



Nombre de alumnos: Lidia De León López

Nombre del profesor: Lic. Silvestre Montejo Jezabel Ivonne.

Nombre del trabajo: Súper Nota. De dirección y liderazgo.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7 cuatrimestre.

Grupo:

¿DIRECCIÓN Y/O LIDERAZGO?

DIRECCIÓN

- Planificar
- organizar
- dirigir
- coordinar
- controlar

LIDERAZGO

- Influir (escuchar, participación, modelaje, valoración, expectativas, ambiente y recursos, confianza, entusiasmo)
- motivar
- delegar

DIRECCIÓN

DEFINICIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.



Tiene como finalidad: Plantear la Comunicación, la motivación adecuada, la coordinación, y cambio organizacional.

MISIÓN

Consiste en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad y administración.



PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses, impersonalidad de mando, de la supervisión directa.



De la vía jerárquica, de la resolución del conflicto, de la motivación y del liderazgo.

ADMINISTRACIÓN

Consta de 4 fases:

- **PLANEACIÓN**
- **ORGANIZACIÓN**
- **DIRECCIÓN**
- **CONTROL**

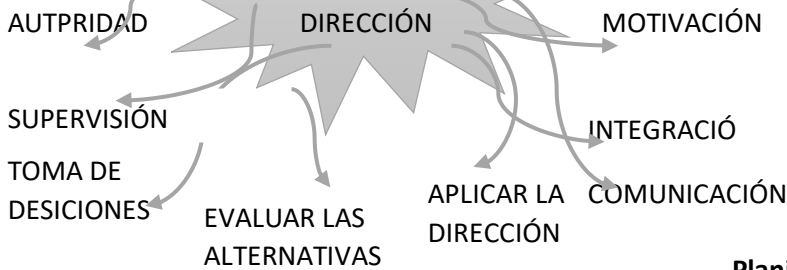
Formulación de planes para alcanzar

Actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar objetivos.

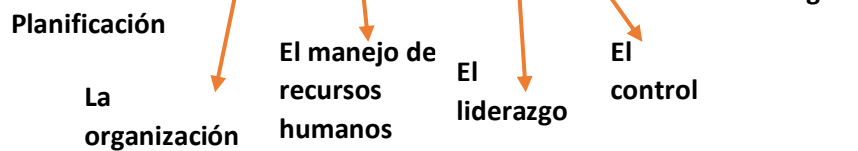
Motivar a los subordinados a cumplir con las metas.

Puede referirse al dominio, mando o a la regulación en una empresa.

ETAPAS DE DIRECCIÓN



ELEMENTOS DE DIRECCIÓN



ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

“El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupo de personas hacia alguna dirección a través de medios no

Para ser un buen líder se requiere: carisma, inteligencia, poder, de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpático, y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas.

GENERALIDAD DE LIDERAZGO

Es el proceso de influencia(por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.



coercitivos”

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Tres estilos diferentes de liderazgo:

INVESTIGACIONES LLEVADAS A CABO EN LA DECADA DE LOS 30 POR LEWIN, LIPPIT, Y WHITE (1939).

- AUTOCRATICO:** organizaba las actividades del grupo.
- DEMOCRATICO:** adoptaba la participación en la toma de decisiones.
- LAISSEZ FAIRE:** adoptaba un comportamiento pasivo, no toma iniciativas.



Cualidades son:

- Ser innovador
- creativo
- visionario

TEORIAS DE LIDERAZGO

Características

TEORIAS: DE LOS RASGOS, DEL COMPORTAMIENTO, CONTINGENTE.

De hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano, y el líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir.



LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

ÉTICA: Es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.

ÉTICA PROFESIONAL : Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

LIDERAZGO: Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Los principios de la ética profesional: El principio de beneficencia, el principio de autonomía, el principio de justicia.

