



**Nombre de alumnos: Lidia De León López**

**Nombre del profesor: Lic. Silvestre Montejo Jezabel Ivonne.**

**Nombre del trabajo: Súper Nota. De dirección y liderazgo.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: 7 cuatrimestre.**

**Grupo:**

# ¿DIRECCIÓN Y/O LIDERAZGO?

## DIRECCIÓN

- Planificar
- organizar
- dirigir
- coordinar
- controlar

## LIDERAZGO

- Influir (escuchar, participación, modelaje, valoración, expectativas, ambiente y recursos, confianza, entusiasmo)
- motivar
- delegar

# DIRECCIÓN

## DEFINICIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.



**Tiene como finalidad:** Plantear la Comunicación, la motivación adecuada, la coordinación, y cambio organizacional.

## MISIÓN

Consiste en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad y administración.



## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses, impersonalidad de mando, de la supervisión directa.



## ADMINISTRACIÓN

Consta de 4 fases:

- **PLANEACIÓN**
- **ORGANIZACIÓN**
- **DIRECCIÓN**
- **CONTROL**

Formulación de planes para alcanzar

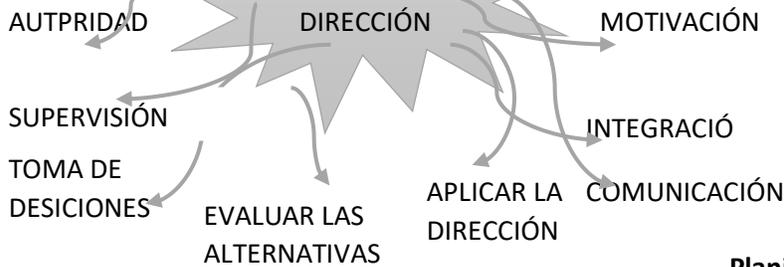
Actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar objetivos.

Motivar a los subordinados a cumplir con las metas.

Puede referirse al dominio, mando o a la regulación en una empresa.

De la vía jerárquica, de la resolución del conflicto, de la motivación y del liderazgo.

## ETAPAS DE DIRECCIÓN



## ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

Planificación

La organización

El manejo de recursos humanos

El liderazgo

El control

Estrategia



# ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

“El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupo de personas hacia alguna dirección a través de medios no

Para ser un buen líder se requiere: carisma, inteligencia, poder, de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpático, y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas.

## GENERALIDAD DE LIDERAZGO

Es el proceso de influencia( por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.



coercitivos”

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Tres estilos diferentes de liderazgo:

INVESTIGACIONES LLEVADAS A CABO EN LA DECADA DE LOS 30 POR LEWIN, LIPPIT, Y WHITE (1939).

- AUTOCRATICO:** organizaba las actividades del grupo.
- DEMOCRATICO:** adoptaba la participación en la toma de decisiones.
- LAISSEZ FAIRE:** adoptaba un comportamiento pasivo, no toma iniciativas.



Cualidades son:

- Ser innovador
- creativo
- visionario

## TEORIAS DE LIDERAZGO

Características

**TEORIAS:** DE LOS RASGOS, DEL COMPORTAMIENTO, CONTINGENTE.

De hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano, y el líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir.



## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

**ÉTICA:** Es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.

**ÉTICA PROFESIONAL :** Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

**LIDERAZGO:** Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

**Los principios de la ética profesional:** El principio de beneficencia, el principio de autonomía, el principio de justicia.

