



**MATERIA:
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**ASESORA:
JAZABE MONTEJO**

**ALUMNO:
LUIS EDUARDO RAMOS RODAS**

**PRESENTA:
CUADRO SINÓPTICO SOBRE EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO Y LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

El Pensamiento De Liderazgo

Tipos De Liderazgo

- Liderazgo Natural
- Liderazgo Transformacional
- Liderazgo Burocrático
- Liderazgo de Curva
- Liderazgo Empresarial
- Líder Autocrático
- Liderazgo Democrático
- Liderazgo Laissez Faire
- Líder Paternalista
- Liderazgo Carismático
- Liderazgo Lateral
- Liderazgo Situacional
- Pensamiento sistemático y liderazgo

La actual sociedad: Pasa del concepto de mano de obra, al de capital intelectual, el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación.

Características:

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
- Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada

Metodología

Se forma por la visión global, el balance del corto y largo plazo, así como el razonamiento de los elementos medibles y no medibles

Beneficios:

Ayudará a la optimización de los procesos, la obtención de metas y a la obtención de una planeación estructurada para anticiparse al entorno donde se encuentra.

Estrategias para el Pensamientos Sistemático:

Un Idioma Universal

Soportes para el Pensamiento Sistemático: Estructura Sistemática, Los Cinco Porqués, Ciclo y los Cambios, El Ciclo Reforzador, Demoras, Arquetipos.

Técnicas de negociación

En la negociación, también una parte intenta persuadir a la otra. Se ha dicho que negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes, pues hay siempre, bajo la 87 negociación, un conflicto de intereses.

- La Preparación
- La Discusión
- Las Señales
- Las Propuestas
- El intercambio
- El Cierre y el acuerdo
- Negociación del Precio

Las Relaciones Y El Liderazgo

Relaciones Diádicas, Seguidores Y Delegación

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Diáda: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Liderazgo Transcultural

La Influencia de la Cultura Sobre El Liderazgo:

Para determinar qué aspectos del liderazgo son universales y cuáles están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols. (1998 p. 945) denominan estrategia de "tipologías y dimensiones".

Cultura Nacional y Liderazgo:

Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes. Sin embargo, en las investigaciones, se ha tendido, por lo general, a equiparar nación y cultura debido, por una parte, a que los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes (lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político, etc.)

Distancia De Poder Y Liderazgo:

Esta dimensión está muy relacionada con el liderazgo ya que se refiere a la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad. Cabe suponer que un líder educado en una sociedad con una alta distancia de poder despertaría rechazo por sus métodos autoritarios en una sociedad con baja distancia de poder.

Masculinidad/Femineidad y Liderazgo:

Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida. En sociedades femeninas, por el contrario, ambos roles se solapan en gran medida. Países como Japón, Inglaterra y Alemania ocupan las primeras posiciones en masculinidad mientras que los países nórdicos (Suecia, Noruega, Holanda y Dinamarca) ocupan los últimos.

Cómo la Cultura influye sobre el liderazgo: Los Prototipos de Liderazgo:

Por tanto, un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas (incluido el propio líder) piensan que un líder debe poseer. Cuanto mayor ajuste exista entre el posible líder y el prototipo será más probable que dicha persona sea percibida como líder (Gerstner y Day, 1994) y en consecuencia pueda ejercer influencia.

Algunos líderes que han dejado historia

- ✓ Teresa de Calcuta
- ✓ Mahatma Gandhi
- ✓ Nelson Mandela
- ✓ Alan Mulally
- ✓ Barack Obama
- ✓ Martin Luther King
- ✓ Mark Zuckerberg
- ✓ Adolf Hitler
- ✓ Benito Mussolini
- ✓ Joseph Stalin
- ✓ Robert Mugabe
- ✓ Kim Jong Un
- ✓ Paul Biya
- ✓ Islam Karimov