



## **Nombre de alumnos:**

AGUILAR DIAZ LUSVI IRIS

## **Nombre del profesor:**

LIC. SILVESTRE MONTEJO JEZABEL IVONNE

## **Nombre del trabajo:**

SUPER NOTA

## **Materia:**

DIRECCION Y LIDERAZGO

## **Grado:**

SEPTIMO CUATRIMESTRE

## **Grupo:**

“C”

Frontera Comalapa, Chiapas a 6 de diciembre del 2020.

EL  
PENSAMIENTO  
DEL  
LIDERAZGO

TIPOS  
DE  
LIDERAZGO

Naturaleza: es el líder que no es reconocido como tal pero que representa rol a la perfección.

TRANSFORMACIONAL:  
aquí son llamados auténticos líderes

BUROCRÁTICO:  
Su base es cumplir a como dé lugar las normas de la empresa.

DE LA CURVA:  
se basa en la curva de la felicidad.

EMPRESARIAL:  
consiste en la habilidad o proceso.

AUTOCRÁTICO:  
asume la responsabilidad en la toma de decisiones.

DEMOCRÁTICO:  
deja que los empleados decidan más sobre sus funciones

LAISSEZ FAIRE:  
tiene un papel pasivo y son trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

PATERNALISTA:  
Tiene confianza en sus empleados.

CARISMÁTICO:  
Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores

LATERAL:  
se basa en la capacidad, para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

SITUACIONAL:  
el líder adopta diferentes tipos de liderazgo adoptando el estilo más eficaz.

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO Y LIDERAZGO:  
Es la actitud del ser humano, es un modo de pensamiento que contempla el todo y sus partes, va más allá de lo que muestra como un incidente aislado para llegar a comprensiones más profundas.

TECNICAS DE NEGOCIACION:  
negociar es un proceso de resolución de conflictos, entre dos o más partes.

FASE DE LA NEGOCIACION:  
- preparación.  
- la discusión.  
- las señales.  
- las propuestas.  
- el intercambio.  
- el cierre y el acuerdo  
- negociación del precio.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

La relación líder-seguidor en el liderazgo esta marca por la interacción que surge entre ambos.

**SEGUIDOR:** alguien que sigue las instrucciones ordenanzas reglas o enseñanzas de otra persona.

TEORÍA DIADICA

también conocido como liderazgo Individualizado.

es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo influencia y efectos con distintos seguidores .

LIDERAZGO TRANS-CULTURAL

La cultura y el liderazgo son importante para la psicología social ya que durante la última década muchos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos asi como la importancia de realizar comparaciones transculturales.

existen diversas definiciones de cultura que varían según diferentes autores, sin embargo todas señalan que la cultura esta constituida por un conjunto de creencias , actitudes, valores y practicas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRES EL LIDERAZGO

reconoce que los valores creencias normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder a sus metas y estrategias.

**DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO:** es el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual.

LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA:

- Teresa de Calcuta, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela , Alan Mulally, Barack Obama, Martin Luther King Mark zuckerberg, Adolfo Hitler, Benito Mussolin, Joseph Stalin, Robert Mugabe, Kim Jongun, Islam Karimov, Paul Biya.