



Nombre de alumnos: Lidia De León López

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico de la unidad 3 y 4

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 cuatrimestre

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO UNIDAD III

3.1 Tipos de liderazgo:

LIDERAZGO NATURAL, LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL- EL MAS COMPLETO, LIDERAZGO BUROCRÁTICO, LIDERAZGO DE LA CURVA, EL LIDERAZGO EMPRESARIAL, EL LIDER AUTOCRATICO, EL LIDERAZGO DEMOCRATICO, EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE, PATERNALISTA, CARISMATICO, LATERAL Y SITUACIONAL.

3.2 Pensamiento sistémico y liderazgo: Es la actitud del ser humano que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar. **Características:** El pensamiento sistemático tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos.

Metodología del pensamiento sistemático

En general el pensamiento sistemático se caracteriza por los siguientes pasos: La visión global, Balance del corto y largo plazo, reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes, reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

Beneficios y estrategias: Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa. El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempo difíciles, las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos.

3.3 Técnicas de negociación

Negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o mas partes, pues hay siempre, bajo la negociación un conflicto de intereses puede ser un intercambio social que implique una relación de fuerza, una lucha sutil por el dominio.

Las fases de la negociación son muy parecidas a las de la venta; del dominio y conocimientos de estas fases va a depender en gran medida el éxito o fracaso en la negociación. **1** La preparación, **2** La discusión, **3** Las señales, **4** Las propuestas, **5** El intercambio, **6** El cierre y el acuerdo, **7** Negociación del precio.

**UNIDAD IV
LAS
RELACIONES Y EL
LIDERAZGO**

**4.1
Relaciones
diádicas,
seguidores y
delegación.**

Diádica: Es la relación que surge entre un líder y un seguidor, que se refiere a la relación entre un líder y cada uno de los seguidores de un departamento o unidad de trabajo y establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Seguidor: Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanza de otra persona, la esencia de las relaciones entre el líder y los seguidores entraña reciprocidad, o sea intercambio recíproco de influencias, los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo se desempeñe de manera efectiva.

Delegación

Proceso en el que se transfiere el poder, la autoridad, la autonomía y sobre todo la responsabilidad para que pueda tomar decisiones en un determinado grupo o pueda tomar la tarea de líder.

4.2 Liderazgo transcultural: Es una necesidad de desarrollo y crecimiento, por lo general es flexible y adaptable se aplica a las diferentes culturas, dado que tiene los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles.

**Distancia de
poder y
liderazgo:**

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual, tiene relación con el liderazgo ya que se refiere a la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad.

Como la cultura influye sobre el liderazgo: Los prototipos de liderazgo: Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo, por lo tanto, un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas piensan que un líder debe poseer.

UNIDAD IV

La influencia del liderazgo sobre la cultura:

La influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis.

El liderazgo que cambia culturas: Un líder puede también cambiar la cultura se basa en la existencia en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas que han ido construyendo a lo largo del tiempo.

El liderazgo como personificación de la cultura

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional. Otra importancia del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

El liderazgo integrador de culturas: La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas. Este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso ya que hace imprescindible la integración cultural.

4.3 Algunos tipos de líderes que han dejado historia:

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizando incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, prediciendo la igualdad y la libertad.

Estos son algunos tipos de líderes: Teresa de Calcuta, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela, Alan Mulally, Barack Obama, Martin Luther King, Mark Zuckerberg, Adolf Hitler, Benito Mussolini, Joseph Stalin, Robert Mugabe, Kim Jong Un, Paul Biya, Islam Karimov.