



**Nombre de alumnos: Lidia De León López**

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo.**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico de la unidad 3 y 4**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7 cuatrimestre**

**EL  
PENSAMIENTO  
DE LIDERAZGO  
UNIDAD III**

**3.1 Tipos  
de  
liderazgo:**

LIDERAZGO NATURAL,  
LIDERAZGO  
TRANSFORMACIONAL- EL MAS  
COMPLETO, LIDERAZGO  
BUROCRÁTICO, LIDERAZGO DE  
LA CURVA, EL LIDERAZGO  
EMPRESARIAL, EL LIDER  
AUTOCRATICO, EL LIDERAZGO  
DEMOCRATICO, EL LIDERAZGO  
LAISSEZ FAIRE, PATERNALISTA,  
CARISMATICO, LATERAL Y  
SITUACIONAL.

**3.2 Pensamiento sistémico y  
liderazgo:** Es la actitud del ser  
humano que se basa en la  
percepción del mundo real en  
términos de totalidades para su  
análisis, comprensión y accionar.  
**Características:** El pensamiento  
sistemático tiene cualidades  
únicas que lo hace una  
herramienta invaluable para  
modelar sistemas complejos.

**Metodología  
del  
pensamiento  
sistemático**

En general el pensamiento  
sistemático se caracteriza por  
los siguientes pasos: La visión  
global, Balance del corto y  
largo plazo, reconocimiento  
de los sistemas dinámicos  
complejos e  
interdependientes,  
reconocimiento de los  
elementos medibles y no  
medibles.

**Beneficios y estrategias:**  
Permite la comprensión,  
simulación y manejo de sistemas  
complejos, como los que existen  
en cualquier empresa. El  
momento de mayor crecimiento  
es el momento de planificar para  
tiempo difíciles, las medidas más  
productivas pueden ser las que  
más consuman nuestros  
recursos.

**3.3 Técnicas de  
negociación**

Negociar es un proceso de  
resolución de un conflicto  
entre dos o mas partes,  
pues hay siempre, bajo la  
negociación un conflicto  
de intereses puede ser un  
intercambio social que  
implique una relación de  
fuerza, una lucha sutil por  
el dominio.

Las fases de la negociación son  
muy parecidas a las de la venta;  
del dominio y conocimientos de  
estas fases va a depender en gran  
medida el éxito o fracaso en la  
negociación. **1** La preparación, **2**  
La discusión, **3** Las señales  
**4** Las propuestas, **5** El  
intercambio, **6** El cierre y el  
acuerdo, **7** Negociación del precio.

**UNIDAD IV  
LAS  
RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO**

**4.1  
Relaciones  
diádicas,  
seguidores y  
delegación.**

**Diádica:** Es la relación que surge entre un líder y un seguidor, que se refiere a la relación entre un líder y cada uno de los seguidores de un departamento o unidad de trabajo y establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

**Seguidor:** Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanza de otra persona, la esencia de las relaciones entre el líder y los seguidores entraña reciprocidad, o sea intercambio recíproco de influencias, los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo se desempeñe de manera efectiva.

**Delegación**

Proceso en el que se transfiere el poder, la autoridad, la autonomía y sobre todo la responsabilidad para que pueda tomar decisiones en un determinado grupo o pueda tomar la tarea de líder.

**4.2 Liderazgo transcultural:** Es una necesidad de desarrollo y crecimiento, por lo general es flexible y adaptable se aplica a las diferentes culturas, dado que tiene los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles.

**Distancia de  
poder y  
liderazgo:**

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual, tiene relación con el liderazgo ya que se refiere a la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad.

**Como la cultura influye sobre el liderazgo: Los prototipos de liderazgo:** Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo, por lo tanto, un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas piensan que un líder debe poseer.

UNIDAD IV

**La influencia del liderazgo sobre la cultura:**

La influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis.

**El liderazgo que cambia culturas:** Un líder puede también cambiar la cultura se basa en la existencia en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas que han ido construyendo a lo largo del tiempo.

**El liderazgo como personificación de la cultura**

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional. Otra importancia del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

**El liderazgo integrador de culturas:** La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas. Este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso ya que hace imprescindible la integración cultural.

**4.3 Algunos tipos de líderes que han dejado historia:**

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizando incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, prediciendo la igualdad y la libertad.

**Estos son algunos tipos de líderes:** Teresa de Calcuta, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela, Alan Mulally, Barack Obama, Martin Luther King, Mark Zuckerberg, Adolf Hitler, Benito Mussolini, Joseph Stalin, Robert Mugabe, Kim Jong Un, Paul Biya, Islam Karimov.