



Nombre de alumnos: ALEXA LISSET RODAS
GOMEZ

Nombre del profesor: JEZABEL IVONNE SILVESTRE

Nombre del trabajo: SUPERNOTAS

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° CUATRIMESTRE EN DERECHO

Grupo: "C"

Frontera Comalapa , Chiapas a 15 de noviembre de 2020.

DIRECCION Y LIDERAZGO

CONCEPTO DIRECCION:

es la acción y efecto de dirigir (llevar algo hacia un término o lugar, guiar, encaminar las operaciones a un fin, regir, dar reglas, aconsejar u orientar). El **concepto** tiene su origen en el vocablo latino directio.



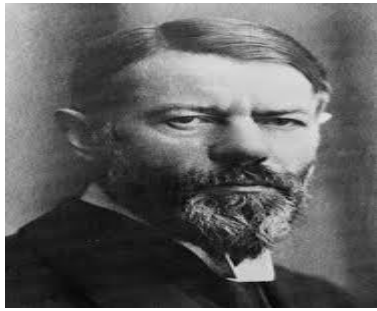
CONCEPTO LIDERAZGO:

abarca varios aspectos, un claro resumen de ellos es el que sigue: El **liderazgo** es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.



GENERALIDADES DE DIRECCIÓN:

es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.



Leonard J. Kazmier:

La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Henri Fayol:

Dirigir es el arte de manejar a los hombres. Hacer funcionar el cuerpo social constituido. Conocer los recursos de la empresa. Inspecciones periódicas del cuerpo social.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

ETAPAS DE LA DIRECCIÓN



PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN:

PRINCIPIOS

❖ PRINCIPIOS DE FAYOL RELATIVOS A LA DIRECCIÓN:

PRINCIPIOS DE LA
AUTORIDAD
RESPONSABILIDAD

PRINCIPIO DE LA
DISCIPLINA

PRINCIPIO DE UNIDAD
DE DIRECCION

PRINCIPIO DE MANDO

PRINCIPIO DE LA
CENTRALIZACIÓN
DESCENTRALIZACIÓN

PRINCIPIO DE EQUIDAD



PRINCIPIO DE INICIATIVA





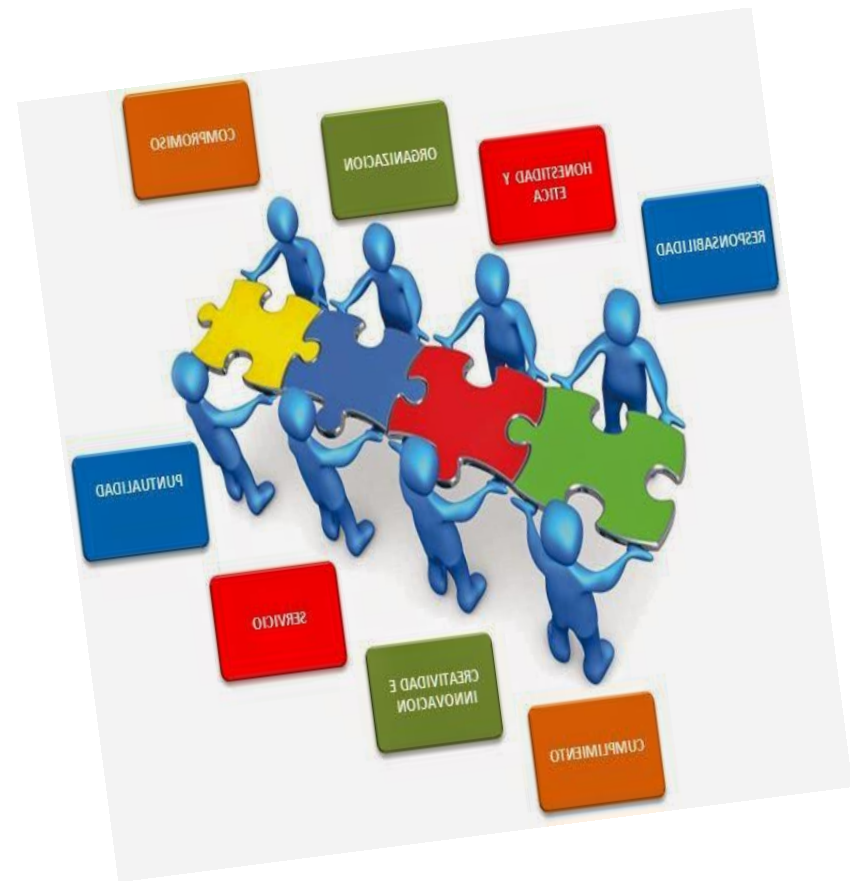
ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Las conocidas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:



Teorías del Liderazgo

Enfoques básicos que se relevan a lo largo de la historia:



LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL:

Al comprometerse a ejercer un **liderazgo** ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. ... Actuando de forma **ética** se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.