



**Nombre de alumnos:** ALEXA LISSET RODAS  
GOMEZ

**Nombre del profesor:** JEZABEL IVONNE SILVESTRE

**Nombre del trabajo:** SUPERNOTAS

**Materia:** DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 7° CUATRIMESTRE EN DERECHO

**Grupo:** "C"

Frontera Comalapa , Chiapas a 15 de noviembre de 2020.

# DIRECCION Y LIDERAZGO

## CONCEPTO DIRECCION:

es la acción y efecto de dirigir (llevar algo hacia un término o lugar, guiar, encaminar las operaciones a un fin, regir, dar reglas, aconsejar u orientar). El **concepto** tiene su origen en el vocablo latino directio.



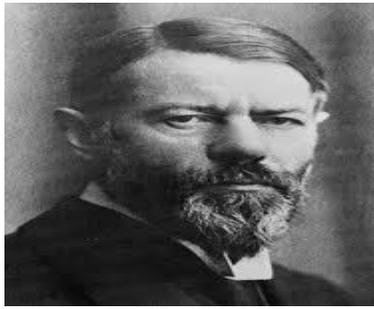
## CONCEPTO LIDERAZGO:

abarca varios aspectos, un claro resumen de ellos es el que sigue: El **liderazgo** es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.



## GENERALIDADES DE DIRECCIÓN:

es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.



**Leonard J. Kazmier:**

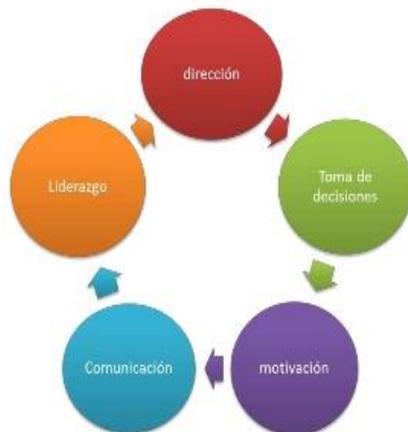
La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

**Henri Fayol:**

Dirigir es el arte de manejar a los hombres. Hacer funcionar el cuerpo social constituido. Conocer los recursos de la empresa. Inspecciones periódicas del cuerpo social.

## ETAPAS DE DIRECCIÓN

## ETAPAS DE LA DIRECCIÓN



## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN:

## PRINCIPIOS

### ❖ PRINCIPIOS DE FAYOL RELATIVOS A LA DIRECCIÓN:

PRINCIPIOS DE LA  
AUTORIDAD  
RESPONSABILIDAD

PRINCIPIO DE LA  
DISCIPLINA

PRINCIPIO DE UNIDAD  
DE DIRECCION

PRINCIPIO DE MANDO

PRINCIPIO DE LA  
CENTRALIZACIÓN  
DESCENTRALIZACIÓN

PRINCIPIO DE EQUIDAD



PRINCIPIO DE INICIATIVA





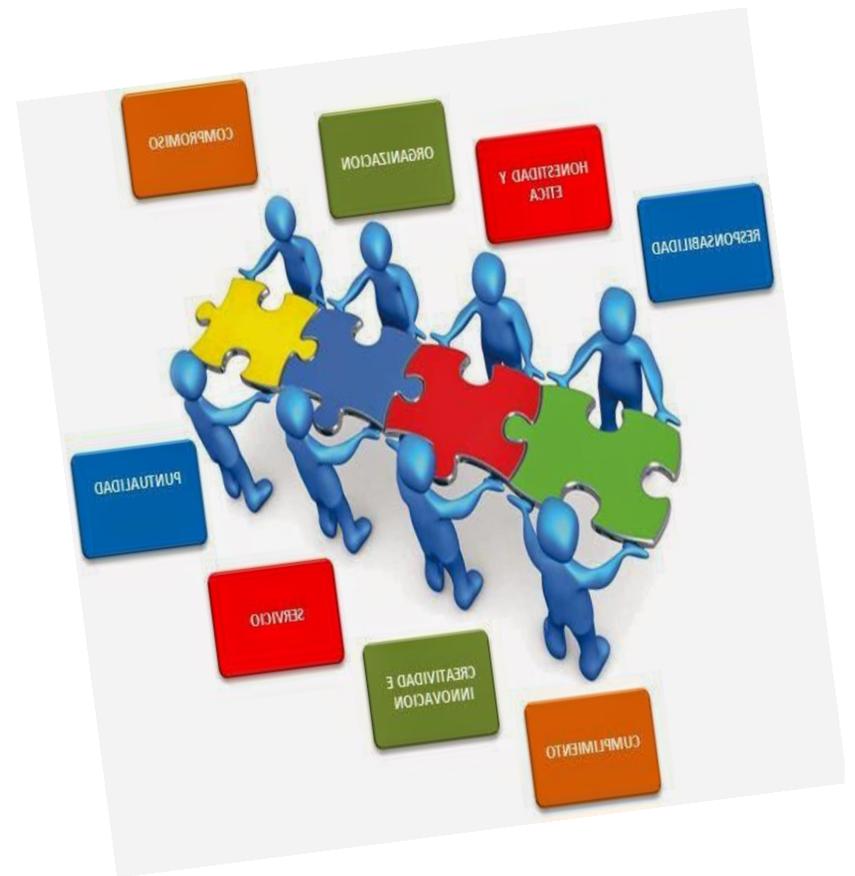
### ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Las conocidas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:



### Teorías del Liderazgo

Enfoques básicos que se relevan a lo largo de la historia:



### LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL:

Al comprometerse a ejercer un **liderazgo** ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. ... Actuando de forma **ética** se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.