

Nombre de la alumna: Beyra Alejandra
Ovando Flores.

Nombre del profesor: Likza Hally Roblero.

Nombre del trabajo: Ensayo Dirección y
Liderazgo.

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo Cuatrimestre

Grupo: "C"

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre de 2020.

Introducción

En este trabajo se encontrarán temas de mucha importancia a cerca de la dirección, ¿qué es dirección? dirección puede emplearse con el significado de persona o conjunto de personas que puedan dirigir, gobernar, mandar, liderar empresas, establecimientos y/u otros grupos de personas. En cuanto al liderazgo es el arte de motivar, comandar y conducir a personas. Ambas su función en mi opinión es la conducción y el control de los esfuerzos de un grupo de individuos que forman la empresa hacia determinados objetivos comunes.

Desarrollo

Se dice que Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el padre de la administración moderna y un gran impulsor de ésta. Sus aportaciones principales son la universalidad de la administración y se basa a que la administración es universal ya sea privada o pública y pueden administrarse a las necesidades de cada una de estas.

Fayol define *“administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar”*.

O sea que son pasos o actividades para alcanzar un objetivo.

Uno de los principios más importantes de Fayol es:

- La postulación de 14 principios universales de la administración, los cuales son aplicables a todas las formas de organizaciones humanas: división del trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, remuneración, centralización, cadena escalar, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y unión del personal.
- La definición de cinco grandes etapas en el proceso administrativo: planeación, organización, dirección, ejecución y control.
- La identificación de seis funciones que llevan a cabo las empresas: técnicas, comerciales, financieras, de seguridad, contables y administrativas.

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

Coordinación de intereses: Aunque el éxito de los objetivos planteados por una empresa se logra con trabajo en conjunto, la eficiencia de la dirección administrativa determinará, en gran medida, su realización.

La dirección administrativa deberá lograr la unificación de los objetivos individuales o sectoriales para un proyecto en donde confluyan todos los implicados en el bien común de la empresa.

Impersonalidad de mando: En toda organización existen jerarquías y estructuras específicas que deben desempeñarse de forma impersonal y con la mayor objetividad posible. Esto exige que la dirección administrativa se conduzca de forma imparcial.

La supervisión directa. Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

La resolución de conflictos: Si algo está garantizado en el camino del emprendimiento es que cualquier negocio u organización se enfrentará a múltiples conflictos e imprevistos. Ante esta constante, la dirección administrativa deberá estar preparada para poder enfrentar los retos, dar solución y convertir los problemas en áreas de oportunidad. Deberá gestionar de forma estratégica sus recursos y, desde luego, desarrollar la habilidad para resolver conflictos de forma atinada.

Aprovechamiento del conflicto: El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

Aprovechamiento del conflicto: El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

Del liderazgo: La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales.

Las etapas de la dirección son bases necesarias para llevar una buena organización administrativa. La cual son los siguientes:

- Toma de decisiones (definir el problema–analizar el problema).
- Evaluar las alternativas (elegir entre alternativas).
- Aplicar la decisión.
- Integración.
- Motivación.
- Comunicación.
- Supervisión.
- Autoridad.

Sus elementos son la planificación, la organización, el manejo de recursos humanos, el liderazgo, el control, y estrategias. Se puede decir que los seis elementos básicos comprenden la mayoría de las tareas necesarias para la dirección de empresas efectivas.

El liderazgo puede surgir del encuentro personal con los miembros de la comunidad o grupo humano; o de acciones o actividades indirectas, mediante ciertos símbolos; o por el uso de determinados medios técnicos, como la televisión, el cine, la radio, la prensa, etc. Aún más, el líder puede hacerse conocer por las personas sobre las cuales ejerce su liderazgo o permanecer oculto para que su acción indirecta opere una mayor sugestión, provocada, acaso por la misma naturaleza de ocultamiento. Los líderes destacan por su mayor interés en hacer efectivas las decisiones que se tomen en el grupo. Estimulan la acción de los demás y toman a su cargo tareas para motivar a otros a la acción. El líder no debe acaparar el trabajo en él, sino que debe demostrar su capacidad de dirección y distribuir los quehaceres que conducen a la realización de las metas del grupo.

Según Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo “consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes”. O sea llamar a las personas y motivarlas para realizar ciertas metas.

En definitiva, líder es quien surge como tal ante la situación disparadora del potencial, logra adaptarse a la misma, se le atribuye esta condición y triunfa en guiar a sus seguidores a la meta común y personal mediante el desarrollo de los mismos. El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Las teorías del liderazgo ayudan a entender, predecir y controlar mejor un liderazgo exitoso. Teoría de los rasgos: esta teoría intenta determinar características distintivas que expliquen la eficacia de liderazgo analizando rasgos físicos y psicológicos o cualidades como: ambición y energía, el deseo de dirigir, honradez e integridad, autoconfianza, inteligencia y conocimientos.

La teoría del comportamiento trata de explicar los estilos distintivos de los líderes o bien de definir la naturaleza de su labor.

Las teorías contingentes tratan de explicar la efectividad de un estilo de liderazgo en función de líder, los seguidores y la situación.

Las diversas teorías del liderazgo tratan de combinar las teorías de rasgos, del comportamiento y de contingencias para explicar porque son fructíferas ciertas relaciones de influencia entre líder y seguidores.

También la ética está dentro del liderazgo, La ética es una disciplina de la filosofía que estudia el comportamiento humano y su relación con las nociones del bien y del mal, los preceptos morales, el deber, la felicidad y el bienestar común. El liderazgo como decía anteriormente es el arte de motivar, comandar y conducir a personas. Ambas su función es la conducción y el control de los esfuerzos de un grupo de individuos que forman la empresa hacia determinados objetivos comunes.

La Ética profesional es la ciencia normativa que estudia los valores, principios, deberes y derechos que orientan cada profesión con base en la responsabilidad.

"Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión", afirma Hortal. Esto quiere decir que el profesional reflexiona sobre la verdad de sus valores, elige deliberadamente lo correcto y hace lo correcto.

El liderazgo brinda credibilidad y respeto, tanto para el líder como para su organización. Si el líder se ha establecido como una persona de ética, los individuos y los grupos -tanto dentro como afuera de la organización- lo respetarán, y también a su organización, debido a su integridad.

Como educar para el liderazgo: tener valores claros en la familia, actuación coherente de los padres, educar para la autonomía, educar la responsabilidad, fomentar la creatividad y fomentar el desarrollo de la inteligencia emocional.

Conclusión

Para concluir, sabemos que dirección y liderazgo es algo indispensable para cada profesión y como trabajadores sociales es un tema necesario que debemos tomar en cuenta y saber manejar cualquier situación que esté basada a la organización administrativa.

El propósito de estos temas vistos es que entendamos lo que la dirección y el liderazgo nos brinda y poder actuar cuando se presente algo referente a estas actitudes.

Bibliografía

- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- Reyes Ponce, Agustín. Administración Moderna. Editorial Limusa, México 1992. (pp. 130 – 135).