



Nombre de alumno: Marisol Monserrat Velázquez Miguel

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: "C"

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre del 2020.

Dirección

En este ensayo hablaremos sobre dirección y liderazgo, hablaremos sobre los principios, etapas, elementos de dirección, así también sobre los tipos de liderazgo, pensamiento sistémico y liderazgo y las técnicas de negociación es fundamental saber en qué consiste cada una de ellas.

Para iniciar dirección es el elemento con el cual se logra los objetivos determinados de una organización esto siendo organizado por administrador todo esto delegando responsabilidades, el encargado de coordinar a los demás tiene la tarea de que sus trabajadores den su máximo rendimiento.

Gómez (2012) menciona que la dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Los trabajadores requieren que haya una persona que los coordine, así también motive a su personal así mismo crear un ambiente acogedor donde será fundamental la comunicación.

A través de la dirección que se lleva en una empresa es más fácil que haya una buena coordinación entre los miembros, la calidad reflejara la buena organización que hay dentro de ellas y con esto se verán logrado los objetivos de la organización.

Los principios de dirección sirven para tener una dirección eficiente y eficaz. Los principios de dirección son:

El principio de la coordinación de intereses es la mediante la eficiencia que se tenga en la dirección determina en los logros de los objetivos de la empresa. Por eso es de suma importancia que los trabajadores se interés en el proyecto para lograr con eficacia los objetivos.

Impersonalidad de mando es la que sucede cuando la autoridad y el mando surgen de las necesidades de la misma empresa para obtener los resultados deseables.

De la supervisión directa esta se basa en la comunicación la cual es entre el dirigente y los subordinados esta siempre debe ser clara y pues ya que de esa manera será más fácil llevar acabo las actividades.

De la vía jerárquica menciona la importancia que tiene respetar los canales de comunicación dentro de la organización ya que cuando al emitir una orden esta debe ser dada a través de los diferentes niveles que hay y estos a su vez transmitirlas a los subordinados.

Resolución de conflictos esto se refiere a resolver los problemas que surgen dentro de la empresa de manera inmediata para evitar que esto genere más problemas graves.

Aprovechamiento del conflicto esto se refiere a los problemas que surgen dentro de la misma empresa y que estos a la vez son buenos ya que generen nuevas oportunidades de resolución y estrategias.

De la motivación esto debe ser que los directores deben implantar la motivación en los trabajadores esto con la finalidad de que se genere una mejore eficacia además de programar estímulos para que ellos de su máximo potencial.

De liderazgo esto se basa en la capacidad que tiene dirección en fluir en otras personas a fin de lograr los objetivos ya que si bien las personas buscan lograr la satisfacción de sus metas personales.

Las etapas de dirección:

Toma de decisiones esta es fundamental a la hora de tomar una decisión ya que es una responsabilidad grande para ello es necesario que se defina bien el problema es decir tener bien claro cuál es el problemas. Además se tiene que analizar el problema.

Evaluar las distintas alternativas de solución las ventajas y desventajas y elegir la que mejor convenga para después aplicarla y integrarla.

La motivación es indispensable entre los trabajadores ya que generar motivación favorece a que den su máximo esfuerzo.

El liderazgo es importante ya que a través de los años los seres humanos han logrado proponer estrategias globales a nivel macro, así también el liderazgo es el proceso de influencia para lograr las metas propuesta esto a través de la motivación.

Para ser un buen líder se debe contar con carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas esto a fin de motivarlos y que estos se sientan satisfechos, así también logren cumplir las metas.

El liderazgo ha existido hace miles de años por eso hay distintos conceptos sobre liderazgo, ya que esta puede ser vista desde la misma percepción que cada persona tiene sobre ella.

Lewin, Lippit y White hicieron investigaciones el cual consistía en que los líderes crearan un ambiente dentro de un grupo lo cual influiría en la satisfacción y el rendimiento de cada uno de los miembros.

Se crearon tres formas de liderazgo:

Autocrático, es esta prácticamente el líder dirigía y organizaba todo pero no dejaba que los miembros tuvieran participación en ella.

Democrático, en esta forma de liderazgo el líder organizaba pero también fomentaba a los miembros a participar en ella.

Laissez faire, en esta el líder no tenía iniciativa, no fomentaba la participación. A través de estos se logra ver que el mismo grupo se podría comportar de manera diferente todo va a depender del tipo de liderazgo que se ejerza sobre ellos.

La teoría de los rasgos menciona que el liderazgo es algo innato es decir la persona cuenta con las capacidades de dirigir no es algo que se aprende.

La teoría contingente dice que cuando se toma decisiones sobre cómo administrar una organización logran el éxito de la empresa.

La ética es el conjunto de normas y valores que cada persona debe tener en los diferentes ámbitos de su vida.

El liderazgo si bien mencionábamos anteriormente es la capacidad, habilidad que la persona tiene para realizar las actividades que debe hacer un líder y dirigir a las personas a fin de lograr objetivos, esto lo hacen a través de la motivación, además influir en las personas de manera positiva ya sea dentro de una organización esto con la finalidad de que las personas se sientan motivadas y den su máximo potencial.

La ética y el liderazgo se relacionan entre si ya que el líder es el que debe forjar un área de trabajo con responsabilidad y racional con respeto a sus valores para lograr un ambiente favorable dentro de la misma organización.

Conocer sobre estas bases de dirección y liderazgo es de mucha aportación para nosotros ya que en algún momento de nuestra vida en la parte laboral la tendremos que aplicar y tendremos conocimientos sobre como tener un buen liderazgo y como dirigir dentro de una empresa u organización

Bibliografía

Gómez, (2012).Dirección. Red tercer milenio, pag.11-12