



Nombre del alumno:

Karla Francisca Gómez González

Nombre del profesor:

Mtra. Likza Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Trabajo Social y Gestión comunitaria

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Ensayo de la Unidad I y II:

“Dirección, liderazgo y sus antecedentes”

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre del 2020

Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser más, eres un líder (John Quincy Adams)

INTRODUCCIÓN

Dirección y liderazgo es fundamental en nuestra carrera de trabajo social, ya que en el ejercicio de la profesión se basa en el contacto con las personas, intervenimos, somos agentes de cambio, coordinamos, es por esto que el profesional debe saber utilizarlo y saber en qué momentos se ejerce los distintos tipos de liderazgo, por esta razón es que el liderazgo se vuelve versátil para los trabajadores sociales, ya que deben adecuarse al contexto en que se esté interviniendo, al situarse en la realidad según la temática que se esté abordando implica desarrollar habilidades en el profesional que con un adecuado accionar puede captar mejor la realidad, facilitar, organizar e intervenir de una manera eficaz y eficiente. El siguiente ensayo tiene como objetivo abordar los temas de dirección y liderazgo.

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

La dirección consiste en: “Lograr que todos los miembros del grupo alcancen el objetivo, de acuerdo con los planes y con la organización trazados por el jefe administrativo”. Terry (1986). Fayol define la dirección indirectamente al señalar: “Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa”.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Esto nos refiere a plantear e administrar decisiones con una autorización con una gran exactitud para todos es decir el líder e jefe debe de analizar que se debe de realizar y poderse organizar con su equipo.

La dirección es de gran importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación, la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el

logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

Las etapas de la dirección son bases necesarias para llevar una buena organización administrativa. La cual son los siguientes: • Toma de decisiones (definir el problema–analizar el problema). • Evaluar las alternativas (elegir entre alternativas). • Aplicar la decisión. • Integración. • Motivación. • Comunicación. • Supervisión. • Autoridad.

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como un guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes: el principio de la coordinación de intereses, con el fin común se hará más fácil en cuanto mejor se logre coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan. Impersonalidad de mando se refiere a que la autoridad y su ejército el mando surgen como una necesidad de la organización para poder obtener ciertos resultados, por lo tanto los subordinados como los jefes deben ser conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos.

Principios de unidad de mando la finalidad es evitar posibles conflictos. Los 8 principios de dirección de Henry Fayol, división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés individual al interés general donde hay dos tipos de interés el interés individual de los empleados y el interés general de la organización, remuneración es el precio por los servicios recibidos. Centralización es la autoridad se concentra solo en pocas manos, cadena escalar deben de tener un orden, equidad, estabilidad del personal, deben tener iniciativa y espíritu de cuerpo.

Gomez (2012) El liderazgo es la capacidad de conseguir que un grupo, de forma conjunta y en equipo consigan alcanzar metas deseadas.

Liderazgo es el proceso de la influencia por medio de la motivación en las personas para poder lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos y así alcanzar las metas deseada, y cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no pérdida.

Un líder no exige; enseña. Un líder sabe que antes de él y sus propias decisiones; está el grupo completo y cómo se sienten ellos respecto a las decisiones tomadas.

Los componentes fundamentales del liderazgo son: La autoridad o el poder del líder: capacidad de influir en la vida y decisiones de los demás. La habilidad de comprender a los subordinados, conocer sus diferentes motivaciones. La habilidad de inspirar a los demás integrantes del grupo. El estilo y clima organizacional que el líder crea en su entorno.

Existen 3 **teorías que definen al liderazgo**, como es la teoría de los rasgos que consiste en que el liderazgo es algo de nacimiento es decir, se nace siendo un líder, algunos de los rasgos más buscados en un líder son, inteligencia, personalidad y las capacidades para adquirir conocimiento, entre otras habilidades, la teoría del comportamiento la cual propone que es posible enseñar a los administradores los comportamientos de un líder y la teoría de contingentes la cual menciona que un administrador alcanza el éxito como un líder cuando tienen conocimiento de que tipo de líder quieren ser, conocen las situaciones y las modifican.

La ética profesional que es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Tiene mucho que ver con el líder, pues si el líder posee tantas cualidades, esta no será excepción; el líder tiene que saber qué papel juega y que es de gran importancia pues es ejemplo para los seguidores.

CONCLUSIÓN

A manera de conclusión considero que los temas de dirección y liderazgo son importantes conocerlos para poder intervenir cuando estemos trabajando en alguna administración de alguna institución, como trabajadores sociales dirigimos y también lideramos a personas y debemos ser ejemplo para ellos.

REFERENCIA:

Antología UDS 2020. Facilitado por la Mtra. Likza Hally Roblero Muñoz.