



Nombre de la alumna: Marisol Monserrat Velázquez Miguel

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: "C"

Frontera Comalapa Chiapas a 6 de diciembre del 2020

El
pensamiento
Del liderazgo

Tipos de
liderazgo

- Liderazgo natural
- Liderazgo transformacional – el más completo
- Liderazgo burocrático
- Liderazgo “de la curva”
- Liderazgo empresarial
- El líder autocrático
- Liderazgo democrático
- El liderazgo laissez faire
- El líder paternalista
- Liderazgo carismático

Pensamiento sistémico y liderazgo

- Se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar
- se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes

Técnicas de negociación

La preparación

En esta etapa se define lo que se pretende conseguir y como conseguirlo se establecen los objetivos propios

La discusión

En esta fase se exploran los temas que separan a las partes para conocer sus actitudes e intereses

Las señales

Es el medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo

Las propuestas

Las propuestas son aquellos sobre lo que se negocia

El intercambio

En esta se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa

El cierre y acuerdo

- Cierre por concesión
- Cierre con resumen

Negociación del precio

El precio tiene una referencia: es más alto o más bajo que otro

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

-Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Seguidores:

-Seguidor alineado { Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico.

-Pasivo { No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa.

-Conformista { Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica.

-Eficaz { Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo.

Liderazgo transcultural

- La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario
- Los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones
- La alta o baja distancia de poder se adquiriría a través de la socialización

Algunos líderes que dejaron historia

- Teresa de Calcuta { Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos
- Mahatma Gandhi { Promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz
- Nelson Mandela { Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.
- Alan Mulally { Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa
- Barack Obama { Destaca por su carisma y liderazgo
- Martin Luther King { Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial
- Mark Zuckerberg { Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo
- Adolf Hitler { Lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo
- Benito Mussolini { Promovió el fascismo por todo su país
- Joseph Stalin { Fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.
- Robert Mugabe { Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica
- Kim Jong Un { Jefe de estado de Corea del Norte
- Paul Biya { Presidente de Camerún que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder