



**Nombre de la alumna: Alan Rafael Sargento Domínguez**

**Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: Ensayo, Unidad 1, Dirección y unidad 2 el liderazgo y sus antecedentes.**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7<sup>a</sup> Cuatrimestre, semiescolarizado**

**Grupo: "C"**

## **INDICE**

**INTRODUCCIÓN ..... 3**

**UNIDAD. 1. DIRECCIÓN ..... 4**

**UNIDAD. 2. EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES..... 4**

**CONCLUSIÓN ..... 9**

**BIBLIOGRAFÍA ..... 10**

*“Los líderes destacados hacen hasta lo imposible por elevar la autoestima de su personal. Si la gente cree en sí misma, es increíble lo que pueden lograr.”*

- **Sam walton**

## **INTRODUCCIÓN**

La dirección es un elemento fundamental dentro la organización o empresa, en cualquier ámbito es necesario tener en cuenta cada una de las etapas de la dirección relacionándolo con el liderazgo.

La dirección es uno de los elementos más importantes dentro de la organización o en cualquier situación que se encuentre el ser humano, respectivamente el humano busca satisfacer sus necesidades, pero por eso mismo debemos llevar a cabo en práctica cada uno de los principios y elementos de la dirección un ejemplo de ello es el liderazgo en cuanto más se una el equipo mejor es, gracias a los conceptos que necesitamos para tener conocimiento sobre la empresa u organización. Normalmente, las etapas de la dirección se basan en organizar, dirigir, controlar, entre otros el liderazgo es un elemento fundamental ya que al relacionarse hace que la organización funcione a la perfección.

Anteriormente se han venido conociendo los buenos antecedentes del liderazgo, más sin embargo la ética profesional debe estar al mando ya que con ello el personal tiene la buena fidelidad con la empresa u organización.

## **UNIDAD. 1. DIRECCIÓN**

### **UNIDAD. 2. EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES**

Cuando existe una buena relación en cierta empresa u organización, todo se lleva a cabo, ya que lo que se ha planeado debe llevar siempre estrategias que ayuden al clima organizacional. El ser humano tiene un gran talento para tener una gran dirección en su vida o en cualquier punto de su vida, ya sea laboral, institucional. (Roblero, 2020)

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Por su parte, Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados". (pág. 6-17)

El modelo de Argyris habla mucho sobre la inmadurez del ser humano, pero con el paso del tiempo se puede tomar en cuenta las posibilidades de poder llevar a cabo los valores y habilidades que puede presentar cualquier ser humano. Henry Fayol es uno de los más reconocidos para la administración e incluso es el padre de la administración y es considerado para tener en cuenta lo que se hace en equipo y lo que se quiere determinar la inteligencia de Fayol es importante, ya que también el ser humano debe tomarlo como una herramienta importante durante la dirección o administración.

Ahora bien, es necesario hacer una diferencia entre poder y autoridad, la autoridad la otorga la empresa y es exclusiva del nivel jerárquico, en tanto que el poder es el reconocimiento a las cualidades, logros y efectividad que una persona desarrolla dentro de la organización, tal persona es sujeta a admiración por los logros al interior de la misma. (Roblero, 2020)

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel. La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados

se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización, y si éstas no se contraponen a su autorrealización. (Pág. 17-20)

La autoridad siempre debe ser lo primordial en cualquier parte de la vida, el poder y autoridad se debe relacionar, pero no abusar de cada concepto. La motivación y el liderazgo es de suma importancia, las motivaciones pueden variar dependiendo del personal y de la autoridad del jefe depende de la comunicación lo cual es importante, hablarle con autoridad y tener el liderazgo necesario.

Los principios necesarios deben ser varios e identificados, se deben poner en práctica, lo cual todo el personal debe estar pendientes y enterados por todos los valores, principios que en dado caso se apoyaran con ello en cualquier circunstancia, ya que la comunicación es lo más principal si se quiere en verdad tener un equipo de liderazgo y unidad dentro de cualquier organización. Los principios son básicos pero servibles, como ejemplo, división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés individual, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y espíritu de cuerpo, todos los que se han mencionado deben ser y hacer en práctica, para que el día de mañana, sea una organización o empresa del año, es decir, con el esfuerzo de cada uno del personal y del jefe se ha logrado o se logrará cada una de las metas que desde un principio se han implementado. (Roblero, 2020)

Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitara si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización así mismo, establece que los objetivos de todos los departamentos y secciones deberán relacionarse armoniosamente para lograr el objetivo general. En las etapas de dirección, la toma de decisiones es lo fundamental y más con la comunicación que hay dentro de la empresa u organización. (pág. 20)

Es necesario que los problemas que se estén presentando o los que no ayudan a la organización, es imprescindible reconocer cada uno de ellos, ya que al identificarlos o reconocerlos, los apartaremos para mejor a la empresa constantemente. El jefe es el principal motivador en dónde sea que se encuentre, el es el único que hace la diferencia dentro de su personal, para motivar, el necesita también tener convenios que ayuden a la empresa para

tener el bien estar de todos, como, por ejemplo, profesionales como psicólogos y trabajadores sociales si en dado caso él no puede sobre llevar cada situación.

Los elementos de la dirección es de suma importancia, ya que con ello podemos planificar, organizar, controlar entre otros elementos en el cual nos ayudará dentro de la empresa o de la organización en que estemos, esos elementos desde un inicio de la empresa deben ser llevados a la práctica, para que el día de mañana tengamos ese manejo de los recursos humanos en cada paso que se de afuera o dentro de la empresa se debe elegir una estrategia la cual nos ayudará a tener un mejor nivel de liderazgo. (Roblero, 2020)

En administración de empresas, se conoce como dirección (o directamente como dirección administrativa), a una de las etapas más importantes del proceso administrativo, en la que se aplica el conocimiento adquirido para llevar a cabo una toma de decisiones pertinentes. Dicho en términos más simples, la dirección administrativa equivale al capitaneo de un barco. La dirección administrativa es una labor complicada y de alta responsabilidad, que generalmente llevan a cabo gerentes y otras figuras de liderazgo y autoridad dentro de las organizaciones, y que tiene como objetivo garantizar que los objetivos trazados de antemano se cumplan, lo cual significa lidiar con imprevistos, corregir sobre la marcha el funcionamiento de la organización y a menudo tomar decisiones estratégicas. (pág. 20-17)

En cualquier parte del mundo una empresa debe tener ese conocimiento necesario para llevar a cabo cada una de las decisiones o también las derrotas que se presentan en ella.

Los elementos de la dirección es de suma importancia, ya que con ello podemos planificar, organizar, controlar entre otros elementos en el cual nos ayudará dentro de la empresa o de la organización en que estemos, esos elementos desde un inicio de la empresa deben ser llevados a la práctica, para que el día de mañana tengamos ese manejo de los recursos humanos en cada paso que se de afuera o dentro de la empresa se debe elegir una estrategia la cual nos ayudará a tener un mejor nivel de liderazgo. (Raffino, 2020)

En administración de empresas, se conoce como dirección (o directamente como dirección administrativa), a una de las etapas más importantes del proceso administrativo, en la que se aplica el conocimiento adquirido para llevar a cabo una toma de decisiones pertinentes. Dicho en términos más simples, la dirección administrativa equivale al capitaneo de un barco. La dirección administrativa es una labor complicada y de alta responsabilidad, que generalmente llevan a cabo gerentes y otras figuras de liderazgo y autoridad dentro de las organizaciones, y que tiene como objetivo garantizar que los objetivos trazados de antemano se cumplan, lo cual significa lidiar con imprevistos, corregir sobre la marcha el funcionamiento de la organización y a menudo tomar decisiones estratégicas. (pág. 1-8).

En la evolución de la dirección se debe de leer desde un principio hasta el final, es decir, concepto, significado, características, principios entre otros elementos que conlleva la dirección. La evolución empezó a darse desde los inicios de los grandes líderes, desde ese momento se empezó a planear y organizar exploraciones, guerras y entre otras actividades que ellos tomaban en cuenta en su siglo. (Estrada, 2007)

La evolución del liderazgo se determinó desde el quehacer de los grandes líderes que registran algunos momentos de la historia, quienes dirigieron esfuerzos de otros hombres, administraron países, planearon y organizaron exploraciones, encabezaron y controlaron guerras, entre otros. Todo esto enmarcado en las civilizaciones antiguas como Sumeria, Egipto, Babilonia, China, Grecia, Roma y hebreos, pasando por la influencia o contribución de los militares y la iglesia católica, llegando a la edad media con el arsenal de Venecia, sistema feudal, la ética protestante y todas las formas de organización para culminar con la revolución industrial. (pág. 1-4)

Varias etapas estuvieron en movimiento un ejemplo de ello las civilizaciones antiguas en la cual se inició el hombre a explorar como también a planear todas las actividades para desarrollar los alimentos que producían día con día. La comunicación también es un proceso en el cual es de suma importancia dando a entender que lo principal es ello para fortalecer la planificación de un día para otro, así tener todo controlado desde un principio hasta el final. Como se sabe también debemos tomar en cuenta la planeación que se hace dentro de las instalaciones militares, dentro de ella se hacen planeaciones de guerra y de hombres para que el día de la supuesta guerra se haga las actividades planeadas y este organizado.

Cada uno de los líderes como Lewin, Lippitt y White, son reconocidos por sus buenas aportaciones en la dirección y el liderazgo que es planear al personal, y hacer las actividades, para que se tenga un mejor rendimiento. Como se sabe no todos tienen esa noción de poder levantar la mano o de guiar a su personal o a su equipo y eso depende de la personalidad que mantengan dentro de su postura, es decir, una personalidad de demasiada autoridad y no tener el liderazgo suficiente para poder guiar a cualquiera, por eso la teoría del liderazgo se debe de implementar las prácticas en ella decir no a las personalidades que no ayudan al liderazgo. No solamente se toma en cuenta en el liderazgo la buena comunicación, el poder persuadir es uno de los instrumentos durante estas teorías y es necesario ponerlos en práctica. (Roblero, 2020)

La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones. Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, no sólo en los niveles macro; también en este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo por nacer al nuevo milenio. (Pág. 30-45)

La ética profesional dentro de la dirección es importante, ya que con ello damos práctica al personal lo cual es importante más dentro de la organización o empresa. Dando a entender lo importante que es dar esa fidelidad ante la empresa, es decir, ser precavido ante cualquier situación, y cada situación que se presente solucionarlo como equipo, con ética y solidaridad.



## **CONCLUSIÓN**

Los valores siempre estarán disponibles para nosotros, lo que se debe de hacer es ponerlo en práctica durante la organización, en cualquier situación es indispensable tener en cuenta cada uno de ellos, como el respeto, la responsabilidad, la solidaridad, claro también el liderazgo se considera un valor ya que con la ayuda de todo el equipo, e incluso también la organización en cualquier ámbito, es necesaria utilizaré identificar los principales objetivos o metas por qué razón se creará la organización o empresa, cada objetivo o razón debe ser especificada, tener en cuenta cada uno de los problemas que se presentan.

## **BIBLIOGRAFÍA**

Roblero, M. L. (2020). *Dirección y liderazgo*. Chiapas: UDS.

Raffino, M. E. (2020). Dirección administrativa. *Concepto. de*, 1-8.

Estrada, M. S. (2007). Liderazgo a traves de la historia. *Dialnet*, 1-6.