



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno: Alan Rafael Sargento Domínguez**

**Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: Unidad III, el pensamiento de liderazgo. Unidad IV, las relaciones y el liderazgo.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 7ª Cuatrimestre, semiescolarizado.**

**Grupo: "C"**

Frontera Comalapa, Chiapas 05 de Diciembre 2020.



UNIDAD III  
EL PENSAMIENTO DE  
LIDERAZGO  
UNIDAD IV  
LAS RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO.

3.1 TIPOS DE  
LIDERAZGO  
Liderazgo  
natural.

Es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección.

Liderazgo transformacional

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados auténticos líderes.

Liderazgo burocrático

Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente.

Liderazgo de la curva

Nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la curva de la felicidad.

El liderazgo empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás.

Características del liderazgo empresarial.

- Buena capacidad
- Carisma
- Entusiasmo
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia

El líder autocrático

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Características del liderazgo autocrático.

- Seguro
- Responsable
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de expresar sus ideas.

Ventajas del liderazgo autocrático.

- Si algo sucede la responsabilidad.

Desventajas del liderazgo autocrático

- No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores.
- Algunos trabajadores pueden cuestionar las órdenes.

El liderazgo democrático

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones.



Características del líder democrático.

- Ofrece diversas soluciones.
- Busca soluciones compartidas.
- Motiva a sus empleados.

Ventajas del liderazgo democrático.

- Los trabajadores se integran.
- Los trabajadores se sienten más a gusto.
- Se promueve la iniciativa.



UNIDAD III  
EL PENSAMIENTO DE  
LIDERAZGO  
UNIDAD IV  
LAS RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO.

**Desventajas del liderazgo democrático.**

- Si el líder no es capaz de llevar bien la situación.
- No es fácil tener a todos contentos.
- Se deposita demasiada confianza.



**El liderazgo laissez faire**

Es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo.

**Características del liderazgo laissez faire.**

- Los líderes prefieren las normas claras.
- Los líderes no tienen el papel protagonista.
- Los líderes son neutros en sus opiniones.



**Ventajas del liderazgo laissez faire.**

- Los empleados trabajan con más libertad.
- Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente.

**Desventajas del liderazgo laissez faire.**

- Se puede llegar a perder el objetivo.
- Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo.
- Es más complicado solucionar conflictos si los hay.



**El líder paternalista**

Es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece.



**Características del liderazgo paternalista**

- No delega responsabilidades.
- Puede ser amable, atento y servicial.
- Considera a las demás personas limitadas.



**Ventajas del liderazgo paternalista.**

- El líder se preocupa por sus trabajadores.
- Se fomenta la motivación.
- No promueve mucho el trabajo en equipo.



**Desventajas del liderazgo paternalista.**

- Los trabajadores han simplemente de obedecer.
- Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer.



**El liderazgo carismático**

Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.



**Características del liderazgo carismático**

- Tiene gran capacidad de convicción.
- Es buen motivador.
- Es capaz de asumir riesgos.



UNIDAD III  
EL PENSAMIENTO DE  
LIDERAZGO  
UNIDAD IV  
LAS RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO.

**Ventajas del  
liderazgo  
carismático.**

- El clima laboral mejora.
- Une al grupo alrededor de él.
- Es un buen recurso ante cualquier transformación.
- Los éxitos son compartidos.

**Desventajas del  
liderazgo  
carismático.**

- Sus errores suelen ser perdonados.
- Puede llegar a anular a las personas.
- Puede llegar a crear dependencia.
- El líder tiene mucho peso en el equipo.

**El liderazgo  
lateral.**

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

**El liderazgo  
situacional.**

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación.

**6 Fases del  
modelo de  
Hersey-  
Blanchard.**

- Identificar funciones y actividades.
- Establecer los conocimientos y habilidades.
- Valorar el nivel de competencia.
- Valorar el nivel de motivación.
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez.

**Tipos de  
colaboradores con  
los que se puede  
encontrar la empresa**

- No saben y no quieren.
- No saben, pero quieren.
- Saben, pero no quieren.
- Saben y quieren.

**4 tipos de  
liderazgo  
a aplicar.**

- El líder ordena.
- El líder persuade.
- El líder participa.
- El líder delega.

**Ventajas del  
liderazgo  
situacional**

- La empresa consigue mejores.
- Hay una mayor interacción.
- El líder es flexible y se adapta.
- Es fácil de entender e implementar.

**3.2 Pensamiento  
sistémico y  
el pensamiento  
sistémico.**

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis.

**Características.**

- Enfatiza la observación.
- Es un lenguaje circular.
- Contiene herramientas visuales.

**Beneficios.**

- Comprensión
- Simulación
- Manejo de sistemas complejos.

**Pensamiento  
Sistemático**

El pensamiento sistémico comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios.

**3.3 Técnicas  
de  
negociación.**

Es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias.

**3.3.1 La  
preparación**

Definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo.



UNIDAD III  
EL PENSAMIENTO DE  
LIDERAZGO  
UNIDAD IV  
LAS RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO.

3.3.2 La  
discusión

Tienen o creen  
tener un conflicto  
de derechos o  
intereses.

3.3.3. Las  
señales

En la negociación las  
posiciones van  
moviéndose, unas veces  
acercándose y otras, por  
el contrario,  
distanciándose.

3.3.4. Las  
propuestas

Son aquello sobre lo que  
se negocia, no se  
negocian las discusiones,  
aunque las propuestas  
puedan ser objeto de  
discusión.

3.3.5 El  
intercambio

Es la más intensa de  
todo el proceso de  
negociación y exige  
una gran atención  
por ambas partes.

3.3.6. El cierre y  
el acuerdo.

Es lógico, la  
finalidad del  
cierre es llegar a  
un acuerdo.

3.3.7. Negociación  
del precio.

Nos demuestra  
que el cliente  
compara el valor  
del producto.

Unidad iv - las relaciones  
y el liderazgo. 4.1  
relaciones diádicas,  
seguidores y delegación.

Es muy importante  
conocer el tipo de  
liderazgo que se  
ejerce en las  
organizaciones.

4.2 Liderazgo  
transcultural

La cultura y el  
liderazgo son dos  
conceptos  
importantes para la  
Psicología Social.

La influencia de  
la cultura sobre  
el liderazgo.

Reconocen que  
los valores,  
creencias, normas  
e ideales propios  
de una  
determinada.

Cultura  
nacional y  
liderazgo.

Asumir que los  
habitantes de una  
determinada  
nación.

Distancia de  
poder y  
liderazgo.

En el cual los  
miembros menos  
poderosos de  
organizaciones e  
instituciones.

Evitación de  
incertidumbre  
y liderazgo

Es de la  
evitación de  
incertidumbre.

Cultura  
organizacional  
y liderazgo.

Es el conjunto de  
hábitos y  
creencias  
establecidos por  
las normas.

El liderazgo  
que cambia  
culturas.

Un líder puede también  
cambiar la cultura  
existente en una  
organización. Por la  
existencia de una serie de  
valores, normas y  
prácticas.

4.3 algunos  
líderes que han  
dejado historia.  
Teresa de  
Calcuta

Fue una misionera  
que centraba sus  
esfuerzos en  
ayudar a los más  
desfavorecidos..





UNIDAD III  
EL PENSAMIENTO DE  
LIDERAZGO  
UNIDAD IV  
LAS RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO.

**Nelson Mandela.**

Fue un abogado, activista contra el apartheid, político y filántropo.



**Alan Mulally**

Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa.



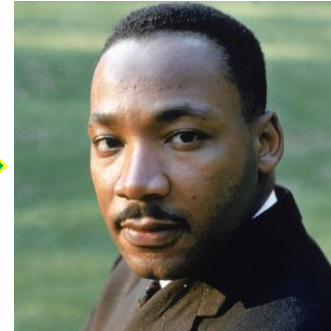
**Barack Obama.**

Destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.



**Martin Luther King**

Destaca su multitudinario mitin frente a cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.



**Mark Zuckerberg.**

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.



**Adolf Hitler**

Es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad.



**Benito Mussolini.**

Fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento.



**Joseph Stalin**

Fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.



**Robert Mugabe.**

Es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.

