



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Alan Rafael Sargento Domínguez

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Unidad III, el pensamiento de liderazgo. Unidad IV, las relaciones y el liderazgo.

Materia: Dirección y liderazgo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7ª Cuatrimestre, semiescolarizado.

Grupo: "C"

Frontera Comalapa, Chiapas 05 de Diciembre 2020.

UNIDAD III
EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO
UNIDAD IV
LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO.

3.1 TIPOS DE
LIDERAZGO
Liderazgo
natural.

Es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección.



Liderazgo transformacional

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados auténticos líderes.



Liderazgo burocrático

Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente.

Liderazgo de la curva

Nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la curva de la felicidad.



El liderazgo empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás.

Características del liderazgo empresarial.

- Buena capacidad
- Carisma
- Entusiasmo
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia

El líder autocrático

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.



Características del liderazgo autocrático.

- Seguro
- Responsable
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de expresar sus ideas.



Ventajas del liderazgo autocrático.

- Si algo sucede la responsabilidad.

Desventajas del liderazgo autocrático

- No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores.
- Algunos trabajadores pueden cuestionar las órdenes.



El liderazgo democrático

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones.



Características del líder democrático.

- Ofrece diversas soluciones.
- Busca soluciones compartidas.
- Motiva a sus empleados.



Ventajas del liderazgo democrático.

- Los trabajadores se integran.
- Los trabajadores se sienten más a gusto.
- Se promueve la iniciativa.

UNIDAD III
EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO
UNIDAD IV
LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO.

Desventajas del liderazgo democrático.

- Si el líder no es capaz de llevar bien la situación.
- No es fácil tener a todos contentos.
- Se deposita demasiada confianza.



El liderazgo laissez faire

Es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo.

Características del liderazgo laissez faire.

- Los líderes prefieren las normas claras.
- Los líderes no tienen el papel protagonista.
- Los líderes son neutros en sus opiniones.



Ventajas del liderazgo laissez faire.

- Los empleados trabajan con más libertad.
- Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente.

Desventajas del liderazgo laissez faire.

- Se puede llegar a perder el objetivo.
- Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo.
- Es más complicado solucionar conflictos si los hay.



El líder paternalista

Es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece.



Características del liderazgo paternalista

- No delega responsabilidades.
- Puede ser amable, atento y servicial.
- Considera a las demás personas limitadas.



Ventajas del liderazgo paternalista.

- El líder se preocupa por sus trabajadores.
- Se fomenta la motivación.
- No promueve mucho el trabajo en equipo.



Desventajas del liderazgo paternalista.

- Los trabajadores han simplemente de obedecer.
- Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer.



El liderazgo carismático

Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.



Características del liderazgo carismático

- Tiene gran capacidad de convicción.
- Es buen motivador.
- Es capaz de asumir riesgos.

**UNIDAD III
EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO
UNIDAD IV
LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO.**

**Ventajas del
liderazgo
carismático.**

- El clima laboral mejora.
- Une al grupo alrededor de él.
- Es un buen recurso ante cualquier transformación.
- Los éxitos son compartidos.



**Desventajas del
liderazgo
carismático.**

- Sus errores suelen ser perdonados.
- Puede llegar a anular a las personas.
- Puede llegar a crear dependencia.
- El líder tiene mucho peso en el equipo.

**El liderazgo
lateral.**

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.



**El liderazgo
situacional.**

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación.



**6 Fases del
modelo de
Hersey-
Blanchard.**

- Identificar funciones y actividades.
- Establecer los conocimientos y habilidades.
- Valorar el nivel de competencia.
- Valorar el nivel de motivación.
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez.

**Tipos de
colaboradores con
los que se puede
encontrar la empresa**

- No saben y no quieren.
- No saben, pero quieren.
- Saben, pero no quieren.
- Saben y quieren.



**4 tipos de
liderazgo
aplicar.**

- El líder ordena.
- El líder persuade.
- El líder participa.
- El líder delega.



**Ventajas del
liderazgo
situacional**

- La empresa consigue mejores.
- Hay una mayor interacción.
- El líder es flexible y se adapta.
- Es fácil de entender e implementar.

**3.2 Pensamiento
sistémico y
el pensamiento
sistémico.**

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis.



Características.

- Enfatiza la observación.
- Es un lenguaje circular.
- Contiene herramientas visuales.



Beneficios.

- Comprensión
- Simulación
- Manejo de sistemas complejos.

**Pensamiento
Sistemático**

El pensamiento sistémico comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios.



**3.3 Técnicas
de
negociación.**

Es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias.



**3.3.1 La
preparación**

Definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo.

**UNIDAD III
EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO
UNIDAD IV
LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO.**

3.3.2 La discusión

Tienen o creen tener un conflicto de derechos o intereses.

3.3.3. Las señales

En la negociación las posiciones van moviéndose, unas veces acercándose y otras, por el contrario, distanciándose.

3.3.4. Las propuestas

Son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de discusión.

3.3.5 El intercambio

Es la más intensa de todo el proceso de negociación y exige una gran atención por ambas partes.

3.3.6. El cierre y el acuerdo.

Es lógico, la finalidad del cierre es llegar a un acuerdo.

3.3.7. Negociación del precio.

Nos demuestra que el cliente compara el valor del producto.

Unidad iv - las relaciones y el liderazgo. 4.1 relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones.

4.2 Liderazgo transcultural

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social.

La influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada.

Cultura nacional y liderazgo.

Asumir que los habitantes de una determinada nación.

Distancia de poder y liderazgo.

En el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones.

Evitación de incertidumbre y liderazgo

Es de la evitación de incertidumbre.

Cultura organizacional y liderazgo.

Es el conjunto de hábitos y creencias establecidos por las normas.

El liderazgo que cambia culturas.

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización. Por la existencia de una serie de valores, normas y prácticas.

4.3 algunos líderes que han dejado historia. Teresa de Calcuta

Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos..



Nelson Mandela.

Fue un abogado, activista contra el apartheid, político y filántropo.



Alan Mulally

Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa.



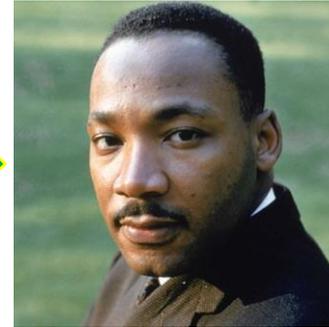
Barack Obama.

Destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.



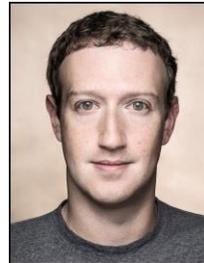
Martin Luther King

Destaca su multitudinario mitin frente a cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.



Mark Zuckerberg.

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.



Adolf Hitler

Es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad.



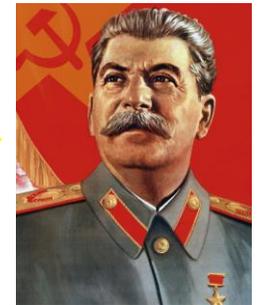
Benito Mussolini.

Fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento.



Joseph Stalin

Fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.



Robert Mugabe.

Es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.



UNIDAD III
EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO
UNIDAD IV
LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO.