



Nombre de alumnos: Anahí González Sánchez

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Ensayo sobre las unidades 1 y 2 “Dirección, liderazgo y sus antecedentes”

Materia: Direccion y liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: “B”

La dirección es el elemento más importante en cualquier proceso que realicemos, pues de nada serviría una excelente planeación si al querer llevar a cabo todos esos planes no podemos o sabemos dirigir las actividades para lograr el éxito deseado.

Así mismo para toda empresa es necesario saber llevar a cabo este elemento: la dirección. Puesto que si no se ordena adecuadamente cada paso surgen conflictos de desorganización. Así que es necesario no solo dirigir, sino saber dirigir para lograr una buena coordinación de todos y cada uno de los elementos que existen en una empresa.

La dirección es de vital importancia pues es la que ayuda a la empresa a cumplir con la misión, visión y los objetivos de esta misma.

Es por esto que como trabajadores sociales necesitamos aprender a dirigir en distintas situaciones, saber coordinar adecuadamente cada elemento con que contamos en algún proyecto.

Así también nos es necesario comprender el significado de liderazgo, porque ese es uno de nuestras principales características: saber ser líderes.

Para Terry (1986), La dirección consiste en “Lograr que todos los miembros del grupo alcancen el objetivo, de acuerdo con los planes y con la organización trazados por el jefe administrativo” (taller de investigación y ensayo, s.f.)

Para dirigir de la manera correcta es necesario conocer con qué elementos contamos para saber coordinar, supervisar y llevar a cabo todas las actividades correspondientes para alcanzar las metas deseadas.

Al dirigir en una empresa es necesario tomar en cuenta aspectos importantes para el buen funcionamiento y gran avance de esta misma dentro del mercado. Así como hay trabajadores irresponsables y que sólo buscan lo suyo, también hay trabajadores que aman lo que hacen y por lo tanto existe un alto grado de responsabilidad y entrega en lo que hace.

Como menciona Douglas Mc. Gregor en sus teorías gerenciales: teoría x y teoría y. estas dos teorías ubican 2 tipos de visiones sobre los trabajadores una es de manera negativa donde solo ven a los subordinados con poca confianza y en la otra (teoría y) ven a los subordinados con cualidades especiales y utiliza más la motivación para mejorar la producción.

En una empresa te encuentras con distintos tipos de trabajadores a los cuales hay que saber dirigir para lograr y alcanzar los objetivos deseados.

Al dirigir en una organización se requiere de un líder y para esto el líder debe conocer a su equipo de trabajo y saber de qué manera liderar no debe ser muy autoritario si tiene a un grupo de trabajadores que responden bien a su trabajo, pero tampoco puede ser demasiado comprensivo ante trabajadores irresponsables.

Se recomienda tomar en cuenta el lidermómetro que Rensis Likert creó el cual enseña 4 estilos gerenciales:

- 1) Autoritario explotador
- 2) Autoritario benevolente
- 3) Consultivo
- 4) Gerencial grupal o democrático.

El padre de la administración moderna: Henry Fayol. Ha realizado aportes de suma importancia por ejemplo:

- ❖ Universalidad de la administración.
- ❖ Importancia de la administración.
- ❖ Proceso administrativo.

Fayol define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar. Y no olvidemos una de las aportaciones también de gran importancia: PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN.

Los 14 principios de dirección son:

1. División del trabajo
2. Autoridad y responsabilidad
3. Disciplina
4. Unidad de mando
5. Unidad de dirección
6. Subordinación de interés individual al interés general
7. Remuneración
8. Centralización
9. Cadena escalar
10. Orden
11. Equidad
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa

14. Espíritu de cuerpo

Para que la dirección pueda funcionar de la manera correcta es necesario llevar a cabo cada una de sus etapas.

Ahora bien, de nada nos sirve llevar a cabo cada una de estas etapas, conocer a la perfección el concepto de dirección si realmente no hay al frente un buen líder.

Para ser un buen líder es necesario contar con diversas características, por ejemplo:

- ✓ Carisma
- ✓ Simpatía
- ✓ Sensibilidad
- ✓ Inteligencia
- ✓ Mucho corazón para poder dirigir
- ✓ Creatividad
- ✓ Iniciativa
- ✓ Innovador

Si el líder tiene estas cualidades, el grupo se sentirá motivado con el trabajo de su líder y por lo tanto sentirán un verdadero deseo por trabajar, en consecuencia a la extensa relación entre líder y seguidores.

El liderazgo es la capacidad de conseguir que un grupo, de forma conjunta y en equipo consigan alcanzar metas deseadas. (Gomez, 2012)

El líder se encarga de convencer y conmovir en las decisiones del grupo.

Un líder no exige; enseña. Un líder sabe que antes de él y sus propias decisiones; está el grupo completo y cómo se sienten ellos respecto a las decisiones tomadas.

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

- ✚ La autoridad o el poder del líder: capacidad de influir en la vida y decisiones de los demás.
- ✚ La habilidad de comprender a los subordinados, conocer sus diferentes motivaciones.
- ✚ La habilidad de inspirar a los demás integrantes del grupo.
- ✚ El estilo y clima organizacional que el líder crea en su entorno.

Un verdadero líder sabe que debe preocuparse específicamente por dos cosas: cumplir los objetivos deseados e interesarse en el bienestar de los seguidores.

Respecto a la ética profesional que es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Tiene mucho que ver con el líder, pues si el líder posee tantas cualidades, esta no será excepción; el líder tiene que saber qué papel juega y que es de gran importancia pues es ejemplo para los seguidores.

En conclusión, toda organización sin importar el sector (público o privado) es necesario que hayan buenos líderes para dirigir todos y cada uno de los proyectos dentro de cada empresa.

Vuelvo a repetir que de nada serviría tener excelentes planes, si no existe una buena dirección y esto obviamente se logra teniendo un líder capaz de asumir con toda responsabilidad que se le otorga.

Desde mi punto de vista, estos temas son de gran importancia para nosotros como trabajadores sociales porque nos encargamos de proyectos y trabajamos con distintos grupos de personas, por eso y muchas razones más debemos aprender sobre cómo dirigir un grupo de personas, cuáles son las etapas y elementos de la dirección, y lo más importante; desarrollar ese espíritu de liderazgo que creo todos tenemos pero muy pocos sabemos desarrollarlo.

Bibliografía

taller de investigacion y ensayo. (s.f.). Obtenido de taller de investigacion y ensayo:

<https://tallerdeinvestigacionyensayo.files.wordpress.com/2008/05/la-direccion-como-fase-del-proceso-administrativo.doc>

Gomez, P. G. (2012). Dirección. *Red Tercer Milenio*, 11.