

Materia : DIRECCION Y LIDERAZGO

Trabajo : ENSAYO

DOCENTE : LIKZA HALLY

ROBLERO MUÑOZ

ALUMNO : ERVIN YUBDIEL VELAZQUEZ CORDOVA

LICIENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

GRADO 7º CUATRIMESTRE

MODALIDAD : SEMIESCOLARISADO

FECHA /15/11/2020 FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

DIRECCIÓN

Introducción

Más que una palabra común la dirección va más allá de los términos generales de una o varias partes, que se sintetizan en un solo grupo de resolución esto nos lleva que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

(Fayol define la dirección indirectamente al señalar: “Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa” (*antología dirección y liderazgo* pag6.)

Esto lo podemos entender de una manera más compleja porque de la manera que este autor ve la dirección es de una manera que como todos sabemos cada institución esta construida para un objetivo que más que nada quiere alcanzar el éxito tanto para ella como los que lo integran, de echo de esta forma de actuar en un campo donde el principal integrante debe ser una buena dirección que para ello cada persona es una máquina que debe ofrecer el mejor desempeño que ella tenga para un buen resultado o también lo podemos describir como, llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

Una buena dirección nos dice que es vital porque de esta manera se pone en juego las formas de conducta que esto en el transcurso del tiempo tendremos como resultados logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Cada principio de la dirección nos dice que es como una guía para alcanzar lo que una empresa necesita ejemplo como una buena autorrealización como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados, por esto, tanto los subordinados como los jefes deben estar conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos, y no de su voluntad personal, también podemos encontrar hablado en las proféticas que en ellas se pueden encontrar una buena dirección le da una buena acción que hace no tomar una decisión en relación con un conflicto por

insignificante que parezca, puede originar que éste se desarrolle y provoque problemas graves colaterales.

Así como hay puntos negativos en una institución también podemos encontrar lo positivo que de esta manera eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

La toma de decisión es de vital importancia en determinada institución ya que en ella se ve reflejadas poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma. El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión. De esta se puede ver reflejado en ello la integración, la motivación, autoridad y supervisión que cada uno de estos elementos. Para poner en marcha sus planes se necesitan sistemas de información eficaces cualquier información desvirtuada origina confusiones y errores, que disminuyen el rendimiento del grupo

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

El liderazgo es una palabra pequeña pero su significado y su actitud es más que nada de manera grande que puede justificarte puede influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal. El liderazgo ha existido durante años que podemos enumerar a personas que han puesto en alto la palabra liderazgo el líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos, las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico. Cada líder tiene en común un buen comportamiento que hace diferente a los demás como por ejemplo tiene que tener una buena ética que es de vital importancia como líder.

CONCLUSIÓN

Podemos decir que al paso de los años las personas van cambiando de manera que todo es diferente a unos años atrás, pero si podemos hablar de liderazgo y dirección pues es el mismo concepto que se establece en la persona que lo quiera tener con ello esto se puede ver reflejado en las intenciones de la misma que hay una mejor manera de liderar y que variables de la personalidad profundamente enraizadas permiten que ciertas personas ejerzan un mejor liderazgo también, un buen líder manifiesta una dirección que lleva al grupo a una mejor realización de cada grupo.

Bibliografía

(Antología dirección y liderazgopag6.)

Liderazgo - Wikipedia, la enciclopedia libre

[es.wikipedia.org › wiki › Liderazgo](https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo)

Concepto, características y estilos de Liderazgo • GestioPolis

[www.gestipolis.com › concepto-caracteristicas-estilos-l](http://www.gestipolis.com/concepto-caracteristicas-estilos-l)