



**Nombre de la alumna: Jusenia Yaret Castillo Calvo.**

**Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz.**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico sobre “El pensamiento y las relaciones en el liderazgo”.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: Séptimo.**

**Grupo: “B”.**

**Fra. Comalapa, Chiapas, a 5 de diciembre de 2020.**

E  
L  
P  
E  
N  
S  
A  
M  
I  
E  
N  
T  
O  
Y  
L  
A  
S

Es un tipo diferente de estrategia de crecimiento para las corporaciones, que consiste en evaluar y compartir sus mejores prácticas, conjuntos de conocimientos, estudios de casos y sus líderes altamente cualificados y con talento, para que sirvan como recursos de valor agregado dentro de la empresa.

### Tipos de liderazgo

- Liderazgo natural
  - ✓ Se describe como una persona que inspira seguridad a los demás y son capaces de motivar y ser aceptado por un grupo.
- Liderazgo transformacional
  - ✓ Son los llamados “auténticos líderes”, ya que se centran en sus trabajadores y fomenta la creatividad y la participación de los subordinados para lograr sus objetivos.
- Liderazgo burocrático
  - ✓ Son estrictamente con el manejo de tareas ya que las exige y ejerce, por otra parte respeta y sigue al pie de la letra con las normas de una organización.
- Liderazgo “de la curva”
  - ✓ Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.
- Liderazgo empresarial
  - ✓ Es el motor que conduce a la organización para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.
- Líder autocrático
  - ✓ Demuestra su poder y considera que los trabajadores pueden trabajar por si mismos por lo que hay que saber gobernarlos y controlarlos debiendo ellos obediencia a sus ordenes y decisiones.
- Liderazgo democrático
  - ✓ Adquieren las participaciones y las opiniones de los trabajadores, ya que fomenta el trabajo en equipo.
- Liderazgo laissez faire
  - ✓ Es un líder liberal que hace y deja hacer confiado plenamente en sus empleados.
- Líder paternalista
  - ✓ Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, den lo mejor de si.
- Liderazgo carismático
  - ✓ Tiene la capacidad de entusiasmar a los demás lo cual pueden inspirar a que cambien sus objetivos.
- Liderazgo lateral
  - ✓ Se caracteriza como un líder sin ser jefe, se basa en la creencia de cualquier persona que esta en poder de dirigir a un grupo sin necesidad de ser jefe.
- Liderazgo situacional
  - ✓ El líder cambia su estilo de acuerdo al desarrollo de los empleados, mejorando al rendimiento del grupo de acuerdo a su diagnostico.

### El pensamiento sistémico

- ✓ Enfatiza la observación del todo y no de sus partes.
- ✓ Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo.
- ✓ Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos dentro de una empresa.
- ✓ Es una herramienta para resolver problemas.
- ✓ “Dinámica de sistemas”
  - Estructura sistemática.
  - Los cinco porqués.
  - El lenguaje del pensamiento sistemático “eslabones” y “ciclos”
  - Ciclo y los cambios
- ✓ Se ha desarrollado a partir de mediados del siglo XX, sus fundadores, son los fundadores del Mental Research Institute de Palo Alto (California – U.S.A.).

### Técnicas de negociación

- La preparación
- La discusión
- Las señales
- Las propuestas
- El intercambio
- El cierre y el acuerdo
  - ✓ Estrategias para las objeciones al precio
  - ✓ Estratagemas de los compradores

RELACIONES EN EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

- Diádica
- Teoría de la vinculación diádica vertical
- Intercambio entre líder - miembro (estilos de seguidores)

- Cualidad del pensamiento
- Relativa del comportamiento

- ✓ Alineado
- ✓ Pasivo
- ✓ Ofrecen
- ✓ Apoyan

Liderazgo transcultural

- Influencia de la cultura sobre el liderazgo
- Cultura nacional y liderazgo
- Distancia de poder y liderazgo
- Individualismo/colectivismo y liderazgo

- ✓ Relación con la autoridad
- ✓ Concepción del Yo
- ✓ Forma de manejar conflictos

- ✓ Comparte el mismo lenguaje y los medios de comunicación

- ✓ Como comportarse hacia las figuras de autoridad

- ✓ Individualismo (dentro de la sociedad apenas existen variaciones)
- ✓ I-C (es bipolar basada en oposición y conflictos)

- Masculinidad/femineidad liderazgo

Masculino

- ✓ Asertivos
- ✓ Éxitos material

Femenino

- ✓ Modestas
- ✓ Tiernas e interesadas por la calidad de la vida

- Evitación de incertidumbre y liderazgo

- ✓ Se sienten amenazados por la incertidumbre

- Liderazgo cultural

- ✓ Crea culturas
- ✓ Cambia culturas
- ✓ Personificación de cultural
- ✓ Integra culturas

Líderes que han dejado historia

- Teresa de Calcuta
- Mahatma Gandhi
- Nelson Mandela
- Alan Mulally
- Barack Obama
- Martin Luther King
- Mark Zuckerberg
- Adolf Hitler
- Benito Mussolini
- Joseph Stalin
- Robert Mugabe
- Kim Jong Un
- Paul Biya