



Nombre de alumnos: Alexis Emanuel Sánchez Morales

Nombre del profesor: Likza Hally

Nombre del trabajo: "Ensayo"

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7°

Grupo: "B"

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de Noviembre de 2020.

PRESENTACION

Hoy en día como seres humanos tratamos de dar lo mejor de nosotros para así poder salir adelante, en este trabajo hablaremos de cómo ser y como un líder puede sobresalir teniendo ya sea un grupo pequeño o una empresa y veremos un breve análisis que nos ayudara como Trabajadores Sociales a lograr un liderazgo efectivo y nos ayudara formarnos como profesionales de excelencia y este proceso nos encaminara a lograr nuestros objetivos. También veremos acerca de lo que es dirección y como es de vital importancia para poner en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización.

DESARROLLO

El liderazgo tiene su origen desde que el hombre inicio a organizarse en grupos dejando el sedentarismo de lado y procediendo a un conjunto progresivo que ocasiono un proceso de evolución hasta lo que hoy se le conoce como liderazgo (Estrada, 2012). En esta vida existen personas que tienen las capacidades, aptitudes y virtudes de como desempeñar el papel de líder y lo demuestran con cualquier tipo de trabajo en equipo que realizan, Delgado decía que ciertamente algunas personas ya nacen dotadas de cierto carisma.

Fayol señala “una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar; tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en intereses de la empresa”. La dirección es más que nada llevar a cabo actividades mediante los cuales el jefe o administrador establece el carácter y tono de su organización, es decir, los valores, estilo, liderazgo, comunicación, motivación.

El liderazgo comprende como principales concepciones al líder y a las personas que dirige, al poder, al poder de influir y a los valores los cuales se plasman en la definición de Stone en la cual señala el liderazgo como “el proceso de dirigir las actividades laborales de los miembros de un grupo y de influir en ellas”. (Stone, 1996, pág., 514). El desarrollo de las funciones del liderazgo se ha visto prolongando en muchos ámbitos, siendo así un atributo que ciertas personas poseen desde su nacimiento o incluso puede ser una habilidad que desarrollan con el pasar del tiempo.

Liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón. El liderazgo implica dirigir a personas, influir en ellas, por lo tanto los líderes deberán presentar algunas cualidades y valores como la empatía que es la capacidad de poder percibir lo que los demás transmiten para ponerse en el lugar de ellos. La empatía involucra emociones, significa conocer y comprender a las personas, el conocer a tus colaboradores te permite actuar sobre ellos pero si uno no es capaz de eso no podría dirigirlos. Como profesionales en la carrera de Trabajo social ya sabemos correctamente lo que quiere decir empatía y también lo ponemos en práctica

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitara si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización.

CONCLUSION

Los líderes necesitamos formarnos y desarrollarnos en algo más que buenas personas ya que no basta con ser las personas más amables para dirigir y motivar a sus colaboradores para que cumplan con sus objetivos. Ya analizamos como la dirección y el liderazgo van de la mano para poder sacar adelante una empresa o grupo que uno pretenda dirigir, si unimos estas dos podremos ayudar a dirigir una organización o un área para conocer, producir, crear y emplear el proceso administrativo y cumplir con las metas organizacionales.

BIBLIOGRAFIA

Stone, J. A. (1996). Administración. México D.F. Pearson Educación.

Estrada, s (2012). Liderazgo a través de la historia. Scientia et Technica, 13(34).
Recuperado de <https://dialnet.uniroja.es/download/articulo/4808064.pdf>.