



Nombre de alumnos: Derli Abidan Morales Velázquez

Nombre del profesor: María del Carmen Briones

Nombre del trabajo: tipos de violencia en la sociedad

Materia: problemática de la familia

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: B

Frontera Comalapa Chiapas, 15 de noviembre de 2020

AGRESIONES SEXUALES

Ser víctima de violencia, agresión o abuso sexual es una de las situaciones más duras y humillantes por las que puede pasar el ser humano, y la persona que lo sufre tarda mucho tiempo en superar el evento traumático. La violencia sexual hace referencia a la actividad sexual donde no existe consentimiento por una de las personas implicadas. Aunque las mujeres son las más perjudicadas por este fenómeno, cualquier persona puede experimentar violencia sexual, independientemente del género, edad, raza, religión, nivel de ingresos, capacidad, profesión, etnia y orientación sexual.



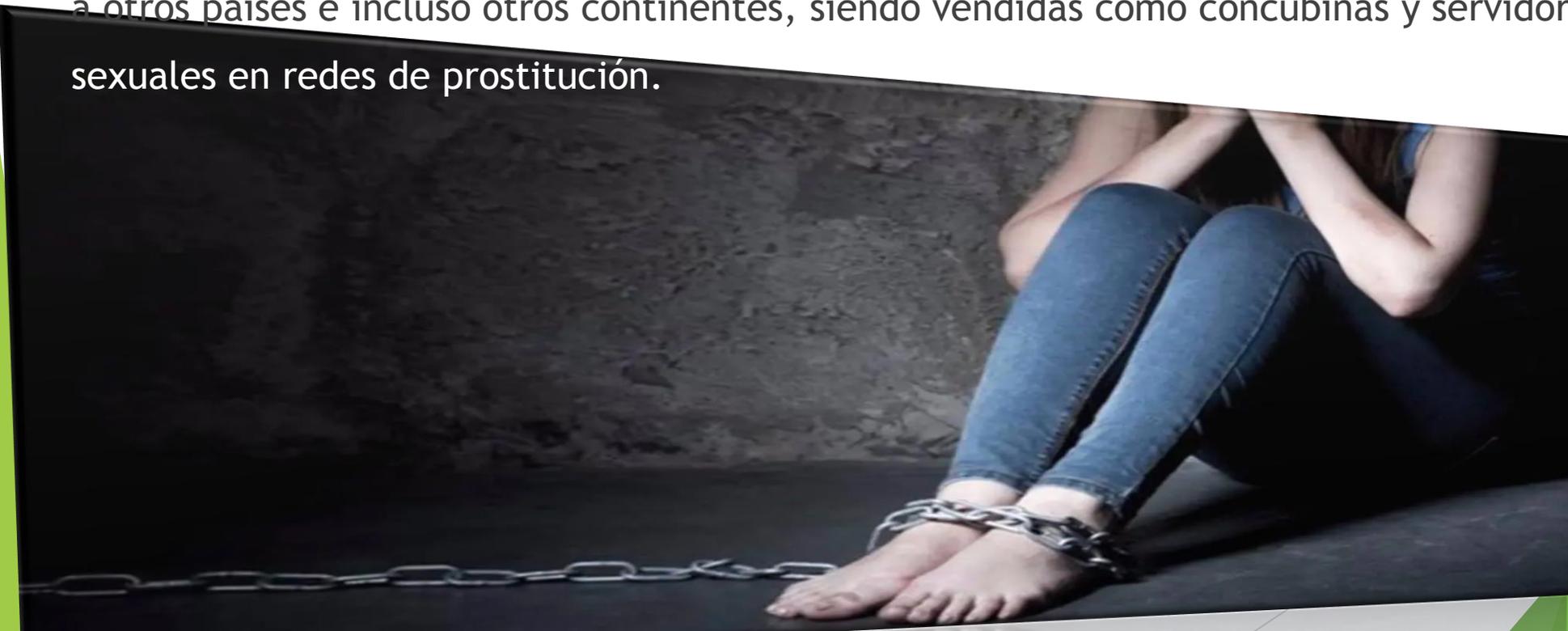
Tipos de violencia sexual

- ✓ Hay muchos tipos de violencia sexual, pues este acto incluye actividades que no necesariamente se caracterizan por el contacto físico entre la víctima y el perpetrador. Ahora bien, la violencia sexual siempre incluye algún tipo de poder diferencial, coerción, amenaza y/o fuerza física.
- ✓ El acoso sexual
- ✓ El abuso sexual
- ✓ Agresión sexual por parte de un conocido
- ✓ Agresión sexual por parte de un desconocido
- ✓ Agresión sexual por parte de un familiar
- ✓ Abuso sexual a menores
- ✓ Agresión sexual facilitada por las drogas
- ✓ Incesto



EXPLOTACION Y TRAFICO DE MUJERES

La Trata de Personas es un delito que tiene como finalidad la explotación de la persona en diversas actividades, una de ellas es la sexual. La historia de este delito es amplia y se remonta a la comercialización de mujeres africanas e indígenas como mano de obra, servidumbre y como objetos de satisfacción sexual; sin embargo, el término de Trata de Blancas se generó a partir de las guerras mundiales, en donde mujeres europeas de piel blanca eran captadas y transportadas a otros países e incluso otros continentes, siendo vendidas como concubinas y servidoras sexuales en redes de prostitución.

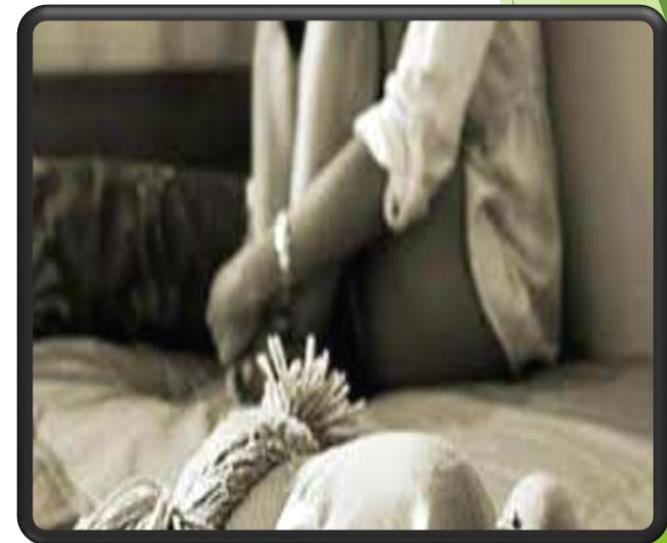


La pobreza es la marca de todas aquellas mujeres que son objeto de trata, la mayoría son engañadas fácilmente con promesas de un trabajo y una vida digna en un país rico. En la UE la mayoría de las víctimas proceden de Bulgaria, Rumanía, Holanda, Polonia y Hungría. Las no pertenecientes a la UE son principalmente de Nigeria, Brasil, China, Vietnam y Rusia. En este contexto no debemos olvidar y recriminar a España que es uno de los principales países de destino de la trata de mujeres con fines de explotación sexual, la mayoría jóvenes de entre 18 y 25 años que provienen principalmente de Nigeria, Rumanía, China, Brasil y Bolivia.



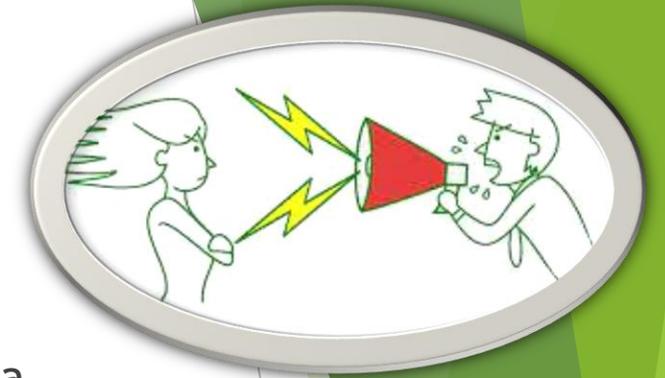
CON FINES SEXUALES

- ▶ El tráfico de mujeres y niños para su explotación sexual es un comercio sumamente lucrativo y con escasos riesgos para sus organizadores, pero ultrajante para los millones de mujeres y niños explotados bajo condiciones de esclavitud en la industria mundial del sexo. La trata sexual, más que una cuestión de delito o migración, configura un problema de derechos humanos y una manifestación de persistente desigualdad entre los sexos y de la condición de subordinación de la mujer a escala mundial. En todo el mundo, la mayoría de los seres sometidos a la trata sexual son mujeres y niñas de baja condición económica y las principales corrientes de este comercio fluyen desde los países en vías de desarrollo hacia los más prósperos



Violencia en el ámbito laboral

es toda acción ejercida en el ámbito del trabajo que manifieste abuso de poder por parte del empleador, del personal jerárquico, de quien tenga la función de mando, de un tercero vinculado directa o indirectamente con él o de quien tenga influencias de cualquier tipo sobre la superioridad. Esta acción es ejercida sobre el/la trabajador/a, atentando contra su dignidad, integridad física, sexual, psicológica o social, mediante amenazas, intimidación, maltrato, persecución, menosprecio, insultos, bromas sarcásticas reiteradas, discriminación negativa, desvalorización de la tarea realizada, imposición, inequidad salarial, traslados compulsivos, acoso y acoso sexual propiamente dicho.



**VIOLENCIA DE GENERO
(AMBITO LABORAL)**



CARACTERISTICAS DE LA VIOLENCIA EN EL HAMBITO LABORAL

- ▶ Cambio de funciones u horarios.
- ▶ Sobrecarga de trabajo.
- ▶ Demanda de una tarea para la que no está capacitada.
- ▶ Indicaciones contradictorias.
- ▶ Sanciones injustificadas.
- ▶ Constante bloqueo de iniciativas de interacción generando aislamiento en el trabajador/a.
- ▶ Prohibir hablar con compañeros/as.
- ▶ Promover el complot sobre el/la subordinado/a.
- ▶ Ejercer cambios de oficina o lugar de trabajo para separarlo de su grupo cercano.
- ▶ Obligar a realizar tareas denigrantes.
- ▶ Corregir o reprobado permanentemente las tareas realizadas.
- ▶ 49
- ▶ Juzgar de manera ofensiva su desempeño.
- ▶ Asignar tareas sin sentido con el fin de humillar.
- ▶ Encargar trabajos imposibles de cumplir u obstaculizar la tarea para que no pueda ser llevada a cabo.
- ▶ Amenazar con despidos sin fundamento real.



POR QUE SE PRODUCE LA VIOLENCIA EN EL HAMBITO LABORAL?

Hay factores psicosociales como la envidia hacia una persona que se destaca sea por su imagen sea por su capacidad y se vuelve una amenaza, organizacionales: cuando hay que reducir personal y se quiere evitar pagar las indemnizaciones. Y por último de posición: cuando se desea sacar a la víctima del cargo ocupado legítimamente, para ser ocupado por un aliado, amigo, o familiar del acosador.

Acoso sexual



El acoso sexual puede definirse como insinuaciones sexuales, solicitud de favores sexuales u otros contactos verbales o físicos de naturaleza sexual no deseados ni queridos que crean un ambiente hostil u ofensivo. También puede ser visto como una forma de violencia contra las mujeres (y los hombres, que también pueden ser objeto de acoso sexual) y como tratamiento discriminatorio. Una parte clave de la definición es la palabra "no deseado".



¿Qué puede ser catalogado como acoso sexual?

- ▶ Contar chistes sexuales o sucios.
- ▶ Mostrar o distribuir dibujos o fotos sexualmente explícitos.
- ▶ Cartas, notas, correos electrónicos, llamadas telefónicas, o material de naturaleza sexual.
- ▶ ""Clasificar"" a la gente en razón a sus atributos físicos.
- ▶ Comentarios sexuales sobre la ropa de una persona, su anatomía, o miradas.
- ▶ Silbar.
- ▶ Sonidos o gestos sexualmente sugestivos como ruidos de succión, guiños, o movimientos pélvicos.
- ▶ Amenazas y sobornos directos o indirectos para una actividad sexual no deseada.
- ▶ Pidiendo repetidamente a una persona una cita, o tener relaciones sexuales.
- ▶ Insultos, tales como perra, puta o zorra.
- ▶ Mirar de una manera ofensiva (mirar a los pechos de una mujer, o las nalgas de un hombre).
- ▶ 52
- ▶ Preguntas no deseadas sobre la vida sexual personal.
- ▶ Tocamientos, abrazos, besos, caricias o roces no deseados.
- ▶ El acoso a una persona.
- ▶ Tocarse a sí mismo sexualmente para que otros lo vean.
- ▶ El asalto sexual.
- ▶ Abuso.
- ▶ Violación.

¿Dónde se produce el acoso sexual?

El acoso sexual puede tener lugar en cualquier lugar - en el trabajo, en la universidad, en la calle, en una tienda, en un club, durante el uso del transporte público, en un aeropuerto, incluso en el hogar. Básicamente, es la atención sexual no deseada que puede tener lugar en cualquier lugar público, y también en espacios privados.

Bullying y Mobbing

Bullying la intimidación es un acto de conducta agresiva, esta se repite con el fin de hacer daño deliberadamente a otra persona, puede ser de manera física o mental. El acoso se caracteriza en un individuo por comportarse de una determinada manera en el que se desea ganar poder sobre otra persona.



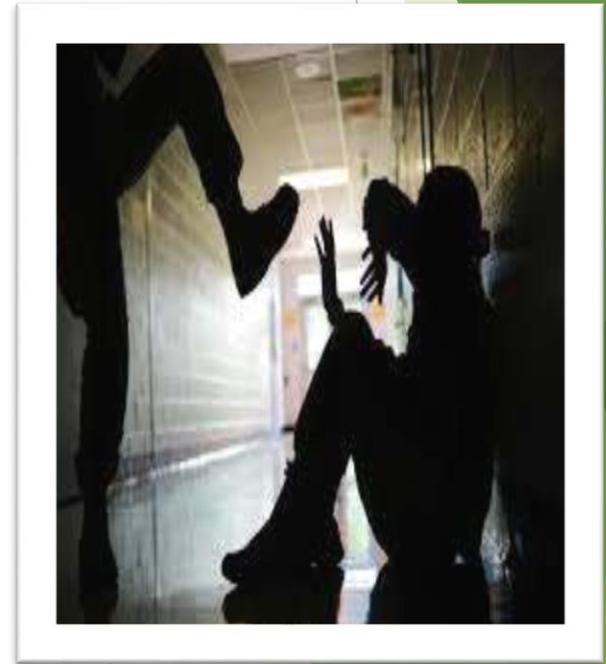
Características del bullying

El bullying puede tener como autores tanto a individuos como a grupos.

- Se caracteriza por un proceder sistemático y estratégico.
- Suele extenderse por un periodo más o menos prolongado.
- El bullying es un proceso de represión de problemas.
- Sus víctimas se sienten en desventaja y se consideran las culpables de la situación.
- Puede tener lugar tanto de forma directa como indirecta(a través de agresiones físicas o psíquicas, o de intriga) .
- Acechar y espiar en el camino de la escuela a casa, perseguir, echar, dar puñetazos o codazos, empujar y propinar palizas.
- Marginarlo de la comunidad escolar o clase.
- Inventar rumores y mentiras.
- Juego sucio en el deporte y tender trampas.
- Reírse del otro, hacer comentarios hirientes sobre él.

Tipos de bullying

- ❖ Físico: empujones, patadas, agresiones con objetos, etc. Se da con más frecuencia en primaria que en secundaria.
- ❖ Verbal: insultos, menosprecios en público, resaltar defectos físicos, etc. Es el más habitual.
- ❖ Psicológico: minan la autoestima del individuo y fomentan su sensación de temor.
- ❖ Social: pretende aislar al joven del resto del grupo y compañeros



Consecuencias del bullying

En las víctimas se encuentra el deterioro de la autoestima, ansiedad, depresión, fobia escolar e intentos de suicidio, con repercusiones negativas en el desarrollo de la personalidad, la socialización y la salud mental en general.



MOBBING

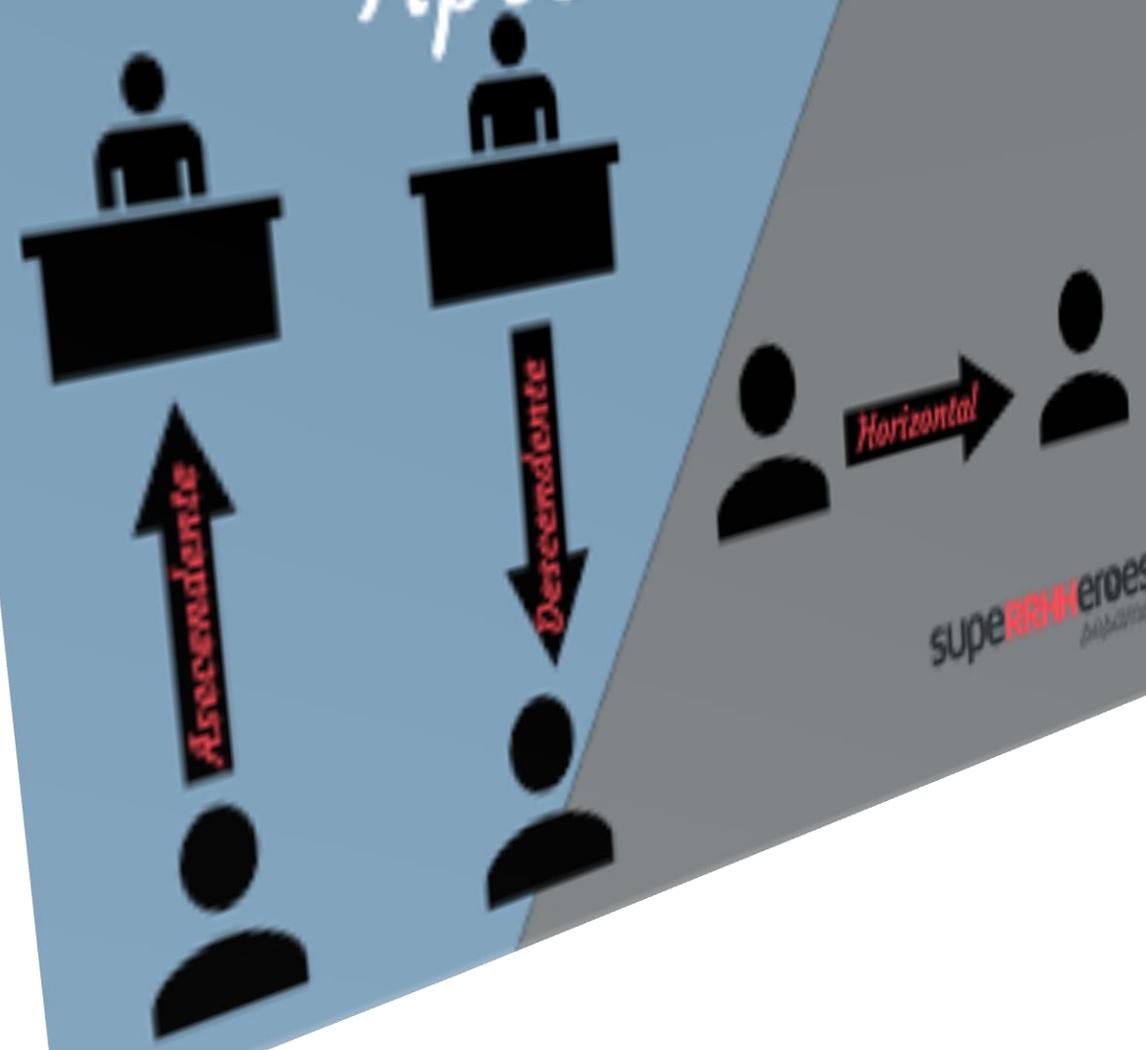
El acoso laboral (mobbing) es una realidad cada vez más estudiada y reconocida. Sin embargo, aún puede ser difícil identificar el mobbing allí donde se da, especialmente teniendo en cuenta que esta forma de acoso no siempre preséntalas mismas características.



Tipos de mobbing

- ▶ **Mobbing horizontal** : Este tipo de mobbing se caracteriza porque el acosador y la víctima se encuentran en el mismo rango jerárquico. Es decir, que suele darse entre compañeros de trabajo, y las repercusiones a nivel de psicológico para la víctima pueden ser devastadoras.
- ▶ **Mobbing vertical**: El acoso laboral vertical recibe este nombre porque o bien el acosador se encuentra en un nivel jerárquico superior a la víctima o se encuentra en un nivel inferior a ésta. Por tanto, existen dos clases de mobbing vertical:
 - **Mobbing ascendente**: Ocurre cuando un empleado de **nivel jerárquico superior** es atacado por uno o varios de sus subordinados.
 - **Mobbing descendente o bossing**: Ocurre cuando un empleado de nivel jerárquico inferior recibe acoso psicológico por parte del uno o varios empleados que ocupan posiciones superiores en la jerarquía de la empresa.

Tipos de mobbing



superHEROES
BRASIL



CONCLUSION

Ya sabemos que la violencia es un fenómeno social muy peligroso, saber que decenas de personas mueren a causa de tiros y golpes, es saber que debemos cuidarnos. Hay que tener muy en cuenta que debemos tratar de reducir la violencia.

El primer paso es saber cómo controlarnos, saber manejar nuestros impulsos negativos que tanto daño nos hacen. Así nuestra sociedad irá en un incremento de paz y no habrá tantos tiros y muertes inocentes.

Debido a los afectos desbastadores que generan lo interno de las familias, pone en peligro la estructura o la forma de la misma, es decir según la formación que se le dé al individuo, así mismo actúa dentro de la sociedad que lo rodea. Nos afecta a todos los miembros de una familia.

La auténtica educación tiene como fin el desarrollo integral de la persona; por eso debe proporcionar, además de conocimientos, valores, creencias y actitudes frente a distintas situaciones.

La comunicación es prevención porque nos posibilita encontrar un espacio, ser protagonistas, el aprender a respetar al otro; posibilita la capacidad de aceptar el error como incentivo para la búsqueda de otras alternativas válidas y ayuda a superar las dificultades que se presenten.

QUE PODEMOS HACER PARA DETENER LA VIOLENCIA EN LA SOCIEDAD

- ▶ **Informarse del tema:** nunca hay que dar por sentado que conocemos sobre un tema. La mayoría de las personas desconocemos los aspectos cruciales sobre la violencia. Al estudiar y conocer los aspectos que generan violencia, podemos identificar patrones para prevenir situaciones de riesgo.
- ▶ **Genera y fomenta un ámbito de respeto:** tratemos a los demás como nos gustaría que nos traten. Aprendamos que mediante un diálogo respetuoso y tolerancia podemos encontrar puntos de acuerdo para solucionar problemas.
- ▶ **La violencia no se debe aceptar bajo ninguna circunstancia:** los pellizcos, los jalones del brazo o el golpecito, son acciones que deben evitarse siempre. Está comprobado que una vez aceptas esta situación, comienza un proceso de “normalización de la situación”. Es decir, piensas que no fue tan malo y te acostumbras a las agresiones.
- ▶ **Siempre expresa tu postura:** la violencia psicológica puede estar camuflada bajo distintas formas y es más frecuente de lo que se cree. Muchas veces pensamos “no quiero generar problemas” o bien, temes que tu pareja se aleje y se opta por la sumisión. Si pensamos diferente, es importante expresarse con firmeza, respeto y claridad.