

MATERIA: Estructuras organizacionales.

DOCENTE: Lic. Eduardo Alikvann Escobar.

ACTIVIDAD: cuadro sinóptico.

PRESENTA: Guadalupe Hernández Villatoro.

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y
GESTION COMUNITARIA 3 "B"**

**Frontera Comalapa, Chiapas 10 de noviembre
del 2020.**

Fundamentos de la estructura organizacional

● Estructura de la organización.

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional.

- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación.
- La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

● Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura.

Debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal.

Existen dos tipos de información

- De forma vertical: debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación.
- De forma horizontal: supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados.

● Alternativas del diseño organizacional.

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas.

- Existen Actividades de trabajo requeridas: se crean para realizar tareas.
- Relaciones de subordinación: denominada cadena de mando, se representa en un organigrama
- Agrupamiento departamental: congrega empleados que desempeñan funciones

● Modelos de diseño organizacional.

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

Estructura funcional
Estructura divisional

- Se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.
- Se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

● Características del diseño organizacional.

La estructura se crea en torno a procesos centrales transnacionales en vez de tareas, funciones o geografía.

Los equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.

● Estructuras híbridas.

Combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas.

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional.

La mayoría de las empresas combina las características.

● Aplicaciones del diseño estructural.

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

La estructura funcional es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales.