



**Nombre de alumnos: EMILIA ANAHI
RODRIGUEZ MORALES.**

**Nombre del profesor: LIC. EDUARDO
ALIKVANN ESCOBAR SOLIS**

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado: CUARTO CUATRIMESTRE

Grupo: "B"

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre del 2020.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas que son:

- * las actividades de trabajo requeridas.
- * Relaciones de subordinación.
- * Agrupamiento departamental

ELEMENTOS

- * Actividades de trabajo requeridas; los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.
- * Relaciones de subordinación; los departamentos y el esquema de las relaciones de subordinación definen la forma en que los empleados se agrupan en departamentos.

CARACTERÍSTICA

- * Agrupamiento departamental.
- * agrupamiento funcional.
- * agrupamiento divisional.
- * agrupamiento multifocal.
- * Agrupamiento horizontal.
- * agrupamiento de red virtual.

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

La organización debe estar diseñada de modo que proporcione flujo de información vertical y horizontal para alcanzar las metas generales de la organización.

Una jerarquía de autoridad, reglas, reglamentos, sistemas de información formales. Pocos equipos o fuerzas de tarea y la toma de decisiones centralizada.

VERTICAL

- * Referencia jerárquica.
- * Reglas y planes.
- * Sistemas de información vertical.

HORIZONTAL

- * Sistemas de información.
- * Contacto directo.
- * Fuerzas de tarea.
- * Integrador de tiempo completo.
- * Equipos.

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

La estructura organizacional se refleja en el organigrama, no lo podemos observar su estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas y los productos.

ELEMENTOS

- * Designa relaciones formales de subordinación.
- * Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos.
- * Incluye el diseño de sistemas de comunicación, coordinación y la integración.

Los elementos pertenecen al aspecto vertical y horizontal de la organización. Un ejemplo es: los primeros dos elementos son el marco estructural, que es la jerarquía vertical.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

MODELO DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

Diseños funcionales, divisionales y geográficos, el agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

CARACTERÍSTICAS

- *Estructura funcional.
- *Estructura funcional con vínculos horizontales.
- *Estructura divisional.
- *Estructura geográfica.
- *Estructura matricial.
- *Estructura horizontal.

CONDICIONES PARA LA MATRIZ

- *Condición 1; Existe presión por compartir los recursos escasos entre las líneas de productos.
- *Condición 2; Existe la presión del entorno para dos o más resultados críticos, como conocimientos técnicos profundos.
- *Condición 3. El dominio del entorno de la organización es complejo e inseguro.

CAARACTERISTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- *Equipo de alta dirección.
- *Dueño del proceso.
- *Diseño del proceso.

PROCESOS DE DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS

Analista de mercado, investigación, planeación del producto y la prueba.

PROCESO DE ADQUISICIONES Y LOGISTICA

Análisis, compras, flujo del material, y la distribución.

ESTRUCTURA

- *Los equipos auto dirigidos.
- *Los dueños del proceso.
- *Las personas del equipo.
- *Los equipos tienen la libertad.
- *Los clientes dirigen la corporación horizontal.
- *La cultura es un todo de apertura, confianza y colaboración.

ESTRUCTURAS HÍBRIDAS

Muchas estructuras en el mundo real no existen en las formas puras, la mayoría de las organizaciones grandes utiliza una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas.

El método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal. Las estructuras funcional, divisional, geográfica, horizontal y de red para aprovechar las fortalezas de varias estructuras y evitar algunas de las debilidades.

EJEMPLO

Un ejemplo de este tipo de híbrido es la División de Servicio al Cliente de Ford Motor Company, una operación global conformada por 12 000 empleados que prestan sus servicios en casi 15 000 concesionarias.

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades, al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad, cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.

La estructura funcional es adecuada para la coordinar la organización, la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales, utiliza la especialización de tareas y una cadena de mando estricta para obtener el uso eficiente de los recursos escasos aunque no permite que la organización sea flexible e innovadora.

CARACTERÍSTICA

- *Divisional.
- * Geográfica.
- * Horizontal y de red para aprovechar las fortalezas de varias estructuras.
- *Evitar algunas de las debilidades.
- * Se utilizan en entornos de cambios rápidos, ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.