



MATERIA:

Estructuras organizacional

DOCENTE:

Lic. Ramiro Roblero Morales

ACTIVIDAD:

Cuadro sinoptico: fundamentos de la estructura organizacional

PRESENTA:

Oralia Gómez Ordoñez

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

Cuatrimestre

4"B"

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS: A 15 DE noviembre DEL 2020

Fundamentos de la estructura organizacional

Las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales. Metas oficiales y operativas son elementos clave de la organización explícita.

Estructura de la organización

Tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional.

Designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

Incluye diseño de sistemas para garantizar la comunicación, coordinación e integración.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

William Ouchi observó tres distritos escolares grandes que cambiaron a una estructura más flexible.

Referencia jerárquica

Líneas de organigrama actúan como canal de comunicación.

Reglas y planes

Ofrece una fuente de información estándar que permite a los empleados estar coordinados.

Sistema de información vertical

Estrategia para aumentar la capacidad vertical de información, ofrece vínculos verticales.

Alternativas del diseño organizacional

Indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación.

Actividades de trabajo

Realiza tareas estratégicamente para la empresa.

Relaciones de subordinación

Define la forma en que se agrupan los empleados.

Agrupamiento departamental

Responsabilidad de desempeño tiende a identificarse y colaborar entre sí.

Modelos de diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más importantes.

Estructura funcional

Responsable de todas las actividades de ingeniería, consolidan conocimientos y habilidades.

Estructura divisional

Se utiliza como término genérico y se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

Características del diseño organizacional

Dicha organización tiene las siguientes características.

Dueño del proceso

Análisis de mercado, investigación, planeación de proceso, pruebas, cliente.

Diseño del proceso

Análisis, compras, flujo del material, distribución, cliente.

Estructuras híbridas

Ofrece una organización con mayor flexibilidad.

Combina características funcional y divisional.

Satisface las necesidades de toda la organización.

Aplicaciones del diseño estructural

Estabilidad o cambio relacionado con la estructura.

Ofrece más flexibilidad y potencial para una respuesta rápida.

Toma de decisiones de gerentes acerca del diseño estructural.