



**Nombre de alumno: Santos Jesús  
Marroquín Juárez**

**Nombre del profesor: EDUARDO  
ALIKVANN ESCOBAR SOLIS**

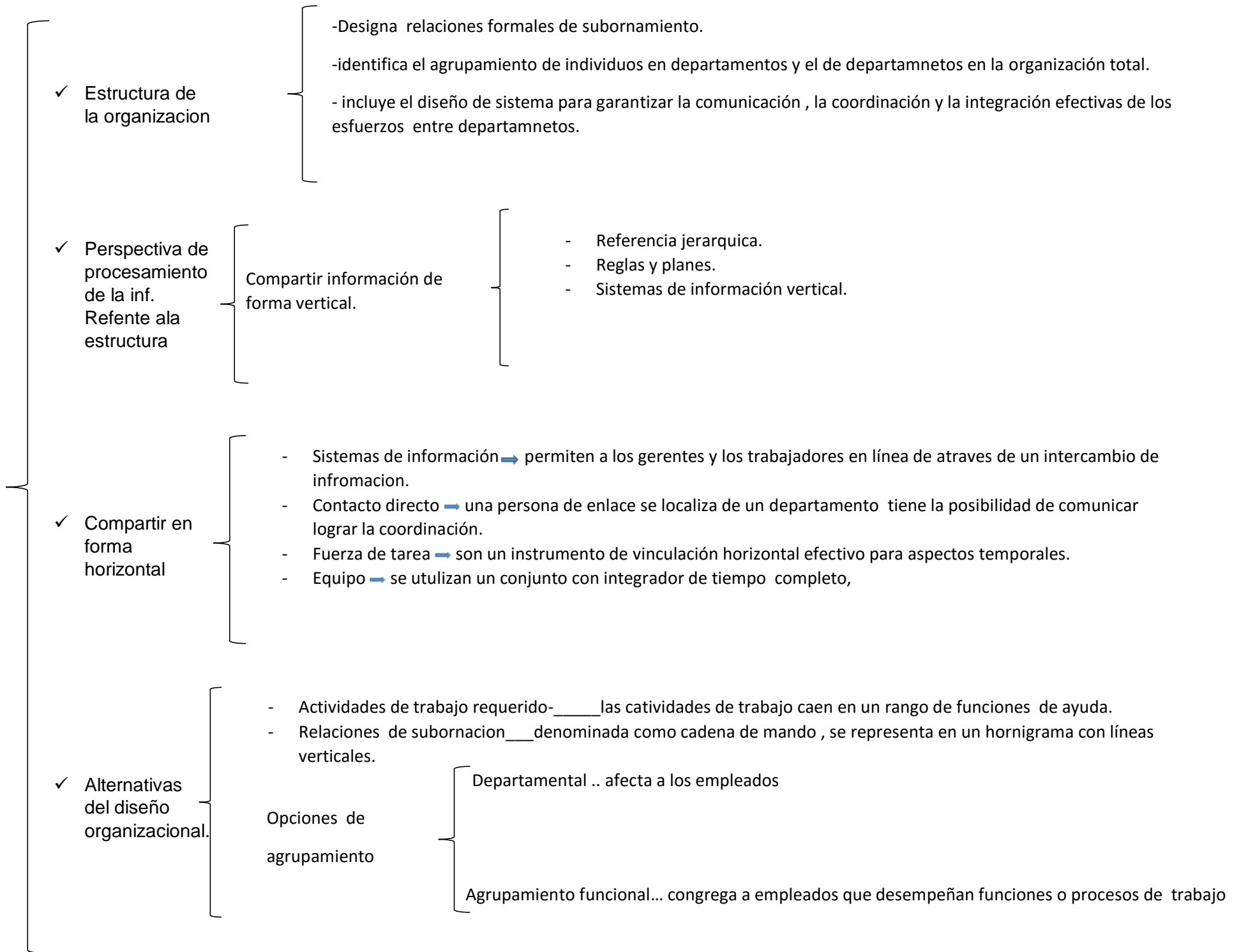
**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Estructuras Organizacionales.**

**Grado: 4to cuatrimestre.**

**Grupo: B**

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre de 2020.



✓ Alternativas del diseño organizacional

- Agrupamiento —son personas organizadas con base en lo que produce la organización divisional.
- Multifuncional—adopta simultáneamente dos o mas alternativas de grupos.
- Agrupamiento horizontal—los empleados e organizan en torno a procesos de trabajo.
- Agrupamiento de red virtual—es el enfoque mas reciente para los grupos.

✓ Modelos de diseño organizacional

- Diseños funcionales, divisionales y geográficas – estructura funcional.
- Estructura funcional con vínculos horizontales.
  - Estructura divisional.
  - Estructura geográfica.
  - Estructura matricial.
  - Estructura horizontal.

✓ Características del diseño organizacional

- Se crea un entorno a procesos centrales funcionales.
- Los equipos auto dirigidos. Son la base del diseño y el desempeño.
- Los dueños del proceso tiene la responsabilidad absoluta.
- Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones.
- Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente y responder en un modo flexible.
- Los clientes dirigen la corporación horizontal.
- La cultura es todo apertura, confianza y colaboración.

✓ Aplicaciones de diseño estructural

- Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones.
- Cumple con distintas necesidades.
- Encontrar en equilibrio correcto entre el control vertical.
- La coordinación horizontal dependiendo de las necesidades de la organización.