

MATERIA: estructuras organizales

**DOCENTE: EDUARDO ALIKVANN ESCOBAR
SOLIS**

ACTIVIDAD: ensayo

PRESENTA:

Delci Patricia Perez Marcos

Licenciatura En Trabajo Social Y Gestión
Comunitaria

4 "B"

Frontera Comalapa, Chiapas 06 de diciembre
2020

En este ensayo se abarcara el tema, un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable.

Es decir, conforme se incrementa el tamaño de la empresa a través del aumento del número de personas, procesos o unidades organizativas, habrá un aumento en la complejidad expresada en la diferenciación vertical y horizontal, en la formalización y, según el caso, un mayor grado de centralización.

Durante la lectura la autora Kimberly (1976) quien señala cuatro indicadores del tamaño de la organización:

La capacidad física, la complejidad, los recursos disponibles , capacidad financiera y el número de trabajadores

Estoy muy de acuerdo sobre los indicadores los cuales son aplicables y conceptualmente independientes.

Se comprende por ciclo de vida de la organización, nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

Como tema importante considero que la estructura organizacional, es el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida.

Ejemplo algunas Etapas de desarrollo del ciclo de vida

Etapas emprendedora; Cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado.

Etapas de colectividad; se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección claras.

Etapas de formalización; implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control.

Etapas de elaboración. La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo.

Se comprende por burocracia , es la organización o estructura que es caracterizada por procedimientos centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, especialización del trabajo.

Se considera también que son normas y procedimientos por las que se rige una organización. Max Weber definió la **burocracia** como una forma de organización, basada en las normas y la racionalidad. En la actualidad existen factores que ayudan a establecer el grado de burocracia que encaja mejor en tu empresa.

Como conclusión muchas organizaciones tratan de reducir la burocracia y modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados, todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas. Los empleados pueden llegar a tener más libertad en las empresas actuales, pero el control todavía es una responsabilidad importante de la gerencia.

Además, el creciente uso de redes de computadora y de internet, que a menudo conduce a una difusión democrática de la información a todo lo largo de la organización, influyen en las empresas para que dependan menos del control burocrático y más de los valores compartidos que guían las acciones individuales para el bien corporativo.

FUNTES DE INVESTIGACION

<https://www.google.com/search?q=QUE+ES+burocracia&oq=QUE+ES+burocracia&aqs=chrome..69i57j0i7i30l6j0.4926j1j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8>

https://www.google.com/search?ei=kHXNX6SADuSF9PwP96C4gA8&q=que+es+burocracia+en+una+empresa&oq=QUE+ES+BUROCRACIA+EN+EMPRE&gs_lcp=CgZwc3ktYWIQAxgBMgYIABAWEb4yBggAEbYQHjIGCAAQFhAeOgQIABBHOgIIADoFCC4QsQM6BQgAELEDOgQIABBDOgclLhCxAxBDOgoIABCxAxBGEPkBOggIABCxAxCDAToECAAQDTolCAAQCBANEB5Qy58DWLbeBGDK-QRoAHACeACAAdsEiAHeKJIBDDAuMTcuNi4yLjAuMZgBAKABAaoBB2d3cy13aXrIAQjAAQE&sclicnt=psy-ab