

**Nombre de alumno: Delci Patricia Pérez
Marcos**

**Nombre del profesor: Eduardo Alikvann
Escobar Solis**

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4 cuatrimestre

Grupo: "B"

Frontera Comalapa , Chiapas a 15 de noviembre de 2020.

Fundamentos de la estructura organizacional

La estructura organizacional

- designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía
- identifica el agrupamiento de individuos en departamentos
- comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

- Referencia jerárquica
- Reglas y planes.
- Sistemas de información vertical.

- Una vez solucionado el problema, la respuesta se transmite a los niveles más bajos.
- ofrecen una fuente de información estándar que permite a los empleados estar coordinados
- Un sistema de información vertical es otra estrategia para aumentar la capacidad vertical de información

Alternativas del diseño organizacional

el diseño general de la estructura organizacional

- Actividades de trabajo requeridas
- Relaciones de subordinación
- Opciones de agrupamiento

- se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa
- definen la forma en que los empleados se agrupan en departamentos.
- El agrupamiento departamental.
 - El agrupamiento funcional
 - El agrupamiento divisional

Modelos de diseño organizacional

Estructura funcional

las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

- las divisiones
- geográficos

- se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones
- incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región

Características del diseño organizacional

Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.

Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central

Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales

Estructuras híbridas

ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

divisiones de productos: las cuales dan servicio a un mercado diferente

- combustibles
- lubricantes
- químicos

Aplicaciones del diseño estructural

Cada forma de estructura

representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva

más flexibilidad y potencial para una respuesta rápida al permitir que la organización asume y satisfacer las necesidades cambiantes del entorno y el mercado.