



Nombre de alumnos: Derli Abidan Morales Velázquez

Nombre del profesor: Eduardo Alikvann Escobar Solís.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Estructura organizacional

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: B

FRONTERA Comalapa Chiapas, 06 de diciembre 2020

INTRODUCCION

Mediante el siguiente ensayo se abordaran temas de carácter organizacional, para lo cual es necesario que tengamos bien definido el concepto y el origen de las organizaciones. Podemos decir que la organización nació de la necesidad humana de cooperar. El ser humano por naturaleza se han visto obligado a cooperar para obtener sus fines personales, por razón de sus limitaciones físicas, biológicas, sicológicas y sociales. En la mayor parte de los casos, esta cooperación puede ser más productiva o menos costosa si se dispone de una estructura de organización. Se dice que con buen personal cualquier organización funciona. Se ha dicho, incluso, que es conveniente mantener cierto grado de imprecisión en la organización, pues de esta manera la gente se ve obligada a colaborar para poder realizar sus tareas. Con todo, es obvio que aún personas capaces que deseen cooperar entre sí, trabajarán mucho mas efectivamente si todos conocen el papel que deben cumplir y la forma en que sus funciones se relacionan unas con otras. El presente ensayo tiene como finalidad otorgar al lector una idea general de la importancia que tiene estructura organizacional en las empresas. Como primer punto se abordara un concepto general de lo que es la estructura organizacional. Posteriormente mencionaremos las características principales de las estructuras organizacionales de acuerdo a las referencias de algunos autores especializados en esta materia . Otro tema que se analizara es la reestructuración de las organizaciones la cual consiste en modificar su tamaño u otras características para permitirle cumplir mejor con sus objetivos. Como último punto realizaremos una conclusión de estos temas y se anexaron las referencias para la consulta de mayor información si el lector así lo desea.

DESARROLLO

DEFINICIÓN: La estructura organizacional es el marco en el que se desenvuelve la organización, de acuerdo con el cual las tareas son divididas, agrupadas, coordinadas y controladas, para el logro de objetivos. **LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:** La forma en que las compañías deciden organizarse es diferente, cada una decide establecer estructuras que se acoplen al tipo de empresa que es y tengan como propósito alcanzar de manera eficiente los objetivos que ellas se han propuesto. Los empresarios han establecido varios tipos de estructura que les permite lograr obtener el máximo aprovechamiento de recursos humanos.

IMPORTANCIA: La importancia de la estructura organizacional como nos menciona Guillermo de Haro se encuentra en que ésta nos ayuda a definir qué se debe hacer y quién debe hacerlo. La estructura es una de las bases de la organización (o de la desorganización) de las actividades de una empresa. Una buena estructura permitirá una mejor integración y coordinación de todos los integrantes de una empresa. Al estar mejor organizados se logrará un mejor aprovechamiento de los recursos lo que a la larga puede hacer una empresa más eficiente. La definición de una estructura organizacional dentro de una empresa nos va a ayudar a resolver las siguientes interrogantes: ¿Cómo se va a dividir el trabajo? ¿Cuáles son los niveles de administración? ¿Cómo se agrupan y se interrelacionan los distintos segmentos que integran la empresa? ¿Cuáles son los procesos que debe realizar la empresa? ¿Qué características tiene cada puesto? ¿Qué perfil necesita cada puesto?

El proceso de organización pasa por cinco etapas que constituyen un ciclo que se renueva en todo o por partes, pues es también una actividad dinámica.

La formación básica de las estructuras de organización administrativa son la vertical y horizontal. Sin embargo, dependiendo de la relación de autoridades existen más, podemos mencionar:

Organización lineal. una formación sencilla que muestra la autoridad en línea, su principio es la unidad del mando, dirección y ámbito. también es conocida como la organización militar, dada que, bajo esta formación, la autoridad es directa y ejecutada íntegramente.

Organización funcional. En esta se hallan distintos departamentos, de autoridad delegada, y por lo tanto subordinación.

Organización lineal y staff. Al parecer, este tipo de organización resuelve los inconvenientes de las dos anteriores, pues es jerárquica-consultiva. El estudio del funcionamiento de las organizaciones, y el grado de afectación del ambiente donde opera, es tema de estudio de La teoría organizacional. Así como de los principios que subyacen al diseño, operación, cambio y rediseño del funcionamiento de la organización. Aprender a manejarlas, controlarlas y cambiarlas para que generen riqueza con eficiencia. Entre estos principios se pueden referir:

Estructura organizacional. Cuando los individuos se han constituido como tal, para el logro de metas de su colectividad, desarrollan la estructura organizacional, como un sistema formal, de tareas y autoridad, de gente que coordina acciones y usa recursos para el logro de las metas. Se utilizan medios de motivación, para el aumento de la eficiencia.

Diseño organizacional. Es el proceso gerencial de selección de administración de la cultura y estructura de la organización, de tal forma que se controlen las actividades. El diseño organizacional, se refiere, por ejemplo, a que el gerente halle el equilibrio entre presiones internas y externas., seleccione una buena tecnología, observar y responder al ambiente de forma correcta. Cuando se logra el equilibrio, se supone una existencia a mayor plazo de la organización.

Cambio organizacional. Las organizaciones mueven su estado actual a un futuro mediante ciertos procesos, encontrando métodos nuevos, para utilizar sus recursos, incrementar su desempeño, siendo la estructura misma el medio de apoyo para el cambio que genere el futuro buscado. Cambio organizacional y diseño están sumamente ligados, pues puede entenderse el cambio como rediseño.

CONCLUSION

Una estructura organizacional es la forma en que las organizaciones distribuyen las responsabilidades de todos los miembros que forman parte de la misma. Mediante esta estructura se delegan status, tareas, obligaciones deberes etc.; que deberán cumplir todos los miembros de una organización. También permite a las organizaciones tener una adecuada integración y coordinación para lograr alcanzar sus objetivos trazados. También existe la posibilidad de replantear la estructura de la organización, si esta última no está alineada con los objetivos que se desean lograr, por lo que puede plantearse una reestructura organizacional, adecuándola a los resultados que se desean obtener y que beneficien al desarrollo de la organización.

1. La existencia de la organización compete a distintas razones, pero la más destacada es la obtención de una utilidad.
2. Existen elementos en la estructura organizacional, como estrategia, el entorno, la tecnología y la estructura, sobre la cual debe ser edificada.
3. Se debe administrar un cambio para mejorar la capacidad de innovación y crear valor.

REFERENCIAS

<http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml>

<http://www.gestiopolis.com/recursos/documentos/fulldocs/ger/laestructorguch.htm%C3%87>

BIBLIGRAFIA

- Alison, R. L. (2008). La administración estratégica como herramienta de gestión. *Visión de Futuro*.
- Baba, M. (2013). *Estudio sobre teoría de las organizaciones*. Xalapa: Monografías UV.