



Nombre de alumnos: Derli Abidan Morales Velázquez

Nombre del profesor: Eduardo Alikvann Escobar Solís.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico fundamentos de la estructura organizacional.

Materia: Estructura organizacional

Grado: 4to cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: B

FRONTERA Comalapa Chiapas, 15 de noviembre de 2020

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Estructura de la organización

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores

La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización

Compartir información de forma vertical El diseño organizacional debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización.

Compartir en forma horizontal La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos v objetivos organizacionales.

Alternativas del diseño organizacional

Actividades de trabajo requeridas

Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.

Relaciones de subordinación

en muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales. La cadena de mando debe ser una línea de autoridad ininterrumpida que vincula a las personas de una organización y muestra a quién se le reporta.

Opciones de agrupamiento departamental

afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad conjunta del desempeño v tienden a identificarse v colaborar entre sí.

Modelos de diseño organizacional

Estructura funcional

las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

Estructura divisional

se utiliza como el término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio

Estructura geográfica

Otra base para el agrupamiento estructural son los usuarios y los clientes de la organización. La estructura más común de esta categoría es la geografía. Puede ser que cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades.

Características del diseño organizacional

La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.

Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos

Estructuras híbridas

la mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas.

estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad

Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura. Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.