



Nombre de alumnos: Olinda Edith Ortiz Diaz.

Nombre del profesor: Lic. Eduardo Alikvann Escobar.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico “fundamentos de la estructura organizacional”

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 4

Grupo: B

Comitán de Domínguez, Chiapas a 15 de noviembre del 2020.

fundamentos de la estructura organizacional

La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.

-Estructura de la organización

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el departamento en la organización total.
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación la integración.

Estas tres estructuras pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización

-Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesarios para alcanzar las metas generales de la organización.

Información de forma vertical

Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización.

Jerarquía, reglas y planes, empleados, sistema de información vertical.

Información de forma horizontal

Supera los obstáculos entre departamento y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados.

Sistema de información, Contacto directo, fuerzas de tareas equipos.

-Alternativas del diseño organizacional

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas

-Actividades de trabajos requeridas

Ayudan a que la organización cumple sus metas

Relaciones de subordinación

En muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.

Agrupamiento departamental

Existen varios tipos de agrupamiento los cuales son:
agrupamiento departamental, agrupamiento funcional, agrupamiento divisional, agrupamiento multifocal, agrupamiento horizontal, agrupamiento de red virtual.

-Modelos de diseño organizacional

Diseños funcionales, divisionales y geográficos

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos mas comunes para el diseño estructural.

Estructura funcional, estructura funcional con vínculos horizontales, estructura divisional, estructura geográfica, estructura matricial, estructura horizontal.

-Características del diseño organizacional

Dicha organización tiene las siguientes características

-La estructura se crea en entorno a procesos centrales transnacionales en vez de tareas.

-Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales

-Los dueños del proceso tienen la responsabilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones.

-Estructuras híbridas

Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambio rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Un híbrido con frecuencias se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional.

Un segundo método híbrido es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

-Aplicaciones de diseño estructura

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

Es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales.

La estructura funcional utiliza la especialización de tareas y cadena de mando.

