



MATERIA:

Estructuras organizacional

DOCENTE:

Lic. Ramiro Roblero Morales

ACTIVIDAD:

Ensayo: retroalimentación de los temas antes vistos (empresa)

PRESENTA:

Oralia Gómez Ordoñez

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

Cuatrimestre

4°B

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS: A 6 DE diciembre DEL 2020

En este ensayo les explicare los detalles de una empresa como primer lugar los temas que bolla abordar son introducción a las organizaciones, fundamentos de la estructura organizacional, tamaño y ciclo de vida de las organizaciones. Cada subtema explica las diferentes funciones que tiene cada uno, dentro de ello mencionare objetivos, causas y algunas de sus características, al igual en que nos ayuda a nosotros como sociedad, a una empresa tienen una de sus grandes ventajas y desventajas, los temas están bastantes interesantes aprendemos cosas nuevas que a lo mejor no sabíamos prepárate porque está por comenzar lo más interesante.

El tema está bastante impactante como primer lugar debemos de saber que es una empresa organización de personas y recursos que buscan la consecución de un beneficio económico con el desarrollo de una actividad en particular. Esta unidad productiva puede contar con una sola persona y debe buscar el lucro y alcanzar una serie de objetivos marcados en su formación. Durante el semestre aprendí cosas importantes se basa en Una empresa es una asociación de personas que se unen para lograr objetivos en común y que desean a partir de esto obtener beneficios. El concepto de empresa suele estar asociado al mundo laboral y económico, pero la realidad es que una empresa puede ser un objetivo específico para el cual se requiere la unión de varios individuos. Al igual tiene una gran importancia como institución laboral, de negocios, económica tiene que ver directamente con el hecho de que es ella, la empresa, la que funciona como unión de todos aquellos que están destinados a trabajar por ese objetivo común. Una empresa, además, puede dar trabajo a un sinfín de empleados y asegurar el bienestar de muchas familias. Pero para que esto ocurra es necesario que quienes la dirigen y trabajan en ella pongan como elemento central el crecimiento de la misma y no las acciones ilegales que puedan perjudicarla. Todas las áreas que forman parte de ella deben tener en claro su rol y sus tareas. También tiene una La principal virtud que tiene una empresa es la satisfacción de necesidades básicas para cumplir una demanda de un tipo en particular de clientes, obteniéndose una Finalidad de Lucro muy superior a la que se podría obtener por

cada uno de sus miembros en forma individual. Uno de los principales autores (WILLIAM OUCHI) observó tres distritos escolares grandes que cambiaron a una estructura descentralizada más flexible dieron a los directores de las escuelas mayor autonomía, responsabilidad y control sobre los recursos, se desempeñaron mejor y con más eficiencia que los distritos grandes sumamente centralizada. Existen diferentes tipos de empresa como las Microempresa compañía que dispone de menos de 10 trabajadores. La facturación suele ser reducida y dispone de un escaso desarrollo tecnológico. Pequeña empresa el número de trabajadores de estas compañías oscila entre los 11 y los 49. Mediana empresa este tipo de entidades disponen de un mínimo de 50 trabajadores y un máximo de 250. Gran empresa dan empleo a más de 250 personas. Disponen de instalaciones propias y con ventas elevadas. Dentro de ello al igual esta las grandes características de la empresa las cuales suelen ser los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central. Por ejemplo en el caso del proceso de suministro de partes y logística de Ford, varios equipos pueden trabajar en actividades como análisis de partes, compras, flujo de material y distribución, pero un dueño del proceso tiene la responsabilidad de coordinarlo por completo. Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo. Los miembros del equipo están capacitados en diferentes áreas para realizar el trabajo de otros y las habilidades combinadas son suficientes para completar una tarea organizacional importante. Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente y responder de modo flexible ante los desafíos que surjan. (WEBER) percibía la burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible.

Concluyo de esta manera que la empresa tiene una gran importancia el cual se basa en diferentes sistemas, como hemos visto muchas empresas son reconocidas por su serie de pasos que ha llevado con sus personales, de igual manera cuenta con un control. Las empresas ha logrado un mejor cambio al público con su excelente servicio y calidad de producto, gracias a la capacitación de sus empleados se ha logrado un mejor cambio general.

Bibliografía

.daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage learning

.Munch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas

.Rodríguez valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas