



**Nombre de alumno: Santos Jesús
Marroquín Juárez**

**Nombre del profesor: Lic. EDUARDO
ALIKVANN ESCOBAR SOLIS**

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Organizaciones estructurales.

Grado: 4to cuatrimestre.

Grupo:” B “

Frontera Comalapa, Chiapas a 6 de diciembre de 2020.

INTRODUCCION

En este trabajo presentamos una reflexión acerca de lo que ha sido la historia, así como también la evolución de las organizaciones estructurales y el impacto que ha tenido a través de la evolución que se ha podido ver hasta nuestros últimos días.

Que tiene de conocer cada una de las estructuras de las organizaciones dependiendo de la problemática dependiendo de la intervención en la cual puede intervenir así como también asesorar, desarrollar y aplicar las habilidades directivas de la motivación , manejo de conflicto , formación de equipos de trabajo , la comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional proponiendo soluciones efectivas.

Según la organización nos da a entender que ya sea de una empresa grande y poderosa como luhman brothers. Hay empresas que de la noche a la mañana pueden avazar o crecer de manera espontánea; la teoría organizacional, se basa mediante conceptos de esta teoría puede aplicar para toda base de organización en todas las industrias .

Algunos de los muchos conceptos que tiene dicha organización son la globalización, la competencia intensa , la ética y la responsabilidad , velocidad y capacidad de respuesta , el lugar de trabajo digital y diversidad .

Una organización esta basada o formada por personas , trabajadores y empleados ligados por determinados relaciones socioeconómicas , condicionadas por el modo de producción en una sociedad concreta.

Hoy en dia tiene mucha importancia las organizaciones y cada uno de los individuos tiene un concepto diferente como operan las organizaciones.

Desarrollo

Este ensayo pretende profundizar, así como también das nos datos históricos o ya sea datos relevantes de la organización y de cómo está estructurado y cuáles son los elementos la cual está formada una organización que ayuda a explicar que sucede en el futuro de administrar las organizaciones de forma colectiva.

Además de enfrentar la diversidad global, los administradores en los estados unidos se dan cuenta que la población interna del país cambia de manera significativamente. Muy pocos

sabemos el significativo que tiene una organización que está conformada por personas , empleados , trabajadores que están ligadas a las relaciones socioeconómicas en una sociedad completa, es decir que una organización existe cuando las personas interactúan entre si para realizar funciones esenciales que ayuden alcanzar sus metas , algunos de los elementos que deben existir en una organización el grupo humano , recursos , fines y objetivos por alcanzar , como el patrimonio que se divide en dos grupos activos ; que pertenecen a un ejercicio económico . el pasivo; son fuentes de financiación del activo.

Existen también las dimensiones organizacionales, estas se dividen en dos tipos los estructurales y contextuales proporcionan etiquetas para describir características internas ; las contextuales pueden visualizarse con un conjunto de elementos superpuestos a la estructura , los procesos laborales de una organización.

El análisis de la competencia en la actualidad requiere tener una información constante y permanente sobre la misma , para poder evaluar los puntos fuertes y débiles que pueda construir oportunidades o amenazas a una empresa.

Los fundamentos de una estructura organizacional existe cuando hay un propósito , incluyendo una misión específica y que debe cumplirse , las organizaciones pueden elegir orientarse hacia una organización tradicional diseñada para la eficiencia que hace énfasis a la comunicación y el control vertical o hacia una organización contemporánea que aprende a enfocarse en la comunicación y en la coordinación horizontal.

Existen los modelos de diseño organizacional como también diseños funcionales , funcionales y geográficos , estructura funcional , se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas , ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización.

Como debe de ser el tamaño de una organización de las empresas en todas las industrias desde las minoristas hasta las aeroespaciales se esfuerza por crecer con el fin de obtener el tamaño y los recursos necesarios para competir a escala global , la inversión de nuevas tecnologías , así como también controlar los canales de distribución y garantizar el acceso a los mercados.

Conclusión

Como conclusión al tema de la organizaciones podría decir que son empresas socialmente responsables y que tienen mayor auge económico en el mercado socioeconómico el diseño organizacional debe de estar bien estructurado de acuerdo a las necesidades tanto del exterior como del interior de las organizaciones, como lo son los proveedores, clientes, competencias, etc., para lo cual las empresas en cuanto al enfoque sistémico, opino que es de importancia tener en cuenta que es necesaria la participación de los sistemas abiertos, teoría de caos y subsistema organizacional.

Bibliografía:

Antología Uds. (diciembre 2020) estructuras organizacionales 1 p./doc pdf