



Nombre del alumno (a): Sujeidi López morales

Nombre del profesor: Eduardo alikvann escobar solís

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico de “los fundamentos de la estructura organizacional”

Materia: estructuras organizacionales

Grado: cuarto cuatrimestre

Grupo: “B”

Fundamentos de la estructura organizacional

- Estructura de la organización

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional

- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía.
- La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos.
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación.

Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización.

- Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

- Compartir información de forma vertical: debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización.
- Compartir en forma horizontal: supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.

- Referencia jerárquica.
- Reglas y planes.
- Sistemas de información vertical.
- Sistemas de información.
- Contacto directo.
- Fuerzas de tarea.
- Integrador de tiempo completo.

- Alternativas del diseño organizacional

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas

- Actividades de trabajo requeridas: los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.
- Relaciones de subordinación: en muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.
- Opciones de agrupamiento departamental: agrupamiento departamental, agrupamiento funcional, agrupamiento divisional, agrupamiento multifocal, agrupamiento horizontal, agrupamiento de red virtual.

- Modelos de diseño organizacional

Diseños funcionales, divisionales y geográficos. El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural

- Estructura funcional: las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.
- Estructura divisional: Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos.
- Estructura geográfica: Cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.
- Estructura matricial: se implementan simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales (horizontal y vertical).
- Estructura horizontal: organiza a los empleados en torno a los procesos centrales.

