

Nombre de alumnos:

Esthela Pérez González

Nombre del profesor:

Eduardo Alikvan Escobar

Nombre del trabajo

Cuadro sinóptico

Materia:

Estructura organizacional

Grado:

“4”

Grupo:

“B”

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Las organizaciones hoy en día básicamente se enfocan en sus metas y objetivos, en gran parte las grandes organizaciones tienen características burocráticas que influyen mucho en su eficiencia, y por medio de ellas ofrecen los bienes y servicios sorprendiéndonos muchas de ellas por sus logros deslumbrantes. Pero en la burocracia también existen desventajas que tanto el empleado su trabajo es rutinario y degradante, que enajena tanto a los empleados como a los clientes los cuales la organización sirve. .

En este trabajo hablare de las organizaciones pequeñas y grandes que integran sus características estructurales. El tamaño de la organización en la variable contextual influye en el diseño y funcionamiento de una organización

Pequeña. Los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de reacción y la flexibilidad en los mercados en rápido cambio. Estas organizaciones tienen su estructura plana y libre flujo, que estimulan el espíritu empresarial y de innovación.

Hibrido entre las compañías grandes y pequeñas. La ventaja de las compañías pequeñas les permite tener éxito, y crecer si los administradores lo quieren. Las compañías grandes pueden retener flexibilidad o en crecimiento pueden retener la flexibilidad y el enfoque en los clientes de las empresas pequeñas, mediante la descentralización de la autoridad y el recorte de niveles de la estructura.

El ciclo de vida organizacional:

Las organizaciones nacen, crece y al final mueren. Cuando las organizaciones maduran desarrollan patrones de pensamiento y comportamiento. El ciclo de vida de las organizaciones lo comprenden tres etapas.

1. Etapa empresarial, la organización nace, es la creación del producto y la supervivencia en el mercado. Las personas son emprendedoras y se dedican a técnicas de producción y venta.

2. Etapa de colectividad, se obtiene un liderazgo fuerte y la organización comienza a desarrollar objetivos y dirección claros. Jerarquía de autoridad, definición de puestos y división del trabajo. Los empleados identifican la misión de la organización.

3. Etapa de formalización, uso de reglas, procedimientos y sistemas de control. La comunicación es menos frecuente y más formal, forman grupos del producto u otras unidades descentralizadas para mejorar la coordinación. Apple se encontraba en la etapa de formalización a finales de la década de 1980.

A lo largo de las etapas evoluciona del ciclo de vida. A continuación se resumen las características organizacionales asociados con cada etapa

Emprendedora. Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de solo una persona. La alta gerencia proporciona la estructura y el sistema de control, esta dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto.

Colectividad. Es una etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados. La estructura es todavía informal en su mayor parte, aun cuando empiezan a surgir algunos procedimientos. Los líderes carismáticos poderosos como Jeff Besos

Formalización. Es un punto, la organización esta entrando a la etapa de madures, surgen las características burocráticas. La organización añade grupos de personal de apoyo, formaliza los procedimientos y establece una jerarquía clara

El control de clan es el uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento. Estas organizaciones utilizan el control del clan tienen poderosas culturas que hacen hincapié en los valores compartidos y la confianza entre los empleados.

Este tema dice que como una organización esta organizada por empleados como trabajadores y esta estructurada que se compone por grandes grupos, como pequeños y que debe tener un diseño y funcionamiento. Las

organizaciones lo componente por etapas. Hasta la actualidad hay organizaciones que lo compone por grandes grupos como también pequeños pero si no esta bien estructurado y bien organizado esos grupos se van desvaneciendo y se muere.

Biografía

Jeff Bezos

Timothy D. Cook

John Sculley

Michael Spindler