



NOMBRE DE ALUMNO:

ALBERTO EVELI MORALES PÉREZ

NOMBRE DEL DOCENTE:

ADRIANA MARICELA MORALES SOL

NOMBRE DEL TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL "MODELOS DE INTERVENCION"

MATERIA:

METODOLOGÍA DEL TRABAJO SOCIAL

GRADO: 4°

GRUPO: "B"

MODELOS DE INTERVENCIÓN

Modelo psicodinámico

Modelo conductista

Intervención en crisis

Centrado en la tarea

Humanistas- existencial

Critico- radical

Gestión de casos

Este modelo focaliza la responsabilidad del problema en el individuo

Este modelo se basa en la adaptación de la psicología americana al trabajo social

Busca como objeto superar el problema a través de cambios que debe adoptar la propia persona.

Su objeto es el crecimiento personal, su teoría está basada en el humanismo de Rogers y el existencialismo.

Su objeto es la atención de manera íntegra y coordinada en situaciones complejas.

En este modelo el trabajador social también asumirá la figura de experto que guía la intervención.

La ayuda estará dirigida a reducir los efectos negativos de la situación y a favorecer la aparición de nuevas habilidades.

Su teoría surge del propio Trabajo Social.

Este modelo está muy relacionado con el crecimiento y desarrollo.

Su objeto es la atención de situaciones de injusticia y opresión.

Su objetivo es constituir un sistema de trabajo en red que sea complementario para evitar la confusión (mareo) del usuario.

Se concediera más importancia al conocimiento de los problemas psicológicos y emocionales de los individuos.

Además de eliminar estas conductas se deben sustituir por otras que sean deseadas tanto por el individuo como por la sociedad.

El objetivo es potenciar y orientar las capacidades y habilidades del individuo a la solución de los problemas que se le presentan.

Su función, por lo tanto, es la ayuda a las personas para que puedan encontrar sentido a su vida en su ambiente, entorno.

Las teorías marxistas, feministas y radicales se encuentran cercano a este tipo de modelo.

Su objetivo principal es el desarrollo de la personalidad humana, que puede verse afectada por conflictos psíquicos que dificulten su correcta evolución.

En este modelo el trabajador social también asumirá la figura de experto que guía la intervención.

Uno de los objetivos de este modelo es la ayuda a los individuos para que se enfrenten a tal situación-problema con una sucesión de acciones que estén orientadas al cambio de su conducta.

Este modelo contempla entre sus estrategias la concienciación, movilización y organización.

Proporciona cómo gestionar los casos en los que intervienen distintos dispositivos, administraciones. Es así que, el proceso de este modelo es intentar ajustar la intervención cuando participan diversos agentes.