

Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Profesor(a):

Lic. Adriana Marisela Morales.

Presenta:

Francisco Gabriel Velázquez Zamorano.

Licenciatura: Ciencias de la Educación.

Cuatrimestre: Séptimo.

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas; del 2020

Dirección.

Concepto.

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador y se vigila de manera simultánea que se cumpla de la forma adecuada.

Principios de dirección de Henry Fayol.

- División de trabajo.
- Autoridad y responsabilidad.
- Disciplina.
- Unidad de mando.
- Unidad de dirección.
- Subordinación de interés individual al general.
- Remuneración.
- Centralización.
- Cadena escalar.
- Orden.
- Equidad.
- Estabilidad del personal.
- Iniciativa.
- Espíritu de cuerpo.

Principios de dirección.

- Principio de la coordinación de interés.
- Impersonalidad de mando.
- De la supervisión directa.
- De la vía jerárquica.
- De la resolución del conflicto.
- Aprovechamiento del conflicto.
- De la motivación.
- Del liderazgo.

Etapas de Dirección.

- Toma de decisiones.
 - Definir el problema.
 - Analizar el problema.
- Evaluar las alternativas.
 - Elegir entre alternativas.
- Aplicar la decisión.
 - Poner en práctica la decisión.
- Integración.
 - El administrador elige y se apropia.
- Motivación.
 - Mover, conducir, impulsar a la acción.
- comunicación.
 - Proceso por el cual se transmite la información.
- Supervisión.
 - vigilar y guiar a los subordinados.
- Autoridad.
 - Facultad que da orden y exige.