

Dirección y Liderazgo
Lic . Adriana Maricela Morales

Presenta la alumna:
Elma Yuridia Vázquez Roblero

Trabajo: Cuadro Sinóptico página. De la 6
a la 27

Grupo, Cuatrimestre:
7mo. Cuatrimestre, Grupo."A"

La dirección

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Dirección para Koontz y O'Donnell

Función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados

Dirección para Fayol

Consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad en interés de la empresa

Aportaciones de Douglas

Teoría X

Poca confianza en el trabajador

Teoría Y

Ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y este produce más

Valores del supervisor de la teoría de Mc.Gregor

Teoría X

1. el trabajador es perezoso por naturaleza
2. no tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan.

Teoría Y

1. el ser humano tiene iniciativa y es responsable
2. le gusta apoyar y alcanzar objetivo valioso

Sistema de dirección de Likert

Creo el determinado lidermometro "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores"

Estilos gerenciales de Likert

- Autoritario explotador
- Autoritario benevolente
- El consultivo
- El gerencial, grupal o democrático

Modelos de madurez – Inmadurez de Argyris

Propone un programa de capacitación, con el cual se permita a las personas obtener conocimientos, habilidades y valores para ayudarlos a trabajar en equipo

Enrique Fayol

Autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el "padre del administración moderna", entre sus aportaciones destaca la universalidad de la administración, relevancia de la administración en las universidades, el proceso administrativo, los principios generales de administración etc.

Universalidad de la administración

La administración, junto con los principios y las técnicas que la conforman, son de aplicación universal

Importancia de la administración

La administración debía existir en todas las escuelas y en todo tipo de profesión, incluso en cursos en las carreras universitarias

Proceso administrativo

Hoy se conoce como proceso, secuencia de pasos o actividades para alcanzar un objetivo, previsión organización, dirección, coordinación, y control.

Principios de dirección

Guías generales de acción, se les consideran universales puesto que son aplicables en cualquier tipo de organización humana

Producción como área funcional

Es la encargada de producir los bienes o servicios que comercializa la empresa, se hace cargo de del diseño .calidad y la programación de producción

Finanzas como área funcional

Su objetivo es el uso óptimo del capital

Recursos humanos como área

Proveer y mantener en la empresa al personal altamente calificado en cada área

Mary Parker Follet

Estudio el factor humano en la empresa, analizo a profundidad el rol del jefe, señalo que la dirección general de las empresas requiere de más profesionalismo

Principios de dirección

Principio de la coordinación de intereses
Impersonalidad de mando
De la supervisión directa
De la vía jerárquica
De la resolución del conflicto
Aprovechamiento del conflicto
De la motivación
Del liderazgo

Principio de la coordinación

Cuanto más se logren coordinar los intereses del grupo del grupo y aun los individuales

Impersonalidad de mando

La autoridad y su ejercicio (el mando) surgen como una necesidad de la organización

De la supervisión directa

Apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados

De la vía jerárquica

Importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal

De la resolución del conflicto

Resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan

Aprovechamiento del conflicto

Es un problema que se antepone al logro de las metas de la organización

De la motivación

El grado de cuidado con que los directivos y administradores evalúen oportunamente los diversos programas de estímulos y recompensas para sus trabajadores

Del liderazgo

Dependerá de gran medida de la comprensión y aplicación de medidas

Principios propuestos por Koontz y O'Donell

A) principio de dirigir el objetivo
B) principio de armonía del objetivo
C) principio de unidad de mando

Principio de dirigir el objetivo

Que sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa

Principio de armonía del objetivo

Será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

Principio de unidad de mando

Evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultanea de la delegación simultánea

Los 8 principios de dirección de Henry Fayol

1. División de trabajo-2 autoridad y responsabilidad
3.Disciplina.4.unidad de mando.5. Unidad de dirección
6.subordinacion de intereses individual al interés
7.remuneracion.8.centralizacion