

Cuadro sinóptico del tema “Dirección”.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Lic. Adriana Marisela Morales.

Presenta el alumno:

Aidy Mirena Roblero Vázquez.

Licenciatura: Ciencias de la Educación.

Cuatrimestre: Séptimo.

Grupo: “A”

Frontera Comalapa, Chiapas; a 25 de Septiembre Del 2020.

Dirección

Qué es dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Sistema de Likert

Creó el denominado lidermómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores".

Modelo de madurez

Argyris acentúa la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en "inteligente".

Principios de dirección

División de trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación del interés individual al general, retribución a las capacidades del personal, centralización frente a descentralización, jerarquía, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa, espíritu de grupo o unión del personal.

Principios de dirección de Henry Fayol

- División del trabajo: Henry Fayol plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.
- Autoridad y responsabilidad: La autoridad debe ser igual a la responsabilidad. Si la autoridad es más que la responsabilidad entonces es probable que un gerente pueda abusar de ella.
- Disciplina: Disciplina significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser auto-disciplina, o puede ser forzada.
- Unidad de Mando: es un principio muy importante de la gestión. Este principio se basa en la regla
- Unidad de Dirección: todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos.

Etapas de dirección

- Toma de decisiones: Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.
- Evaluar las alternativas: Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.
- Aplicar la decisión: El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.
- Integración: El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.
- Motivación: surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas. Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.
- Comunicación: La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.
- Supervisión: La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.
- Autoridad: La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.