



Nombre de la alumna: Xochil Alicia Juárez Samayoa

Nombre del profesor: Adriana morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: Séptimo

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas 26/ de sep

Dirección

Generalidades de dirección

La dirección es el elemento del proceso administrativo y tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de la empresa.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

Sistemas de dirección

Likert creó el denominado lidermómetro conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y satisfacción de los miembros o colaboradores

Para que los estilos de dirección puedan funcionar de manera eficiente se requiere ocupar: los autoritarios explorador, estilo autoritario benevolente, el estilo de consultivo y el gerencial grupal o democrático.

Modelos de madurez

El hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos a los que la empresa exige, existe un desajuste en el comportamiento

El especialista Argyris propone para el logro de esto la implementación de un programa de capacitación con lo cual se permita a las personas tener el conocimiento.

Antecedentes de los enfoques de dirección

La importancia de la administración el autor logró establecer que la administración debía existir en todas las escuelas y en todo tipo de profesión.

En las empresas, todas las áreas se hacen favores mutuos, lo cual es negativo, por que ocasiona vicios de trabajo.

Principios de dirección

Los principios que se deben de considerar como guía : coordinación de interés, impersonalidad del mundo, supervisión directa, vía jerárquica, solución de conflicto, aprovechamiento de conflicto, de la motivación de liderazgo

Los administradores deben de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta.

Etapas de dirección

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es una toma de decisión

Definir el problema, analizar el problema, evaluar las alternativas, elegir entre alternativas, aplicar la decisión, integración motivación, comunicación, supervisión, autoridad.

