



Nombre de alumnos: Azucena Bravo Pérez

**Nombre del profesor: Lic. Adriana
Marisela Morales**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Dirección Y liderazgo

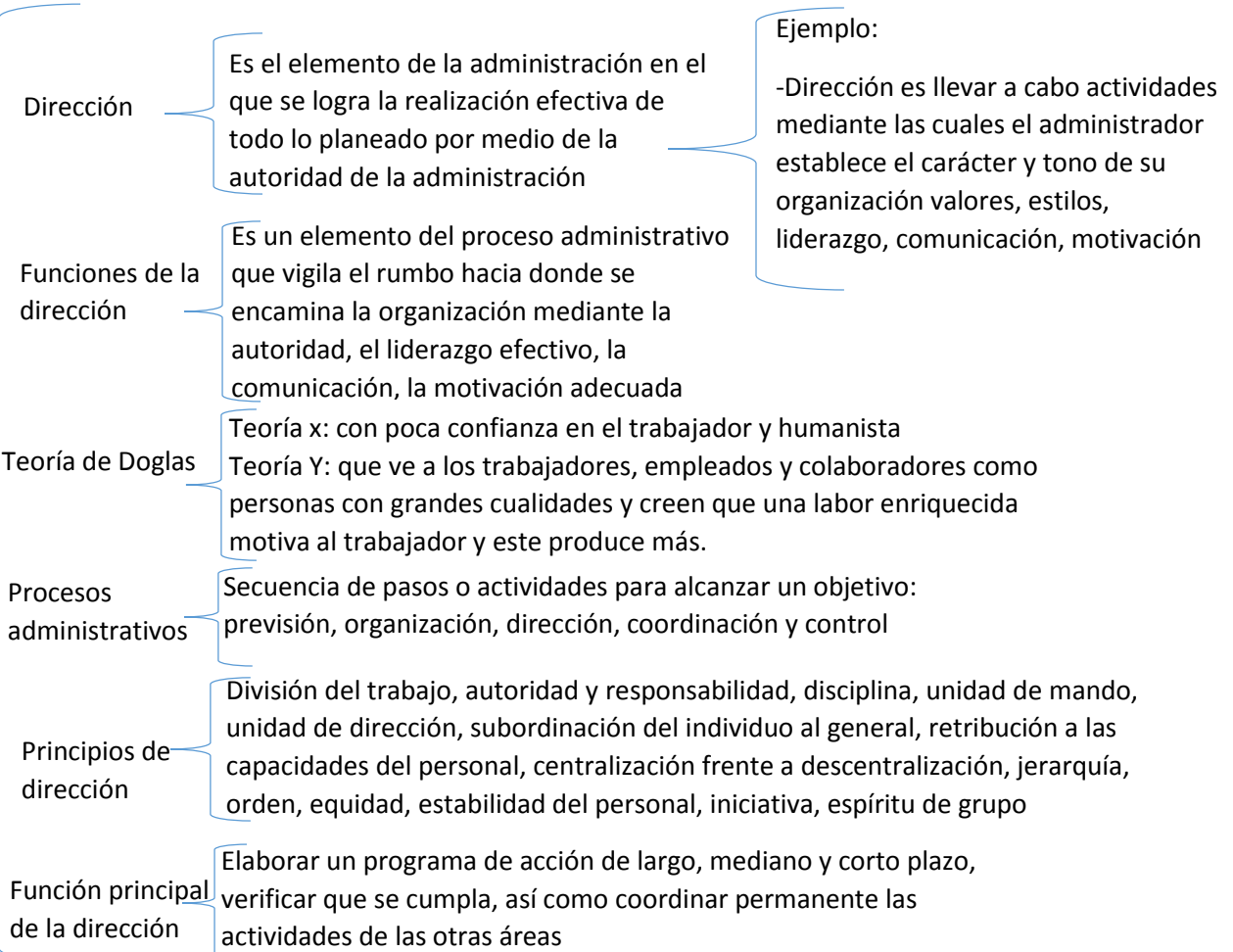
PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7 Cuatrimestre

Grupo: A

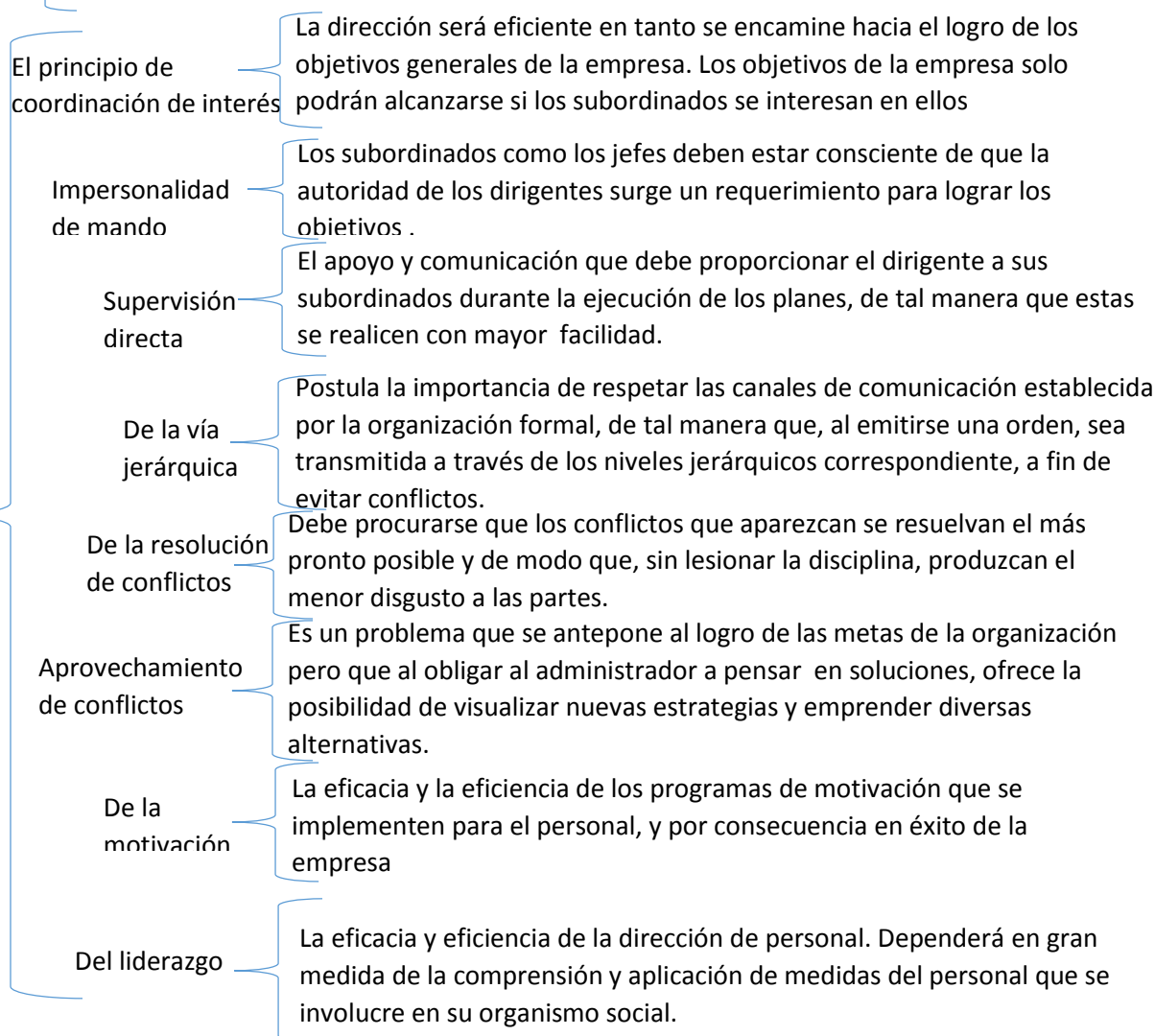
Frontera Comalapa, Chiapas a 26 de septiembre de 2020

Generalidad de dirección



Principios de dirección

Los principales principios de la dirección son:



Principios De Henry Fayol

1. división del trabajo
Una división del trabajo conduce a la especialización y la eficiencia aumenta, mejora las eficacia y productividad y rentabilidad de la organización
2. autoridad y responsabilidad
La autoridad debe ser igual a la responsabilidad. Si la autoridad es más que la responsabilidad entonces es probable que un gerente pueda abusar de ella
3. disciplina
El respeto a las normas y reglamentos de la organización
4. unidad de mando
Se establece una cadena de mando de la organización que va desde el mando superior ejercido por el agente general, presidente o como se le llame en la organización y se distribuye en los diferentes departamentos
5. unidad de dirección
Todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidos por un gerente, y deben utilizar un plan y un procedimiento establecido
6. subordinación de interés individual al interés general
Hay dos tipos de interés. El interés individual de los empleados y el interés general de la organización, el individual se le da menor importancia y el general tener mayor importancia.
7. remuneración
La remuneración debe ir acorde al cargo y la actividad desempeñada y tener en consideración la experiencia, el tiempo empleado, los conocimientos de la persona
8. centralización
La centralización y la descentralización se aplica un poco de las dos, para que el superior conserve la autoridad para controlar la organización y los subordinados tengan algo de autoridad
9. cadena escolar
La cadena escolar se muestra por una escalera doble A G y A Q. A es el jefe de la organización.
10. orden
Se refiere a la selección del hombre adecuado en el lugar adecuado. Debe haber una disciplina ordenada de los recursos, tales como hombre y mujeres
11. equidad
Los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados. La equidad es una combinación de bondad y justicia
12. estabilidad personal
Un empleado necesita tiempo para aprender su trabajo y llegar a ser eficiente. se le debe dar tiempo para ser eficiente.
13. iniciativa
Se debe alentar a los empleados a hacer sus propios planes y la ejecución de estos planes en los procesos de la empresa.
14. espíritu de cuerpo
La dirección deberá crear la unidad, la cooperación y el espíritu de equipo entre los empleados.

Etapas de dirección

- Toma de decisiones
Es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones
Es necesario:
 - definir el problema
 - analizar el problema.
- Evaluar las alternativas
Consiste en determinar el mayor número posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevar a cabo
- Aplicar la decisión
Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma. El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implementación de la decisión.
- Integración
El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.
- Motivación
Motivar significa mover, conducir, impulsar a la acción es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados.
- Comunicación
La comunicación en una empresa comprende múltiples interacciones que abarcan desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información más complicada.

