



**Nombre de alumno: Félix Bonifacio
Bravo Rodríguez**

**Nombre del profesor: Ángela
Zavaleta Villatoro**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico
sobre Evaluación psicológica**

**Materia: Evaluación e informes
psicopedagógicos**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: “A”

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de noviembre de 2020.

Evaluación psicológica

Definición

La evaluación psicológica es la disciplina de la psicología científica que se ocupa de la exploración y el análisis del comportamiento de una persona (pareja, familia o grupo), a los niveles de complejidad y con los métodos científicos de recogida de información que se estimen oportunos.

Objetivo

Recolección e integración de datos relacionados con la psique individual. Para realizarla se utilizan herramientas como la entrevista psicológica (anamnesis y examen mental), observación conductual, estudios de casos, aplicación de pruebas psicométricas, aplicación de pruebas proyectivas así como de equipos e instrumentos diseñados para el efecto.

Elementos que intervienen en la evaluación psicológica

- **EVALUACIÓN CLÍNICA** 1.- evaluación clínica colaborativa El evaluador y el evaluado trabajan conjuntamente ya que se considera al evaluado un experto en sus perspectivas actuales y en los eventos que recuerda de su vida. 2.- evaluación clínica terapéutica El evaluador promueve en el evaluado un autodescubrimiento terapéutico para lograr una mayor comprensión de determinados aspectos de la conducta a través del proceso de evaluación. 3.- Evaluación clínica dinámica Es un modelo de evaluación interactiva que implica la intervención del evaluador para hacer sugerencias, dar consejos y retroalimentación para modificar la perspectiva del evaluado hacia sus problemas.
- **EVALUACIÓN PSICOLÓGICA FORENSE:** La psicología forense, es una rama de la psicología jurídica que se ocupa de auxiliar el proceso de administración de Justicia.
- **LA ENTREVISTA PSICOLÓGICA:** Herramienta de la evaluación psicológica, utilizada para reunir información mediante una comunicación directa con el evaluado y la observación de su conducta verbal y no verbal.
- **ENTREVISTA DE PORTAFOLIO:** Se le solicita al evaluado que presente una recopilación de muestras de las actividades por las cuales se le está entrevistando. Por ejemplo para evaluar las habilidades de redacción necesarias en una empresa, se le pide al evaluado que presente una muestra de artículos, anotaciones y muestras de escritura realizadas por él.
- **LA OBSERVACIÓN EN LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA OBSERVACIÓN CONDUCTUAL:** Consiste en monitorear las acciones de otros o de uno mismo mediante medios electrónicos o visuales, mientras se registra información cuantitativa y /o cualitativa con respecto a dichas acciones. La observación conductual se hace en un laboratorio o en un escenario estructurado para el efecto

Método utilizado en

“El proceso en evaluación supone un procedimiento científico que se atiene a las fases del método hipotético-deductivo. Es una tarea de toma de decisiones que supone la contrastación de hipótesis que, en función de las metas planteadas, se realizará, tan sólo con técnicas correlacionales (cuando la evaluación se ocupa del diagnóstico conforme a un sistema de clasificación psicopatológico, de la orientación o consejo psicológico, o de la selección) o éstas serán complementadas con procedimientos experimentales (cuando la evaluación se realiza de cara al tratamiento)”