

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Modelos de administración educativa

Docente: ING. Ángela Zavaleta

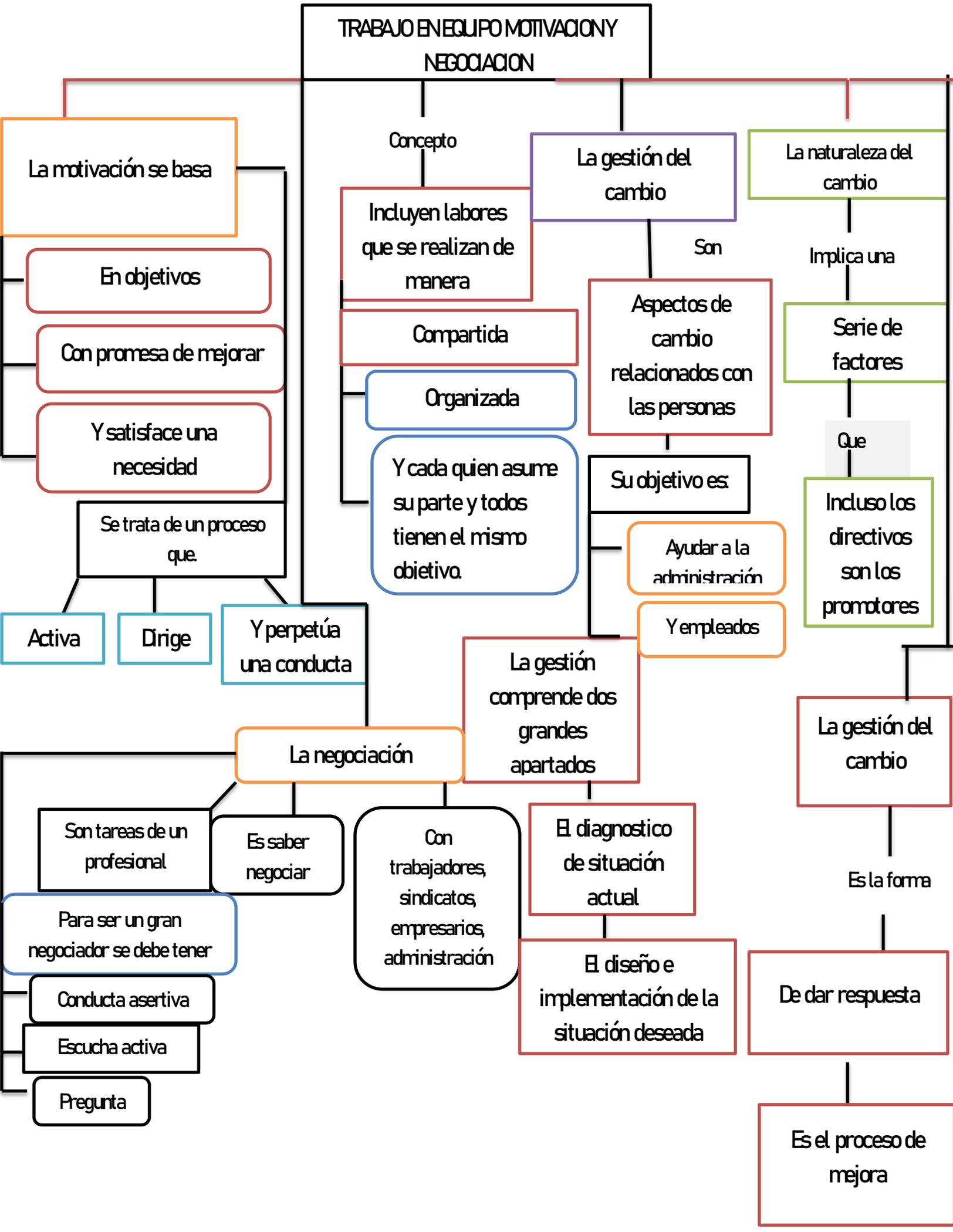
Presenta la alumna: Xochil Alicia Juárez Samayoa

GRUPO: "A" SEMESTRE: 7

MODALIDAD: Ciencias de la educación

Frontera Comalapa, Chiapas

Fecha: 06/12/2020



TRABAJO EN EQUIPO MOTIVACION Y NEGOCIACION

Concepto

La gestión del cambio

La naturaleza del cambio

La motivación se basa

En objetivos

Con promesa de mejorar

Y satisface una necesidad

Se trata de un proceso que.

Activa

Dirige

Y perpetúa una conducta

Incluyen labores que se realizan de manera

Compartida

Organizada

Y cada quien asume su parte y todos tienen el mismo objetivo.

Implica una

Serie de factores

Que

Incluso los directivos son los promotores

Son

Aspectos de cambio relacionados con las personas

Su objetivo es:

Ayudar a la administración

Y empleados

La gestión comprende dos grandes apartados

El diagnostico de situación actual

El diseño e implementación de la situación deseada

La gestión del cambio

Es la forma

De dar respuesta

Es el proceso de mejora

La negociación

Son tareas de un profesional

Para ser un gran negociador se debe tener

Conducta asertiva

Escucha activa

Pregunta

Es saber negociar

Con trabajadores, sindicatos, empresarios, administración