



PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DE ALUMNO: Johana Gabriela Madrid Muñoz

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. José Enemías de León Morales.

NOMBRE DEL TRABAJO: Cuadro Sinóptico Sobre “El liderazgo y sus antecedentes.”

MATERIA: Dirección y Liderazgo.

GRADO: 7

PASIÓN POR EDUCAR

GRUPO: “A “PSICOLOGÍA

Frontera Comalapa, Chiapas a 24-Septiembre-2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Antecedentes de liderazgo

Lewin, Lippitt y White, proponen 3 estilos de liderazgo.

- Autocrático:
- Democrático:
- Laissez faire:

Cuando el líder organiza actividades del grupo y da la orden de que se ara.
Cuando el líder fomenta la participación en la toma de decisiones.
Cuando el líder no toma iniciativa, no juzga ni evalúa.

Foels, Drikell y Salas proponen 2 estilos de liderazgo.

- Orientación a la tarea:
- Orientación a la relación:

El líder procura conseguir objetivos o metas grupales.
Cuando el líder se preocupa por el bienestar y satisfacción.

Burns y Bass.

- Líder político transaccional:
- Líder transformacional:

Motiva a sus seguidores con intercambios de recompensas por los servicios otorgados.
Produce cambios radicales en las personas. apunta a la acción de cambiar a una persona.

Teoría del liderazgo

Teoría de los rasgos

Del año 1990 a 1999 se decía que el liderazgo es algo nato, que se nace líder.

Stogdill propuso 3 rasgos asociados.

- Inteligencia
- Estatura física
- Personalidad

Teoría del comportamiento

- Estudios de la Universidad de Ohio
- Estudios de la Universidad de Michigan
- Estudio de la Universidad de Texas

La consideración y la estructura inicial.
Se interesa por el trabajo a realizar y lo que hacen por sus subordinados.
Da lugar a la cuadrícula.

Teorías contingentes

- Modelo de Fiedler en 1967
- Modelo de Evans y House
- Modelo de Hersey y Blanchard de la teoría de situacional

Comportamientos asociados

- Comunicación
- Participar
- Vender
- Delegar

Teorías sobre liderazgo

- Rasgos
- Psicoanalíticas
- Humanistas
- Del comportamiento

Ultimas teorías sobre liderazgo

-Liderazgo transaccional: se basa en las buenas relaciones, usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda.
- Liderazgo transformacional: partidarios de cambio de aspiraciones.
-Liderazgo del siglo XXI: los administradores deben liderar, para que sus empresas puedan triunfar.

Primeras teorías de liderazgo

- Teorías de los rasgos.
- Teorías del comportamiento.
- Teorías contingentes.

Liderazgo y ética profesional

-Ética

Rama de la filosofía que tiene como objeto de estudio la moral, consta de normas y costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena.

-Liderazgo

Conjunto de habilidades que hace que una persona sea apta para ejercer como líder.

-Ética profesional

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

-Relación estructural

Para Hortal para poder llamarse profesional tenía que cumplir condiciones básicas.

-Importancia ética profesional

Al actuar con ética se logrará una autoridad moral que es lo que identifica al auténtico líder y referente dentro de la organización.