



**Nombre de alumnos:**

**Maria Guadalupe Ramirez Briones**

**Nombre del profesor:**

**José Enemias De León Morales**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro Sinóptico**

**Materia:**

**Dirección y Liderazgo**

**Grado:**

**7° Cuatrimestre**

**Grupo:**

**Único de Psicología general**

Frontera Comalapa, Chiapas a 23 de septiembre de 2020.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Antecedentes de liderazgo

Investigaciones por Lewin, Lippitt y White (1939).

Planteamiento: Es que la función importante del líder es crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Estilos diferentes de liderazgo

Autocrático: El líder organiza todas las actividades del grupo, indica a las personas lo que deben hacer e impide su participación.

Democrático: El líder fomenta la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: El líder adopta un comportamiento pasivo, no toma iniciativas, tampoco juzga ni evalúa.

Investigaciones por p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, (1994).

Orientación a la tarea: El líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales.

Orientación a la relación: El líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Investigaciones de Burns (1978) y Bass.

Líder político transaccional: Motiva a sus seguidores por intercambio de recompensas por los servicios otorgados.

Líder transformacional: Produce cambios radicales en el comportamiento y perspectiva de los seguidores, por lo tanto, apunta a la acción de cambiar a una persona.

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional (Bass, 1999).

Teorías de liderazgo

Concepto: El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Teoría de los rasgos

Lo que distingue a los líderes de los que no son:

La personalidad, los rasgos y las características físicas o intelectuales.

Rasgos más investigados de un líder.

Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

Teorías del comportamiento

Estudios de la Universidad de Ohio

La consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

Estudios de la Universidad de Michigan

Los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

Estudios de la Universidad de Texas

Que da lugar a la cuadrícula

Teorías contingentes

El modelo de Fiedler en 1967

El líder va de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.

El modelo de Evans y House

El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

Estilos del líder

-Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas.

-Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo.

-Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.

-Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

El líder debe adecuarse o acomodarse a la situación

-En M1 el líder adecuado es comunicar.

-En M2 el líder adecuado es vender.

-En M3 el líder adecuado es participar.

-En M4 el líder adecuado es delegar.

## Diversas teorías sobre liderazgo

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, sicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

## Ultimas teorías sobre liderazgo

- El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones, usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda.
- El Liderazgo Transformacional es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados.
- El Liderazgo del Siglo XXI, se dice que las empresas deben ser lideradas es por los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen.

## Ética

Concepto: La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

## Liderazgo

Concepto: Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

## Habilidades necesarias para un líder

Son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas, con el fin de que, por ejemplo, trabajen con más entusiasmo, reciban indicaciones para

## El líder destaca en estos aspectos

Títulos, experiencia, conocimientos y desempeño.

## Liderazgo y ética profesional

## Ética profesional

Concepto: Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

## Ética y profesión: una relación estructura

Esta relación resulta evidente e irrenunciable, de tal forma que puede afirmarse que toda profesión se ejerce desde una visión ética, y que toda visión ética conlleva una definición de lo que es una profesión y un buen profesional.

## Los principios de la ética profesional

## El principio de beneficencia

- El hacer bien la profesión: Un profesional ético es aquel que desarrolla su actividad de manera competente y eficaz.
- El hacer el bien en la profesión, ejercer la profesión pensando siempre en el beneficio de los usuarios de la actividad profesional

## El principio de autonomía

Busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones.

## El principio de justicia

Toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber.

## Hacia una ética profesional compleja: principios y religación

- Principio de beneficencia y religación: hacer el bien en la profesión haciendo bien la profesión sigue siendo un fundamento ético básico en el mundo de la crisis global.
- Principio de autonomía y religación: superar la relación de dependencia o paternalismo a partir del establecimiento de una relación horizontal y participativa que respete al cliente o usuario.
- Principio de justicia y religación: incorpora de alguna manera los deberes de religación ego y sociocéntrico ya que plantea que la relación del profesional con el cliente debe ser de corresponsabilidad y cumplimiento mutuo del deber que corresponde a cada uno.

## La importancia de la ética profesional con el liderazgo

Importancia: El papel del líder aún lo es más en los momentos de crisis, en los que deberá mantener la calma y asegurar que todo está bajo control. Para ello deberá tomar las decisiones con celeridad y precisión, asegurándose de que el daño que puedan sufrir otras personas como consecuencia de las mismas sea el mínimo posible.

## Las dificultades del líder ético.

- Endiosamiento
- Pérdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Pérdida de motivación

## Educar para el liderazgo

La mayoría de los grandes líderes se caracterizan por haber afrontado un reto significativo al comienzo de su carrera, aprendiendo así de los triunfos y fracasos logrados.