



Nombre de alumnos:

Maria Guadalupe Ramirez Briones

Nombre del profesor:

José Enemias De León Morales

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico

Materia:

Dirección y Liderazgo

Grado:

7° Cuatrimestre

Grupo:

Único de Psicología general

Frontera Comalapa, Chiapas a 23 de septiembre de 2020.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Antecedentes de liderazgo

Investigaciones por Lewin, Lippitt y White (1939).

Planteamiento: Es que la función importante del líder es crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Estilos diferentes de liderazgo

Autocrático: El líder organiza todas las actividades del grupo, indica a las personas lo que deben hacer e impide su participación.

Democrático: El líder fomenta la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: El líder adopta un comportamiento pasivo, no toma iniciativas, tampoco juzga ni evalúa.

Investigaciones por p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, (1994).

Orientación a la tarea: El líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales.

Orientación a la relación: El líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Investigaciones de Burns (1978) y Bass.

Líder político transaccional: Motiva a sus seguidores por intercambio de recompensas por los servicios otorgados.

Líder transformacional: Produce cambios radicales en el comportamiento y perspectiva de los seguidores, por lo tanto, apunta a la acción de cambiar a una persona.

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional (Bass, 1999).

Teorías de liderazgo

Concepto: El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Teoría de los rasgos

Lo que distingue a los líderes de los que no son:

La personalidad, los rasgos y las características físicas o intelectuales.

Rasgos más investigados de un líder.

Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

Teorías del comportamiento

Estudios de la Universidad de Ohio

La consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

Estudios de la Universidad de Michigan

Los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

Estudios de la Universidad de Texas

Que da lugar a la cuadrícula

Teorías contingentes

El modelo de Fiedler en 1967

El líder va de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.

El modelo de Evans y House

El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

Estilos del líder

- Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas.
- Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo.
- Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
- Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

El líder debe adecuarse o acomodarse a la situación

- En M1 el líder adecuado es comunicar.
- En M2 el líder adecuado es vender.
- En M3 el líder adecuado es participar.
- En M4 el líder adecuado es delegar.

Diversas teorías sobre liderazgo

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, sicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

Ultimas teorías sobre liderazgo

- El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones, usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda.
- El Liderazgo Transformacional es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados.
- El Liderazgo del Siglo XXI, se dice que las empresas deben ser lideradas es por los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen.

Ética

Concepto: La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

Liderazgo

Concepto: Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

Habilidades necesarias para un líder

Son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas, con el fin de que, por ejemplo, trabajen con más entusiasmo, reciban indicaciones para

El líder destaca en estos aspectos

Títulos, experiencia, conocimientos y desempeño.

Liderazgo y ética profesional

Ética profesional

Concepto: Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Ética y profesión: una relación estructura

Esta relación resulta evidente e irrenunciable, de tal forma que puede afirmarse que toda profesión se ejerce desde una visión ética, y que toda visión ética conlleva una definición de lo que es una profesión y un buen profesional.

Los principios de la ética profesional

El principio de beneficencia

- El hacer bien la profesión: Un profesional ético es aquel que desarrolla su actividad de manera competente y eficaz.
- El hacer el bien en la profesión, ejercer la profesión pensando siempre en el beneficio de los usuarios de la actividad profesional

El principio de autonomía

Busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones.

El principio de justicia

Toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber.

Hacia una ética profesional compleja: principios y religación

- Principio de beneficencia y religación: hacer el bien en la profesión haciendo bien la profesión sigue siendo un fundamento ético básico en el mundo de la crisis global.
- Principio de autonomía y religación: superar la relación de dependencia o paternalismo a partir del establecimiento de una relación horizontal y participativa que respete al cliente o usuario.
- Principio de justicia y religación: incorpora de alguna manera los deberes de religación ego y sociocéntrico ya que plantea que la relación del profesional con el cliente debe ser de corresponsabilidad y cumplimiento mutuo del deber que corresponde a cada uno.

La importancia de la ética profesional con el liderazgo

Importancia: El papel del líder aún lo es más en los momentos de crisis, en los que deberá mantener la calma y asegurar que todo está bajo control. Para ello deberá tomar las decisiones con celeridad y precisión, asegurándose de que el daño que puedan sufrir otras personas como consecuencia de las mismas sea el mínimo posible.

Las dificultades del líder ético.

- Endiosamiento
- Pérdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Pérdida de motivación

Educar para el liderazgo

La mayoría de los grandes líderes se caracterizan por haber afrontado un reto significativo al comienzo de su carrera, aprendiendo así de los triunfos y fracasos logrados.