

**Nombre de alumnos: Zurisadai
González Pérez**

**Nombre del profesor: José Nemias
De León**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Psicología A

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Para una empresa tener un buen líder le sirve de mucho porque como bien, un líder es aquel que lleva el mando de un grupo es el principal exponente, se puede decir que es el la cabeza principal del grupo que con lleva a realizar sus actividades, tiene la capacidad, y la habilidad, para poder dirigir y tener en orden a su grupo.

El liderazgo ante todo es el resultado y las relaciones, por lo que los grandes líderes sostienen fuertes relaciones con las personas, por lo que demuestran elementos básicos que van motivando al personal, lo que suelen hacer es darles apoyos, como lo es la capacitación, tener en cuenta que eso le sirve para poder enfrentarse ante algo nuevo. Sin embargo para que ellos mismo puedan lograr sus objetivos junto con sus metas.

Por ello existe una relación entre el líder y seguidor los cuales deben de tener una unión para que puedan emprender lo que se propongan, la comunicación entre el líder y el seguidor es fundamental, pero sin embargo en una empresa existen tipos de seguidores y tipos de líderes. Que de ellos parte en la manera que se puedan comportar, o bien como se van adaptando cada uno ya sea un líder o un seguidor,

El líder tiene que dar el ejemplo porque demuestra la voluntad para servir ahí es cuando marca la diferencia, por lo tanto hace que aunque sea lo pequeño que observe y da una valoración desde el punto de vista humano hablando del personal, así que toda la capacidad y la experiencia del líder que les da confianza a los seguidores en las decisiones que están tomando.

Considero que un líder debe de mantenerse firme ante cualquier situación, su visión que debe de tener ante sus seguidores debe ser realista para que así mismo sus mismos seguidores puedan entenderle de una forma correcta, hablando de un líder afectivo hacen un trabajo donde denominan aquellos en los que la organización y su seguidores son fuertes y eficaces.

Por lo tanto los grandes líderes se destacan por los resultados que van obteniendo, al mismo tiempo que la medida de cada resultado obtenido están implementando las acciones y el buen trabajo destacado. En este caso el líder debe mantener una visión clara o realista que podrá explicar a todo el personal.

Tomando en cuenta a los seguidores por lo tanto ejercen conocimientos ante su líder, los líderes hablando en una relación diádica son aquellos que deben de tener una buena relación

entre el líder y seguidor, ante la empresa y su trabajo que debe tener es seguir las reglas, pero habiendo dicho en lo anterior existen tipos de líderes tanto de seguidores.

El líder transcultural para (Brown, 2009) el liderazgo transcultural es un estilo de dirección de empresa, o un equipo dentro de una empresa (o de cualquier organización o institución que traspase fronteras). Esto a una de las mejores practicas del liderazgo empresarial tradicional, con la conciencia de que el mundo se compone de muchas culturas cuyos valores y tradiciones varían notablemente. Para hacer negocios globalmente, debemos ser sensibles a esas diferencias.

De acuerdo con lo que dice Brown, lo que debe de ser un líder transcultural lo que hacen es compartir el tipo de culturas, por lo tanto un ejemplo cuando todos los lideres de alguna empresa viajan a un lugar nacional, todos los lideres deben de adaptarse a la cultura de ese país, considero que es así porque empiezan hablar la misma lengua para poder negociar, por lo tanto se relacionan teniendo una actitud positiva para que puedan alcanzar los objetivos que se propongan ante cualquier situación es por ello que el tipo de líder debe basarse en sus metas.

Sin embargo queda marcado en la historia de algunos líderes que han sabido tener la capacidad, la habilidad, de poder dirigir hablando en lo político como lo fue el presidente de estados unidos Barack Obama destaco por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de las personas, reconozco el gran trabajo durante el tiempo que estuvo de presidente porque para el ser un buen líder es la identificación de el poder en las otras personas y saber potenciarlo dejarlo que crezca y así su desarrollo, sin embargo tuvo un buen desempeño en su labor como presidente al saber trabajar como equipo ante sus seguidores por lo de su labor de un buen líder, lograr sus objetivos y sus metas fue de gran satisfacción.

Concluyendo que ser un buen líder es de gran ayuda ya sea para una empresa o en lo político como mencionamos en lo anterior sirve de mucho que el líder tenga habilidades y buenas actitudes ante cualquier tipo de situación que se situé, lo que veo que un líder siempre da lo mejor para obtener buenos resultados, por lo tanto deja de un gran aprendizaje tanto para el y los seguidores y hace que vayan creciendo aumentado sus fortalezas y sus debilidades es parte fundamental tener este tipo de conocimiento para poder entender el rol de un buen líder, porque suele pasar en cualquier momento que cada uno este al mando o el encargado de un equipo y puesto que tener las habilidades y el control del equipo tanto la comunicación ayuda para poder saber manejar cualquier situación que se les presente así como también compartir los conocimientos y estrategias planeadas para entender el rol.