



Nombre del alumno: Fernando González Ramírez.

Nombre del académico: José Enemias De León Morales.

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico.

Materia: Dirección y liderazgo .

Grado: séptimo.

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 25 de septiembre de 2020.

El liderazgo y sus antecedentes

Antecedentes del liderazgo.

Lewin, Lippitt y White (1939)

Lewin, Lippitt y White (1939) realizaron investigaciones planteado cada una de ellas en que una de las funciones más importantes de un líder es crear una atmosfera social en el que se lograra la satisfacción y rendimientos de cada miembro.

P.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994

Dan relevancia a dos estilos de liderazgo; orientación a la tarea y orientación a la relación. El primero consiste en que el líder está preocupado por conseguir los objetivos del grupo. El segundo se preocupa mas por conseguir la satisfacción de los seguidores.

Finalidad de los modelos importantes de este enfoque son los desarrollados por el Grupo de Ohio

Estos enfoques respaldan con información que el liderazgo es mas eficaz cuando el líder adopta diferentes estilos de liderazgo.

Burns.

Centra su atención en los aspectos simbólicos en motivación en la relación del líder seguidor, en el cual alienta al seguidor al cumplimiento de sus metas y activando las necesidades en un orden mas alto. Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo, en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales.

Liderazgo transformacional.

Efectividad del trabajo del liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional no se constituye del transicional. Se apoya a la suposición de Bas, esta suposición consiste en que el líder es mas efectivo cuando domina los dos tipos de liderazgo.

Estilos de liderazgo.

1. Autocrático.
2. Democrático.
3. Laissez Faire.

Teorías del liderazgo.

Teoría de los rasgos.

Surge entre los años 1940-1950 y se muestran dos facetas en el comportamiento del líder. La consideración que proviene de la sensibilidad y hacia las personas del su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por el cumplimiento de las tareas y las responsabilidades y en este espacio es donde se puede clasificar el tipo de líder que se tiene.

Teoría de las contingentes.

De 1960-1990, dicen que los administradores alcanzan el éxito cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican con la finalidad aplicar un estilo funcional en la solución de estas. Entre estas encontramos el modelo de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard.

Primeras teorías del liderazgo.

Teoría del pensador chino (Confucio) difunde el confucionismo. Que trasmite el clima de desorden y conflicto entre los señores feudales de su época, dicha moral estaba basada en el altruismo, la convivencia, la armonía social y el cumplimiento del deber.

Teorías de los rasgos.

Autores que aportan a estas teorías; Mayo, Maslow y Stodgilli.

Teorías del comportamiento

Formas de clasificar a los líderes respecto

Teorías contingentes.

Formas de clasificar a los líderes respecto a este estilo sugerido seria autocrático. Los autores que fundamentan estas teorías son; Mc Gregor, Blake y Mouton.

Liderazgo situacional.

Muestra que se crea una nueva profesión (El ejecutivo o gerente).

Autores que aportan a esta teoría.

Peter Drucker, liderazgo situacional.

Liderazgo y ética profesional.

Ética

Aristóteles basado en la filosofía es el estudio de la moral. En una empresa u organización se trata de los valores, principios, creencias y morales que se cuentan en dicho grupo u organización.

Liderazgo.

Conjunto de habilidades que hacen que una persona se apta para ejercer tareas como líder, esto incluye que este individuo influye en que se cumplan cada una de las tareas que se tengan, cumpliendo así las metas u objetivos del mismo grupo.

Ética profesional.

Es el factor que regula las actividades que se realizan en el marco de una profesión, es más una disciplina que es funcional para todo el grupo por eso la importancia de la ética es muy importante para la funcionalidad de la empresa o grupo.