



Nombre de alumnos:

Jari Jacive Zunun de la Cruz.

Nombre del profesor: Lic. José Enemias De León Morares

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7to cuatrimestre.

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas. 11 de octubre del 2020

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

En el presente tema abarcare las características y conceptos importantes relacionados a la buena relación y posibles problemas que puedan presentar un líder dentro de una empresa. La buena relación entre los seguidores se ve reflejado en la producción que alcance una empresa y sobre todo que logre mantener esa producción, para centrarnos mas en la buena convivencia dentro de la empresa me apoyare en algunas teorías relacionados con la Diádica o también conocida como liderazgo individualizado. si el líder no siempre logra establecer una buena conexión entre todo los seguidores a eso se le suma las creencias que dominan parte de la forma de actuar dentro de una empresa según en el lugar que se encuentren ejerciendo sus labores, debido a la gran diversidad cultural que existe el líder se le complica controlar cada una de las situaciones ya que cada empresa o seguidor trabaja de diferente manera y seguir una sola dirección es aún más complicada, por esta y muchas razones más existen desacuerdos inconformidades o incluso favoritismo dentro de una empresa los cuales pueden separar grupos en donde unos son más privilegiados que otros. otra parte bastante interesante que se tratara en este tema es sobre el progreso que trae algunas características que tiene las culturas y que ayudan a orientar un buen liderazgo y para prueba de ello les presentare algunos líderes que han logrado ser recordado por sus buenas obras como lideres .

Se sabe que dentro de una organización se maneja mediante secciones o grupos lo cual cada grupo está organizado por una persona mayor capacitada y a la vez también recibe órdenes de sus superiores y ante todo este dilema nos referimos a jefes, líderes y empleados por lo cual en situaciones se prolongan estas clasificaciones de puestos laborales dentro de la empresa un poco confusa es por esa razón que para ejercer el trabajo de una manera más dinámica se implementa el concepto de seguidores, lo cual consiste en que un empleado es seguidor de su líder y a la vez el líder es seguidor de un jefe, de esta manera todos trabajan organizadamente con una dirección triangulada es decir que a pesar de los puestos laborales que ocupa cada integrante de la empresa, todos actúan de manera democrática opinando y corrigiendo algunas controversias que puedan surgir por trabajar bajo presión. Pero no siempre se trabaja de la misma forma, existen líderes que actúan de manera personal y no profesional, irrumpiendo algunas normas éticas y actuando con favoritismo, para ello se encarga la teoría diádica o conocido como liderazgo individualizado, esta teoría nos explica también la influencia que tiene un líder a laborar de esta manera ya que reúne a seguidores que compartan los mismos propósitos que tengan estrategias para alcanzar metas en común.

Liderazgo transcultural. La dificultad que existe al manejar una empresa es bastante complicada y más aún si en ella existen seguidores con diferencia cultural lo cual interrumpe gradualmente la interacción entre los grupos laborales. "González (1989) hace referencia que la comunicación puede entenderse como intercambio, interrelación, como dialogo, como vida de sociedad, todo ello relacionado indisolublemente con las necesidades sociales del hombre y no puede existir sin el lenguaje"¹ y la comunicación es confusa si no existe un código específico dentro de un grupo o empresa, esta es la principal controversia ente las culturas porque el personal que integran las empresas provienen de diversos lugares y por lo tanto cada uno con ideales distintos los cuales podrían reflejar en el lenguaje o en las creencias, actitudes, valores y practicas compartidas por una estructura social,

La influencia de la cultura sobre el liderazgo es notable ya que a pesar de que se habla que el liderazgo es universal, en gran parte la cultura tiene una influencia muy notable en las empresas lo cual hace que el líder se desubique haciendo de su labor un poco más complicado. Según Hofstede (1991) define la cultura “como la prolongación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros”².

Cultura nacional y liderazgo. En una misma nación sería lógico compartir las mismas culturas, pero no es así, debido a que dentro de la misma existen grupos sociales, religiosos o étnicos con subculturas diferentes, pero según estudios se han encontrado resultados que determinan que a pesar de algunas diferencias culturales existen el medio de comunicación donde comparten el mismo estilo para comunicarse ya sea por los mismos medios o incluso por el lenguaje que los identifique o con el que hayan sido educados.

Dimensiones de Hofstede: Distancia de poder y liderazgo, se trata que en determinados países los seguidores están conscientes que no tiene el suficiente poder como para opinar sus inquietudes limitándolos así a solamente realizar sus labores sin voz ni voto para participar en decisiones de la empresa. Individualismo/colectivismo y liderazgo, según Kim y cols (1994), “el individualismo es propia de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles”³. Entonces si mantienen esta relación en todo el crecimiento personal o educativo en el momento de laborar carecen de integración dentro de la zona de trabajo provocando así un la desempeño laboral, será todo lo contrario si la persona se crece con ideales armoniosas con todo tipo de personas que lo rodean. Masculinidad/Femineidad y liderazgo, es acá donde se ve reflejado más las creencias donde al hombre se caracteriza por ser imponente, fuerte, tiene la rudeza para actuar y decidir en las estrategias sin consultar a nadie sobre lo que está bien o no y por el otro lado a la mujer se tiene como interesadas, débiles, modestas haciéndolas así indecisas para tomar decisiones. Evitación de incertidumbre y liderazgo, existen países con una incertidumbre alta donde laboran o dependen prácticamente del líder para poder realizar sus trabajos dentro de la empresa, se encuentran reprimidos sin la oportunidad de opinar, caso contrario donde la incertidumbre es baja los seguidores trabajan de manera autónoma sin menos presión de parte del líder donde rara vez les tienen que recalcar que es lo que tienen que hacer.

A lo largo de los años diferentes líderes han dejado historia por su buena manera de tomar decisiones ya que con eso han logrado ser capaces de lograr una transformación en el mundo y de esta manera dejan una huella que logran ser conocidos por su gran labor, cabe recalcar que dentro de los diferentes líderes existieron alguno de ellos quienes sus aportaciones fueron de manera negativa tomando en cuenta que la mayoría fue positiva por lo que hoy en día son reconocidos como lo es Teresa de Calcuta quien fue una misionera que centro todos sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos, aun después de su fallecimiento sus fundaciones habían crecido, Mahatma Gandhi promovió los preconceptos de verdad y paz, instauró métodos de lucha social que después de su muerte consiguió que se engrandecieran todo el trabajo que había realizado, Nelson Mandela ex presidente sudafricano quien recibió el premio nobel de la paz lucho por la igualdad racial y el fin del régimen

Hofstede (1991).2.pag.99.Dirección y liderazgo.

Kim y cols (1994)3.pag.102.Dirección y liderazgo.

Alan Mulally es el CEO de la marca de automóviles Ford, Barack Obama es muy destacado por el carisma que tiene como también por su liderazgo, Martin Luther King uno de los más importantes de los líderes ya que luchó por la igualdad de los derechos para los afroestadounidenses uno de los líderes más jóvenes alrededor del mundo creando una de las mayores e importantes empresas, Adolfo Hitler un líder también reconocido pero no de una manera positiva sino todo lo contrario de una manera negativa a lo largo de la historia ya que fue un causante de muertes así como también intentó tomar el poder conquistando al mundo, Benito Mussolini seguidor de Hitler como también dictador fue uno de los que quería causar la segunda guerra mundial para así extender su dominio para comenzar una especie nueva, Joseph Stalin militar, político y dictador de la Unión Soviética logró una potencia económica para la contribución de la victoria aliada de la segunda guerra mundial, Robert Mugabe al principio fue reconocido como el héroe de la independencia pero en realidad es otro de los líderes negativos ya que se quería mantener en el poder y era acusado de ser el causante de la crisis económica por lo que provocó que su país se hundiera, Kim Jong-un es considerado un líder al igual que un dictador en donde sus propios ideales están basados en una cultura militar, Paul Biya es un político lleva alrededor de años en el poder y otro de los líderes que ha dejado historia es Islam Karimov es otro de los líderes negativos ya que provocaba la desaparición de los líderes más importantes.

Después de lo expuesto concluyo recalcando que el buen funcionamiento de una empresa es resultado de la coordinación y metodologías que existe dentro de ella y para que este buen manejo funcione a su perfección se necesitan líderes que estén empeñados en el buen trato de sus seguidores implementando constantemente motivaciones para que el personal se sienta con un potencial de crecimiento, dando así una mayor producción, caso extraordinario es cuando únicamente existen jefes dentro de la empresa que solo están con una actitud de poder, de ser superior a cualquier otro y actúan con únicamente pensando en el poder que tienen y eso hace que en ocasiones los empleados tengan miedo al opinar, entonces la gran diferencia que existe entre ambos puestos hacen la diferencia de crecimiento. Ser líder es un puesto empresarial bastante complicado ya que se debe adoptar a las diferentes necesidades que presenten cada empresa, teniendo en cuenta esto, opino que el líder debe de seleccionarse de alguien que ha elaborado en la empresa por un largo tiempo ya que contara con la experiencia por un largo por lo que contara con la experiencia suficiente para ejercer su puesto como líder, más sin embargo el líder debe de tener una constante capacitación para actualizarse cómo funciona la globalización y así tener el día con nuevas metodologías e implementación de la tecnología. La experiencia con la que debe de contar el líder se basa en conocer su gente y si tienen la necesidad de contratar a alguien más la selección del personal debe de ser meticulosa y bajo el margen de los requisitos y leyes que los avalen, esto servirá para que tanto al personal nuevo como el que labora dentro de la empresa presenten sus capacidades laborales y personal, tomando en cuenta sus diferentes personalidades en base a la información cultural que hayan tenido, todo esto ayuda al líder para entender de qué manera puede implementar métodos de trabajo y poder trabajar de la manera más ordenada. Por lo que para que una empresa sea exitosa depende gran parte de líder no dejando a un lado a los seguidores ya que como antes mencionado en ellos interfieren diferentes componentes que son muy importantes para dicha empresa.

Bibliografía.

Dirección y liderazgo.

<https://www.redalyc.org/jastRepo/448/44853735006/html/>