

**Nombre de alumnos: Zurisadai
González Pérez**

**Nombre del profesor: José Enemias
De León**

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico**

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7

Grupo: Psicología “A”

El liderazgo y sus antecedentes

Antecedentes de liderazgo

Lewin, Lippit y White 1939

Los autores crearon un clima o atmosfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y el rendimiento de sus miembros

Tres estilos diferentes

- Autocrático
- Democrático
- Laissez Faire

Dos dimensiones de liderazgo, (Foels, Driskell, Mullen)

Orientación a la tarea:
Orientación a la relación:

El líder esta preocupado por conseguir los objetivos grupales
El líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los

Burns (1978)

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden mas alto

Bass y avolio

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones

Liderazgo transformacional

Se añade a la afectividad del liderazgo transaccional

Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos

Los rasgos más investigados del líder: son la inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y

Teoría del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950 proponen que es posible enseñar a los administradores el comportamiento de líder: la consideración, que esta dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidad

Las teorías contingentes

De 1960 a 1990, dicen que los administradores alcanzaron el éxito como lideres cuando sepan que liderazgo ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente. Modelos de Fielder, Evans y House, Hersey y Blanchard.

Teorías sobre el liderazgo

El pensador chino, Confucio, (kung Fu-Tse) La importancia del personaje procede la difusión posterior de su pensamiento, conocido como confucianismo. Dicho pensamiento puede interpretarse como una respuesta al clima de desorden y de continuas luchas.

Liderazgo y la ética profesional

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en la sociedad. Es una ciencia de una forma específica de la conducta humana.

Liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que la persona sea apta para ejercer tareas como líder. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores

Ética profesional

Es conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos