



**Nombre de alumno: Hannia Mahomi Velázquez Castillo**

**Nombre del profesor: José Enemias de León**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico de liderazgo**

**Materia: dirección y liderazgo**

**Grado: 7**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: "A" "psicología"**

Frontera Comalapa Chiapas a 25/09/2020

# LIDERAZGO

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Las investigaciones por Lewin Lippitt y White bajo el planteamiento del líder influyó en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, ya que el liderazgo se centra en constante evolución y depende de la percepción.

## ESTILOS DE LIDERAZGO

**Autocrático:** el líder organiza todas las actividades del grupo e indica a las personas lo que debían hacer.

**Democrático:** el líder fomenta la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

**Laissez Faire:** el líder adopta un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas y tampoco juzga ni evaluaba.

## TEORÍAS DE LIDERAZGO

Al ser líder es tener ascendencia en un grupo, el líder debe ser nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir cierto grupo humano.

## Teorías

**Rasgos:** lo que diferencia son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales, para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

**Comportamiento:** Surgen en 1940 a 1950 se debe tener consideración, está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo.

**Contingentes:** en 1960 a 1990 los administradores alcanzan el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quiere ejercer, diagnosticar las situaciones y las modifican, uniendo estas.

## DIVERSAS TEORÍAS

**\*Últimas teorías sobre el liderazgo:** se basa en las buenas relaciones. El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda.

**\*Primera teoría:** se basa en el altruismo, la tolerancia, el respeto mutuo, la armonía social y el cumplimiento del deber.

## AUTORES

**\*Mc GREGOR:** se basa en la teoría X donde dice las personas son por naturaleza, perezosas e irresponsables y la teoría Y se basa en que a las personas les gusta asumir responsabilidades.

**BLAKE & MOUTON:** se basa en 4 tipos de liderazgo que son impositivo, benevolente, democrático-participativo, laissez-faire.

## LIDERAZGO Y ÉTICA

### Ética

Es una rama de la filosofía su objetivo principal es la moral, normas o costumbres, que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

### Liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

## IMPORTANCIA

La forma de actuar del líder actúa directamente a la formación cultural empresarial, actuando de forma ética logrando forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores aún en los momentos de crisis, en los que deberá mantener la calma y asegurar que todo está bajo control.