



**Nombre de alumnos:** Yobani Velázquez Pérez

**Nombre del profesor:** Lic. José Enemias de León morales

**Nombre del trabajo:** cuadro sinóptico

**Materia:** dirección y liderazgo

**Grado:** "7mo" cuatrimestre

**Grupo:** "a"

frontera Comalapa, Chiapas; a 27 de septiembre de 2020

**Dirección y liderazgo**

**Antecedentes de liderazgo**

Investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939), planteaba que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros y crearon tres estilos diferentes de liderazgo.

- Autocrático
- Democrático
- Laissez Faire

**Teorías de liderazgo**

**Teoría de los rasgos**

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

**Teorías del comportamiento**

**Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960**

Determina la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático, etc. los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad logran un mejor desempeño.

**Estudios de la Universidad de Michigan en 1947**

Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

**Estudios de la Universidad de Texas**

Da lugar a la cuadrícula gerencia

**Las teorías contingentes**

**El modelo de Fiedler en 1967**

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos

**El modelo de Evans y House**

El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

**El modelo de Hersey y Blanchard de la**

En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas: comunicar, vender, participar y delegar.

**Diversas teorías sobre liderazgo**

Existen diversas teorías sobre el liderazgo como lo es, de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad o un proceso.

**Dirección y liderazgo**

**Liderazgo y ética profesional**

**Ética**

Conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena. es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales. La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

**Liderazgo**

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas.

**Ética profesional**

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos. Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión.

**Ética profesional**

Quiere decir ejercer la profesión pensando siempre en el beneficio de los usuarios de la actividad profesional y en el beneficio de la sociedad, de manera que se cumpla con el bien interno de la profesión, que se aporte el bien específico para el que fue creada.

**El principio de autonomía**

El principio de autonomía busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones que implican la prestación del servicio profesional

**El principio de justicia**

El principio de justicia establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber, es decir, con la tarea que se le ha encomendado, con lo que se espera que haga, sin extralimitarse, pero sin pecar tampoco de insuficiencia en su responsabilidad.

**Los principios de la ética profesional**