

# **Cuadro sinóptico sobre: "El liderazgo y sus antecedentes".**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Mtro. José Enemías De León.**

**Presenta: Anaitzi Hernández López.**

**Licenciatura: Psicología.**

**Cuatrimestre: Séptimo**

**Grupo: "A".**

**Frontera Comalapa, Chiapas; a 27 de septiembre del 2020.**

# El liderazgo y sus Antecedentes.

## Antecedentes de liderazgo

Lewin, Lippit y White (1939) plantearon de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo.

### 3 Estilos de liderazgo:

- Autocrático:** el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- Democrático:** el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- Laissez Faire:** el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

## Teorías de liderazgo

### Definición y cualidades de un líder.

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo, visionario racional, práctico y analítico.

**Teoría de los rasgos:** De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

**Teorías del comportamiento:** Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder, estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

**Las teorías contingentes:** De 1960 a 1990, dicen que los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente. Modelos de Fielder, Evans y House, Hersey y Blanchard.

**Diversas teorías sobre liderazgo:** Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad o un proceso.

## Liderazgo y ética profesional

### Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena.

### Liderazgo

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

### Ética profesional

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.

### Principios de ética profesional:

- El principio de beneficencia.
- El principio de autonomía.
- El principio de justicia.