



**Nombre de alumnos: Abraham
Sánchez Pérez**

**Nombre del profesor: José Enemias
De Leon**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7to

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 27 de septiembre de 2020

DIRECCION Y LIDERAZGO

Antecedentes del liderazgo

El liderazgo ha existido por miles de años y hasta el día de hoy no tenemos una sola definiciones la que podamos estar de acuerdo todo y este depende de la percepción de cada uno,

Algunos modelos de este enfoque son los desarrollados por los siguientes: grupo de Ohio, el grupo de Michigan, o rejilla de liderazgo de Blake y motón desde la mayoría de estos enfoques se ha acumulado suficiente evidencia teórica y empírica demostrando que la eficacia del liderazgo es mayor cuando toman los dos enfoques.

Teorías del liderazgo

Teoría de los rasgos:

De 1900 a 1950 se dice que el liderazgo es algo innato que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son, la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales, para stogdill existen tres rasgos asociados al líder: inteligencia ,estatura física y personalidad.

Teoría del comportamiento:

Estudios de la universidad de Ohio de 1950 a 1960 apreciamos dos facetas en el comportamiento de un líder, la consideración que esta dad por la sensibilidad y hacia las personas de grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y las responsabilidades, estas facetas determinan la valoración que pueden hacerse de un líder como democrático, autocrático, por lo regular los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad logran un mejor desempeño.

Teoría contingentes:

De 1960 a 1990 dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer , diagnostican las n situaciones y las codifican uniendo estas al estilo adecuadamente, después lo siguen los modelos de fiedler, Evans y house , hersey y blanchard.

Ética:

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en la sociedad, ósea es ciencia de una forma específica de la conducta humana.

Liderazgo:

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder, se pueden liderar no solo tareas, si no también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

Ética profesional:

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional en este sentido cada sector establece cuales deben ser estos principios generales.

Liderazgo y ética profesional