



Nombre del alumno:

Nazareth González González

**Nombre del profesor: José Enemias
de León**

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: séptimo cuatrimestre

Frontera Comalapa, Chiapas a 16 de octubre del 2020.

Las relaciones y el liderazgo

El liderazgo ha existido en la vida del ser humano, como ser sociable, desde el inicio de los tiempos. La forma de liderazgo de los primeros seres eran primitivos, se guiaban por los rasgos más predominantes como altura, fuerza, peso, velocidad y firmeza para pelear. Al ser que contara con estos atributos o por lo menos con algunos de ellos, era proclamado líder de la manada "El macho alfa".

El liderazgo ha venido evolucionando de la mano del avance de la humanidad, el hombre por naturaleza es un ser sociable por ello siempre ha tenido la necesidad de aprovechar al máximo los recursos de los que dispone y de los que no dispone, pero que se encuentran en el límite de su alcance, es decir en el medio ambiente que lo rodea; por lo tanto siempre ha existido líderes y seguidores.

En una organización dependen para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes, es necesario saber los aspectos de un líder que son importantes; los cuales son; el compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal.

(El Liderazgo para John Maxwell: define que los buenos líderes son quienes logran que los grupos y equipos de trabajo que dirigen desempeñen un rendimiento superior.)

Un líder debe tener ciertas virtudes que sirvan de guía para tomar buenas decisiones las cuales deben ser; prudencia, templanza, justicia y fortaleza. Un líder debe ser capaz de tener buena comunicación y capacidad de integración, hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común. El líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, la acción y en los valores fundamentales. No solamente debe delegar responsabilidades, sino también expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible.

Un líder necesita tener seguidores, sin ellos, no podría llamarse líder; y la relación que existe entre líder-seguidor se clasifican en tres los cuales son:

Diadas- que son un grupo de dos miembros líder-seguidor, mientras que el término diádico tiene conexión entre un líder y cada seguidor de una unidad de trabajo. La relación diádica busca explicar por qué los líderes varían su comportamiento con distintos seguidores. En el planteamiento diádico se argumenta que un líder sostiene relaciones diferentes con los distintos seguidores.

(Frank Bowl, defensor de que el éxito de un buen líder pasa por “tener la experiencia y la actitud apropiada para trabajar en diferentes culturas)

En este contexto, el concepto de liderazgo transcultural es básico para saber moverse en distintos ámbitos y conducir las operaciones comerciales de forma eficaz. Este proceso conduce o contribuye en un acto integrando los componentes culturales para su realización. Siendo el liderazgo que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías, y al ser incluyentes permite formar grupos más amplios-globales, buscando trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

El liderazgo transcultural es una necesidad de desarrollo y crecimiento, su incorporación podría permitirnos resolver problemas fundamentales de México, dado que es un país multiétnico, diverso y por lo tanto complejo. No solo debería aplicarse a las culturas de diferentes países o regiones del mundo, sino también a nuestras propias subculturas, por ello se debería comenzar por aplicar los conocimientos derivados del liderazgo transcultural en nuestro país, un líder transcultural, por lo general es flexible y adaptable, mostrándose empático, asertivo, actualizado, informado, tolerante, utilizando tecnologías de la información, además de promover en las organizaciones.

Dentro de los líderes que han destacado en la historia se encuentran

Nelson mándela; una de las figuras sudafricanas fundamentales Mandela es y seguirá siendo uno de los líderes indiscutidos en la lucha de Sudáfrica. y un referente a nivel mundial de la batalla por los derechos de todas las personas.

Víctima de represión, fue encarcelado durante 27 años, pero ni aun dentro de la cárcel ceso en su lucha por la igualdad y los derechos para los sudafricanos, reto al régimen gubernamental para establecer una constitución basada en principios democráticos e igualdad para todos, facilito una transición pacífica y democrática, recibió diversos premios dentro de los que destaca el premio nobel de la paz.

A pesar de todas las amenazas que sufrió Mandela siempre mantuvo en alto su dignidad luchando por sus derechos de expresión. Su lucha fue trascendente porque ni la cárcel pudo detenerlo, aun con la condena cumplida nunca tuvo miedo de pelear por la justicia e igualdad social para sus compatriotas.

Otro gran líder es Mahatma Gandhi

Fue un abogado pensador y político indio que dejó un gran legado a la humanidad, por su gran convicción de la igualdad entre los hombres, luchó y sufrió lo indecible hasta conquistar para su pueblo la libertad. Su lucha implacable, logró modificar la configuración política e ideológica del mundo.

(El poeta Rabindranath Tagore lo nombro mahatma que significa “gran alma” aunque Gandhi siempre lo considero inmerecido.)

“Ernesto Che Guevara” se trata de un líder que tomó decisiones jugándose el todo por el todo, en un escenario donde una mala decisión podría llevar a la muerte y así fue **“no hay peor decisión que la que no se toma”** decía el che. Dio su vida por sus ideales por lo que él considero correcto intentando **“hacer correctas las cosas correctas”** del liderazgo del che podemos aprender que los resultados no devienen de los intentos, que la planificación y las estrategias son pasos fundamentales. **“que arriesgarse el todo por el todo, puede terminar en la nada y que sin arriesgar la nada está asegurada.**

Los resultados a veces no son los esperados, ni siquiera los manifestados. En el caso de Ernesto Che Guevara, su muerte fue quizás el objetivo final, el éxito de una vida dedicada a la revolución... no podría haber sido de otra manera. El fracaso aparente fue el camino para un final inesperado por todos, esperados por él. Su muerte fue un éxito rotundo al juzgar los resultados buscados.

En conclusión

El liderazgo es un requisito indispensable que se necesita, es necesario un agente de cambio que guíe el camino, que asuma el compromiso y responsabilidad de enseñar, capacitar y escuchar; considero que nosotros como estudiantes de psicología podemos serlo, por ello es necesario seguirnos preparando, el liderazgo y sus conceptos son herramientas que están a nuestro alcance y tenemos la responsabilidad de ponerlas en práctica.

Depende de uno mismo el estilo de liderazgo que mejor funcione, cultivando nuestros conocimientos para ser mejores cada día, poder servir a nuestros seguidores, ser flexibles y abiertos a las críticas y al cambio y tener en cuenta que los seguidores son personas cercanas al líder, es necesario el apoyo de compañeros de organización por más pequeña que sea, la respuesta está en todos, **“todos somos líderes todos podemos ser mejores líderes”**.

Biografías

<http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>

<https://www.forbes.com.mx/-lideres-que-iaron-al-mundo/>

<https://ahoraliderazgo.com/liderazgo-segun-autores/>

<https://negociosyestrategia.com/blog/tipos-liderazgo-claves-buen-lider/>