



**Nombre de alumnos: Abraham
Sánchez Pérez**

Nombre del profesor: Enemias De Leon

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7to

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de octubre de 2020

A continuación podremos ver un documento de lo que consiste en ser un líder y las cosas que se apegan a un líder y como poder ser un líder ya que en nuestra vida cotidiana por donde sea podemos ver que se hacen grupos o sociedades las cuales tienen y eligen un líder pero dentro de todo esto también hay tipos de líderes y tipos de seguidores , también podremos dar un repaso por los líderes que han pisado nuestro planeta y que han dejado huellas grandes tal vez unos buenos y otros con ideología muy cruel y tirana , pero fueron grandes líderes por que fueron capaces de tener unas grandes masas de la sociedad a su favor o bajo su dominio echaremos un vistazo al pasado y podremos mirar puntos importantes de los cuales a veces no nos percatamos.

Dentro de las relaciones y liderazgo encontramos temas muy importantes como lo son las relaciones diádicas, seguidores y delegación, liderazgo transcultural y dentro de esta podemos observar líderes que han pasado duran lo largo de la historia y que han dejado una gran marca dentro de este contexto.

En la historia han pasado grandes líderes, algunos han hecho lo más peor que nos podemos imaginar y otros han peleado la igual my libertad que todos necesitamos.

Hablando de líderes grandes y con ideología de libertad y de gran corazón encontramos a: teresa de Calcuta, la cual entrego la vida dedicándola a los necesitados y logro llegar con todos sus esfuerzos a personas que no tenían personas favorables.

También otro personaje importante es mahatma gandhi este político promovió los preceptos de verdad y paz el cual quería desechar el odio y la violencia y cuya vida finalizo en manos de un asesino el cual con este acto creció mucho más su leyenda.

Nelson mándela otro gran icono de ser un gran líder este estuvo opuesto al gobierno pero fue encarcelado por sus ideales y llego a ser presidente de su país y también llego a ganar el premio nobel de la paz.

Barack Obama otro gran líder de este apartado también ganador del premio nobel de la paz pero a un has teniendo como ejemplo a estos grandes líderes han despertado grandes y mu reconocidos líderes que fueron conocidos pero por ser crueles, practicaban una gran tiranía pero de igual forma tenía grandes masas de seguidores pero dentro de este apartado también tienen su lugar como líderes.

Ejemplos de estos son los siguientes:}

Adolf Hitler pues de este líder tenemos grandes conocimientos ya que ha sido de los más renombrados en estos tiempos por la tiranía con la que gobernaba y con su gran idea de conquistar el mundo.

Joseph Stalin otro dictador tirano de la unión soviética contando que en los temas sociales fue completamente cruel, durante su mandato huyeron incontables muertes.

Dentro de lo que cabe es de suma importancia saber el tipo de liderazgo que se ejercen en las organizaciones por parte de un líder., no olvidando la relación que existe entre un líder y un seguidor, existen gran variación de teorías que a continuación mencionare.

La teoría diádica conocida como liderazgo individualizado permite exponer por varían sus comportamientos en los líderes poniendo en cuenta la influencia de sus seguidores.

Teoría de vinculación diádica vertical: menciona la primera etapa que es la adquisición de conciencia que hay una relación de líder y seguidor a comparación con un líder entre un grupo de seguidores.

Teoría del intercambio entre un líder y un miembro: esta es la segunda etapa donde menciona que la calidad de relación entre un líder y un seguidor es importante con la forma que se da el trato a cada uno de los seguidores esta teoría también es conocida como intercambio líder seguidor (ILM), dependiendo del trato que un líder de al seguidor se verá el desempeño ya sea efectivo o negativo ante el trabajo que tiene asignado.

Robert e. y Kelly mencionaron 5 tipos de seguidores que a continuación daré a conocer, los estilos de seguidores se clasifican en dos dimensiones las cuales son:

1.- es una cualidad de pensamiento crítico independiente.

2.- dimensión es relativo al comportamiento activo /pasivo.

Los tipos de seguidores son:

-seguido alineado: este es un seguidor pasivo independiente y crítico.

-seguidor pasivo no participativo activo, no da a conocer un pensamiento crítico, no es independiente, esperan que el líder pasen por ellos.

-seguidor conformista: persona activa, dependiente, no piensa en forma crítica, cumple actividades y evita problemas con otros individuos.

-seguidor eficaz: independiente crítico, activo en su grupo, muestra compromiso en su grupo y competentes.

- seguidor sobreviviente pragmático: manifiesta los 4 estilos mencionados anteriormente, dependiendo del que mejor se ajuste a la situación.

Por otro lado se considera que la cultura determina el tipo de liderazgo que se da en una sociedad específica, la cultura y el liderazgo son dos enfoques de suma importancia para psicología social, la influencia que se le da a la cultura, al liderazgo es importante conocerlo porque se observan los valores y las creencias, normas e ideales propios de una cultura

determinada, que afectan a las conductas del líder y también a los seguidores que tienen cerca de ellos.

Asumir que los habitantes de una nación tienen un mismo pasaporte, que comparten una misma cultura pero dentro de esa nación misma pueden existir grupos sociales, étnicos con subculturas diferentes.

Dentro de la distancia de poder y liderazgo entendemos que los miembros activos dentro de esta sociedad con menos poder está distribuido de una manera desigual en los países con baja distancia de poder los subordinados pueden mencionar sus puntos de vista y hasta hacerle frente al jefe, esto no sería posible con una sociedad con distancia de poder alta ya que se sobre poner más un líder.

Tenemos entendido que la cultura influye mucho sobre el liderazgo y dentro de estos encontramos prototipos que son los siguientes:

Liderazgo carismático: relacionado con la misión, visión y auto sacrificio.

Liderazgo orientado hacia el equipo: contiene integración y diplomacia.

Liderazgo auto protector: líder centrado en sí mismo y consiente del estatus.

Liderazgo participativo: líder democrático y con tendencia a delegar.

Liderazgo humano: líder modesto y orientado hacia los demás.

Liderazgo autónomo: líder individualista e independiente. Estos son los prototipos que tenemos de liderazgos, de nosotros dependerá el tipo de líder que deseemos ser y como queremos ser con nuestros seguidores.

A manera de conclusión podemos decir que el ser un líder podemos poner en práctica varios tipos de los que existen hoy en día y hay varios prototipos los cuales podemos estudiar y leer y con el tiempo seremos un líder de la índole que nosotros podamos serlo y como mejor tengamos en nuestra percepción , ya que de esto podrá depender muchas cosas y demasiados roles que se llevaran a cabo y los seguidores que tengamos podremos verlos si estarán a gusto no dado que todos ellos se compone la mayoría de las sociedades y todo lo que tenga que ver con alguna empresa y grupo social.