

**Ensayo sobre: Relaciones diádicas, seguidores y delegación, liderazgo transcultural y algunos líderes que han dejado historia.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**LIC. José Enemías De León.**

**Presenta: Anaitzi Hernández.**

**Licenciatura: Psicología**

**Cuatrimestre: Séptimo.**

**Frontera Comalapa, Chiapas; a 18 de octubre de 2020**

## Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

El liderazgo se define como “un arte y una ciencia que ayuda a los demás a decidir sobre los objetivos y el trabajo que se tiene que realizar para alcanzarlos” (Etling). El liderazgo es un vínculo o relación de influencia entre el líder y sus seguidores en relación a los objetivos y metas que tengan en común. La persona que tiene mayor capacidad de influencia es el líder. Una de las dudas controversiales que ha existido es ¿el líder nace o se hace? Desde mi perspectiva el liderazgo es un proceso, hay personas que nacen con ese don y otras que se van formando en el transcurso de la vida y viven haciéndose a partir de las experiencias de aprendizaje. Las características innatas de una persona pueden ser un conducto que facilite el liderazgo; sin embargo, el liderazgo también puede ser aprendido y desarrollado si se entrenan ciertas habilidades y competencias.

La llave de toda relación es mantener accesibles los espacios de comunicación y diálogo a fin de conocer las necesidades de quienes mantienen una interconexión con el propósito de alcanzar un objetivo en común. El caso de la relación entre un líder y su seguidor, no es la excepción, para que este lazo se mantenga activo y nutrido requiere mantener una estrecha interrelación para que las dos partes puedan influir mutuamente y así obtener una satisfacción en los objetivos que los vincule. Una parte muy importante que todo líder debe saber, es que el líder no existe sin seguidores y sin seguidores no existe un líder, ya que mutuamente se influyen. Esta conexión entre ambos es muy importante ya que hay que saber cómo mantener relaciones interpersonales saludables y funcionales para alcanzar el éxito a nivel individual, grupal y organizacional. Lo anterior emerge del principio diádico en el que se basa la vinculación. Esto significa que los seguidores tienen mejor relación con el líder y viceversa cuando se sienten incluidos, respetados, tomados en cuenta. “El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado” (Chiavenato). Gracias a ello se tienen resultados favorables en el rendimiento y desempeño para el alcance de objetivos.

Es así como se concluye esta parte importante del liderazgo, este enfoque permite que el líder y seguidores formen una red de comunicación asertiva, en colaboración mutua, desempeñando bien sus tareas con compromiso, motivación y dedicación para así lograr las metas preestablecidas.

## Liderazgo transcultural

El liderazgo transcultural considera algunas variables como son cultura, cultura organizacional, cómo la cultura influye sobre el liderazgo, habilidades de liderazgo y dimensiones transculturales, entre otras. Se dice que el liderazgo transcultural es el proceso de contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización, involucrando diferentes culturas, ideologías y formas de pensar. Este tipo de liderazgo busca romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar, conocer los conocimientos de los otros y su opinión ante sus posturas en diferentes aspectos de la vida.

En México existe una gran necesidad de conocimiento y desarrollo, la incorporación de este liderazgo podría resolver algunos problemas que nuestro país enfrenta, la transculturización no solo se aplica a las culturas de diferentes países o regiones del mundo, sino también a nuestras subculturas. Un líder transcultural es flexible, adaptable, se muestra abierto, empático, asertivo, informado, paciente, tolerante; en nuestros días también se muestra interesado en utilizar las diferentes tecnologías de la información ya que a través de ellas promueve información, aprendizaje, espacios para los diferentes puntos de vista y esto con el fin de aprender. Una de las tareas que debe desarrollar el líder en las organizaciones es reconocer y encontrar los atributos necesarios y suficientes de acuerdo al contexto que lo rodea, que ayuden a la creación de un sistema nutricional con base en la transculturalidad y el conocimiento necesario para manejar con efectividad la diversidad que existe y así tener éxito en las organizaciones. “Cada organización posee una cultura distintiva, cuyas principales funciones son generar la unidad interna y colaborar en el proceso de adaptación de la organización con el ambiente externo” (Lussier y Achua). Cuando la cultura de una organización se adapta a las necesidades de su ambiente externo, a sus integrantes les resulta sencillo instrumentar sus estrategias.

Una de las principales limitaciones para el desarrollo del liderazgo transcultural es el temor al cambio, a trabajar con personas diferentes o con ideas distintas, el temor a lo desconocido, etc. Promover el desarrollo de habilidades de liderazgo transcultural es una tendencia a la que se encamina el mundo, a largo plazo puede contribuir a la integración de una comunidad basada en el respeto, en el conocimiento de sí mismo y del otro, lo cual permitiría a los diferentes países relacionarse bajo condiciones de igualdad y a través de ellos se logre una integridad mundial.

Algunos líderes que han dejado historia.

Líderes como: Teresa De Calcuta, Mahatma Gandhi, Martin Luther King, Barack Obama, Alan Mulally, Nelson Mandela, Mark Zuckerberg, Adolf Hitler, Benito Mussolini, Joseph Stalin, Robert Mugabe, Kim Jong Un, Paul Biya, Islam Karimov, entre otros, han influido positiva o negativamente en la sociedad, cada uno de ellos tiene una historia de vida impresa en algunos libros, es por eso que leer cada uno de sus historias nos permite entender cómo llegaron a ese punto a lo largo de la historia y cómo han sido capaces de transformar el mundo o al menos el mundo que les rodeaba, nos permite conocer algo de su manera de pensar, de sentir y de vivir, conocer el ser humano que hay detrás del líder, la manera de mirar y sentir la realidad de esas personas; sus motivaciones, el origen que hay detrás de sus acciones.

El objetivo de dejar su historia es mirar nuestras vidas y liderazgo e imitar sus ejemplos, su sencillez, la búsqueda de la verdad, la bondad, la perseverancia, la resiliencia, etc. claro, desechando lo malo, reteniendo lo bueno, porque vamos a encontrar vidas que no hemos de imitar y evitar porque solo han traído destrucción al mundo. Estos personajes sobresalen por las enseñanzas de liderazgo que hay detrás de cada uno y nos ayudan a mejorar como profesionales y como personas con la idea de crear más líderes que dejen una huella positiva en la sociedad.

## BIBLIOGRAFÍA

<https://es.slideshare.net/juniorjesus/liderazgo-transcultural-factor-para-la-competitividad>

<https://www.clubensayos.com/Negocios/RELACIONES-DIADICAS-SEGUIDORES-Y-DELEGACION/2053089.html>

Dirección y liderazgo - Antología UDS